

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, PENGEMBANGAN
KARIR, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. QUANTA QS COSTINDO**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

**SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**



DISUSUN OLEH :

NAMA : BAGUS YULIANTO

NIM : 041101503125002

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2016

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, PENGEMBANGAN
KARIR, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
PADA PT. QUANTA QS COSTINDO**



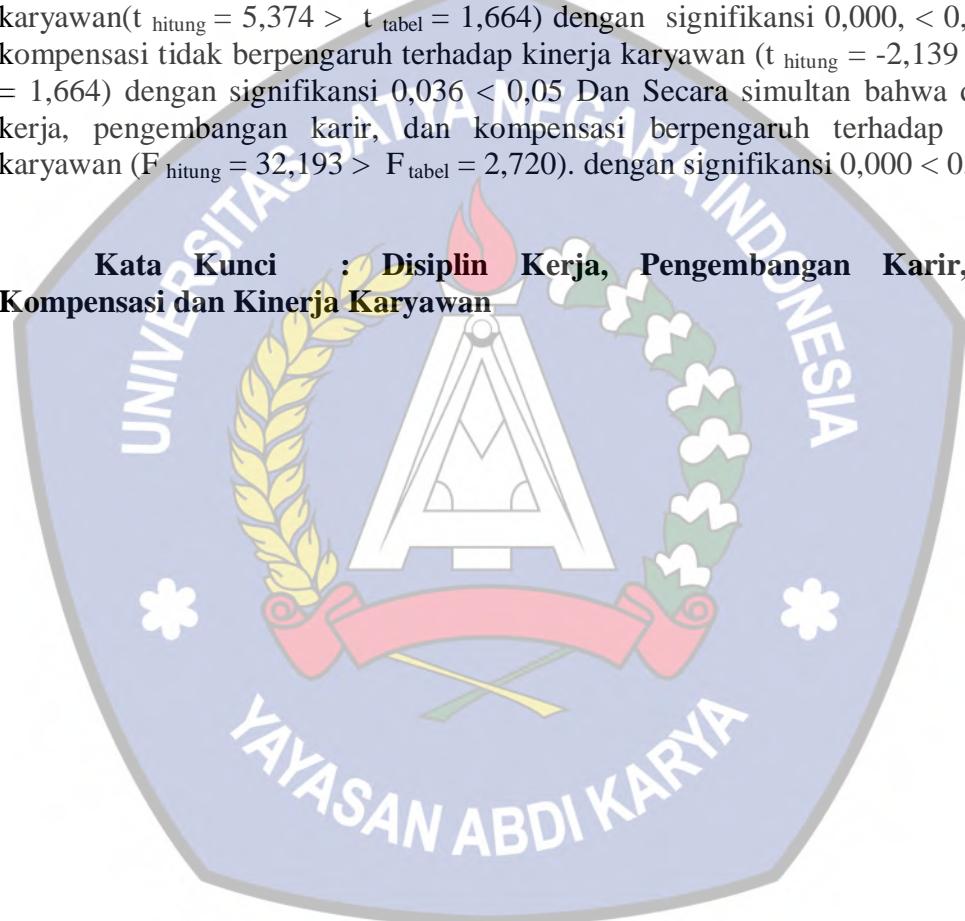
**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2016**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, pengembangan karir, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Quanta QS Costindo. Teknik sampel yang digunakan dalam penelitian ini *probability sampling* dengan menggunakan *simple random sampling* sebanyak 80 responden.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan dalam uji t (parsial) disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan ($t_{hitung} = 4,798 > t_{tabel} = 1,664$) dengan signifikansi $0,000 < 0,05$. Pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan ($t_{hitung} = 5,374 > t_{tabel} = 1,664$) dengan signifikansi $0,000, < 0,05$ dan kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan ($t_{hitung} = -2,139 < t_{tabel} = 1,664$) dengan signifikansi $0,036 < 0,05$. Dan Secara simultan bahwa disiplin kerja, pengembangan karir, dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan ($F_{hitung} = 32,193 > F_{tabel} = 2,720$). dengan signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, Kompensasi dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of labor discipline, career development, and compensation to employee performance PT. Quanta QS Costindo. Sampling technique used in this study probability sampling by using simple random sampling as much as 80 respondents.

The results of this study indicate the t test (partial) labor discipline effect on employee performance ($t = 4.798 > t_{table} = 1.664$) with a significance of $0.000 < 0.05$. Career development influence on employee performance ($t = 5.374 > t_{table} = 1.664$) with a significance of $0.000, < 0.05$ and compensation have no effect on employee performance ($t = -2.139 < t_{table} = 1.664$) with a significance of $0.036 < 0, 05$ and simultaneously that discipline of work, career development, and compensation effect on employee performance ($F_{count} = 32.193 > F_{table} = 2.720$). with significance of $0.000 < 0.05$.

Keywords: *Work Discipline, Career Development, Compensation and Employee Performance*

