

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN, SERTA PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PURI TRANS WORLD–TOUR AND TRAVEL**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen - Strata 1



OLEH:

NAMA : AMALIA SYALATI OKTAVIANI

NIM : 041101503125062

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2016

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN, SERTA PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PURI TRANS WORLD – TOUR AND TRAVEL**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen - Strata 1



OLEH:

NAMA : AMALIA SYALATI OKTAVIANI

NIM : 041101503125062

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2016

ABSTRAK

Jenis penelitian yang dilakukan adalah penelitian kausal merupakan penelitian untuk mengetahui pengaruh antara satu atau lebih variabel bebas (independent variable) terhadap variabel terikat (dependent variable). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada PT. Puri Trans World, sampel penelitian menggunakan sampel jenuh. Analisis yang digunakan dalam metode ini adalah analisis regresi linier berganda. Analisis ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis meliputi uji t dan uji F, analisis linier berganda, serta analisis koefisien determinasi (R^2). Dengan bantuan *software SPSS 22 for Windows*. Berdasarkan analisis data statistik, indikator-indikator pada penelitian ini bersifat valid dan variabelnya bersifat reliabel. Pada pengujian asumsi klasik, model regresi bebas multikolonieritas, tidak terjadi heteroskedastisitas. Pengujian hipotesis menggunakan uji t menunjukkan bahwa variabel pendidikan dan pelatihan terbukti secara signifikan mempengaruhi dependen kinerja karyawan. Kemudian melalui uji F dapat diketahui bahwa variabel independen layak untuk menguji variabel dependen kinerja karyawan. Angka adjusted R square sebesar 0,144 menunjukkan bahwa variabel kinerja karyawan dapat di jelaskan oleh variabel budaya disiplin kerja, komitmen, dan pendidikan & pelatihan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Komitmen, Pendidikan & Pelatihan, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Kind of research is a causal research study to determine the effect of one or more independent variables (independent variables) on the dependent variable (dependent variable). The population in this study were all employees at PT. Puri Trans World, sample using saturated sample. The analysis used in this method is a multiple linear regression analysis. This analysis includes the validity, reliability, classical assumption, hypothesis testing include t test and F, barganda linear analysis, and analysis of the coefficient of determination (R^2). With SPSS 22 for Windows. Based on statistical data analysis, indicators in this study are valid and are reliable variables. In the classic assumption test, regression model multicoloniarity free, does not occur heteroskedastisitas. Hypothesis testing using t test showed that the education and training variables found to significantly affect the performance of dependent employees. Then through the F test showed that independent variable dependent variable feasible to test the performance of employees. Figures adjusted R-square of 0.144 indicates that the variable employee performance can be explained by cultural variables work discipline, commitment, and education & training.

Keywords : Work Discipline, Commitment, Education & Training, and Employee Performance

