

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT.**

DUA PUTRA BERSINAR

SKRIPSI

MANAJEMEN STRATA 1



Oleh:

NAMA : TAUFIK MAULANA

NIM : 041201503125043

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2017

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT.
DUA PUTRA BERSINAR**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA STRATA 1



Oleh:

NAMA : TAUFIK MAULANA

NIM : 041201503125043

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2017

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Training, Compensation and Discipline of work on the performance of employees of PT. Two Men Shine. The method used in this study is quantitative methods and assessment of the results of this study based on answers on questionnaires given to respondents using Likert Scale. Population in this research is employees of PT. Two Men Shining and the sample in this study amounted to 47 respondents. The analytical methods used in this study are deskriptive, instrument test (Validity and Normality), Classic Assumption Test (Normality, Heteroscedasticity, Multicolonierity and Autocorrelation and correlation), multiple linear regression analysis, T test, F test and Coefficient of Determinant R^2 .

From the results of t test (partially), has been obtained the result that the variable Training (X1) have an effect and significance to the performance of employees of PT. Two Men Shine. While the Compensation variable (X2) has no effect and not significance to the performance of employees of PT. Two Men Shine. Work Discipline variables (X3) have an effect on and significance to Employee Work Achievement PT. Two Men Shine. From the test f (simultaneously), obtained the results that the three variables have an effect and significant on Employee Work Achievement PT. Two Men Shine.

Keywords: Training, Compensation, Work discipline and Employeeperformance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Disiplin kerja terhadap Prestasi kerja karyawan PT. Dua Putra Bersinar. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dan penilaian dari hasil penelitian ini berdasarkan jawaban pada kuesioner yang diberikan kepada responden menggunakan Skala Likert. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Dua Putra Bersinar dan sampel pada penelitian ini berjumlah 47 responden. Metode analisis pada penelitian ini menggunakan analisis Deskriptif, Uji Instrument (Validitas dan Normalitas), Uji Asumsi Klasik (Normalitas, Heteroskedastisitas, Multikolonieritas dan Autokorelasi dan korelasi), analisis Regresi Linear Berganda, Uji T, Uji F dan Koefisien Determinan R^2 .

Dari hasil uji t (secara parsial), telah diperoleh hasil bahwa variabel Pelatihan (X1) berpengaruh dan signifikan terhadap Prestasi kerja karyawan PT. Dua Putra Bersinar. Sedangkan variabel Kompensasi (X2) tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT. Dua Putra Bersinar dan variabel Disiplin kerja (X3) berpengaruh dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Dua Putra Bersinar. Dari uji f (secara simultan), diperoleh hasil bahwa ketiga variabel berpengaruh dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Dua Putra Bersinar.

Kata kunci : Pelatihan, Kompensasi, Disiplin kerja dan Prestasi kerja karyawan