

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR  
DAN TUNJANGAN KINERJA TERHADAP PRESTASI KERJA  
KARYAWAN PADA PT. MORANTHEL INDONESIA  
GEMILANG TANGERANG**



**NAMA : SRI RAHAYU DININGSIH**

**NIM : 041301503125093**

**FAKULTAS EKONOMI / MANAJEMEN  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA**

**2017**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR  
DAN TUNJANGAN KINERJA TERHADAP PRESTASI KERJA  
KARYAWAN PADA PT. MORANTHEL INDONESIA  
GEMILANG TANGERANG**



**Nama : Sri Rahayu Diningsih**

**Nim : 041301503125093**

**FAKULTAS EKONOMI / MANAJEMEN  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
FAKULTAS EKONOMI**

**2017**

## ABSTRAK

This study aims to determine the effect of Work Discipline, Career Development, and Allowance Performance To Employee Work Performance At PT. Moranthe Indonesia Gemilang Tangerang. The type of research used is associative research. The population in this study amounted to 64 respondents employees working at PT. Moranthe Indonesia Gemilang Tangerang, and sampling technique using saturated sampling technique or census. Data collection method uses primary data and secondary data. Data analysis method used in this research is multiple linear regression analyst by using SPSS 24 software. The result of research indicate that partially (t test) of each independent variable has significant effect to employee performance, and simultaneously (F test) There is a significant influence between work discipline variables (X1), career (X2), and performance (X3) to work performance (Y). And contribution of all independent variable R<sup>2</sup> equal to 40,6% to work performance (Y). From the 3 independent variables it can be concluded that the greatest influence of job performance is career development variable with contribution to the performance of work equal to 27,1% and the lowest influence work performance is variable of work discipline with contribution equal 22,7%

Keywords: Work Discipline, Career Development, Performance Allowance and Job Performance

## ABSTRACT

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, Dan Tunjangan Kinerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. MorantheI Indonesia Gemilang Tangerang. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 64 responden karyawan yang bekerja pada PT. MorantheI Indonesia Gemilang Tangerang, dan teknik sampling menggunakan teknik sampel jenuh atau sensus. Metode pengumpulan data menggunakan data primer dan data sekunder. Metode analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan bantuan Software SPSS 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial (uji t) masing-masing variabel bebas berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan, dan secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Disiplin kerja ( $X_1$ ), Pengembangan karir ( $X_2$ ), dan Tunjangan kinerja ( $X_3$ ) terhadap Prestasi kerja ( $Y$ ). Dan kontribusi semua variabel bebas  $R^2$  sebesar 40,6% terhadap prestasi kerja ( $Y$ ). Dari ke 3 variabel independen dapat disimpulkan bahwa yang paling besar mempengaruhi prestasi kerja adalah variabel pengembangan karir dengan kontribusi terhadap prestasi kerja sebesar 27,1% dan yang paling terendah mempengaruhi prestasi kerja adalah variabel disiplin kerja dengan kontribusi sebesar 22,7%

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, Tunjangan Kinerja Dan Prestasi Kerja