

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN (PADA PT. RATU SAYANG INTERNATIONAL)**

SKRIPSI

Program Studi Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia



OLEH :

NAMA : Vera Rosalinda

NIM : 041201503125117

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2017

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN (PADA PT. RATU SAYANG INTERNATIONAL)**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar SARJANA
EKONOMI Program Studi Manajemen – Strata 1**



OLEH :

NAMA : Vera Rosalinda

NIM : 041201503125117

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2017

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of leadership, compensation and work environment against the job satisfaction of employees of PT. Ratu Sayang International. Determination of the sample in this study by using a whole population of 60 respondents and This research method using multiple linear regression. The results of this research show that partially influential leadership significantly to job satisfaction of employees of PT. Ratu Sayang International value significance $0.038 < 0.05$, compensation effect significantly to job satisfaction of employees of PT. Ratu Sayang International value significance $0.001 < 0.05$, and work environment effect significantly to job satisfaction of employees of PT. Ratu Sayang International value significance $0.000 < 0.05$. While simultaneously showing that leadership, compensation and work environment effect significantly to job satisfaction of employees of PT. Ratu Sayang International value significance $0.000 < 0.05$.

Key words: *Leadership; Compensation; Work environment; Employee job satisfaction.*



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Ratu Sayang International. Penentuan sampel dalam penelitian ini dengan menggunakan keseluruhan populasi sebanyak 60 responden dan penelitian ini menggunakan metode regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Ratu Sayang International dengan nilai signifikansi $0,038 < 0,05$, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Ratu Sayang International dengan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Ratu Sayang International dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Sedangkan secara simultan menunjukkan bahwa kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Ratu Sayang International dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci: Kepemimpinan; Kompensasi; Lingkungan kerja; Kepuasan kerja karyawan.

