

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PADA PT. DIPA PHARMALAB INTERSAINS**

SKRIPSI

Program Studi FE Manajemen



OLEH

NAMA : Aris Setiawan

NIM : 041201503125048

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2016

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PADA PT. DIPA PHARMALAB INTERSAINS**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1



NAMA : Aris Setiawan

NIM : 041201503125048

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2016

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, kepuasan kerja dan motivasi kerja. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan yang bekerja di PT. Dipa Pharmalab Intersains. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode sampel jenuh, sampel untuk penelitian ini berjumlah 50 orang, metode analisis yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda. Penelitian ini juga menguji data dengan menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Heteroskedastisitas, Uji Multikolinieritas, Uji Autokorelasi, Uji Parsial, Uji Simultan dan Uji Koefisien Determinasi.

Berdasarkan data yang dikumpulkan pada PT. Dipa Pharmalab Intersains pada penelitian ini, menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh sebesar 18,3% terhadap produktivitas karyawan, kepuasan kerja berpengaruh sebesar 17,5% terhadap produktivitas karyawan dan motivasi kerja berpengaruh sebesar 39,5% terhadap produktivitas karyawan. Variabel yang paling dominan berpengaruh dalam penelitian ini adalah pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan yang mencapai 39,5%. Selain itu, disiplin kerja, kepuasan kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan sebesar 86% terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci : disiplin kerja, kepuasan kerja, motivasi kerja , produktivitas karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work discipline, job satisfaction and motivation. This study uses primary data obtained by distributing questionnaires to employees working in PT. Dipa Pharmalabs Intersains. Sampling was conducted using saturated sample, the sample for this study was 50 people, the analysis method used is multiple linear regression. The study also examined the data using the Test Validity, reliability test, Normality Test, Heteroskidastity test, multicollinearity test, autocorrelation test, Partial Test, Simultaneous test and Coefficient of Determination test.

Based on data collected on PT. Dipa Pharmalabs Intersains in this study, suggesting that the labor discipline effect of 18.3% on employee productivity, job satisfaction affects 17.5% on employee productivity and motivation at 39.5% effect on employee productivity. The most dominant variable in this study was the effect of work motivation on employee productivity, which reached 39.5%. In addition, work discipline, job satisfaction and work motivation influence simultaneously by 86% on employee productivity.

Keywords: work discipline, job satisfaction, work motivation, productivity of employees.

