

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI TVRI
STASIUN DKI JAKARTA**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1



DISUSUN OLEH :

NAMA : Amanda Restu Putri

NIM : 041201503125088

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2016

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI TVRI
STASIUN DKI JAKARTA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata 1



DISUSUN OLEH :

NAMA : Amanda Restu Putri

NIM : 041201503125088

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2016

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Pusat LPP TVRI DKI Jakarta. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 90 pegawai dengan menggunakan metode sampel yaitu *teknik random sampling*. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS 22,0. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas dengan *Alpha Cronbach*. Uji asumsi klasik dan analisis regresi liner berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan dalam uji F (simultan) bahwa kompetensi, disiplin kerja dan motivasi secara signifikan mempengaruhi kinerja pegawai. Hasil uji t (parsial) hanya variabel disiplin kerja dan motivasi yang berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Kompetensi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study aims to know the influence of competence, work discipline and motivation on the performance Headquarters LPP TVRI Jakarta. The sample in this study amounted to 90 employees using the sample of random sampling techniques. Data collected through questionnaires. Analysis of the data in this study using SPSS 22.0. Engineering test data used in this study include validity, reliability tests with Cronbach Alpha. Classical assumption test and multiple linear regression analysis.

Results from this study indicate the F test (simultaneous) that competence, work discipline and motivation significantly affect employee performance. T test (partial) only variable work discipline and motivation positive influence on employee performance .

Keywords: Competence, Work Discipline, Work Motivation and Employee Performance.

