

**PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TOKO PT SUMBER**

ALFARIA TRIJAYA TBK CABANG

JAKARTA SELATAN

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata 1



OLEH :

NAMA : FUJI ASTUTI

NIM : 041201503125016

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2016

**PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TOKO PT SUMBER**

ALFARIA TRIJAYA CABANG

JAKARTA SELATAN

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menempuh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1



OLEH:

NAMA : FUJI ASTUTI

NIM : 041201503125016

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

JAKARTA

2016

ABSTRAK

Kinerja karyawan antara lain ditentukan oleh motivasi yang dilakukan, kepuasan kerja yang dirasakan serta, disiplin kerja yang diterapkan, maka dengan sendirinya kinerja yang baik akan senantiasa memberikan kontribusi yang baik bagi karyawan, sehingga karyawan tersebut akan senantiasa memiliki kecintaan terhadap pekerjaannya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk. Dengan menggunakan random sampling populasi yang didapat sebanyak 77 karyawan dengan sampel yang ditetapkan 65 responden. Metode penelitian ini menggunakan teknik analisis linier berganda, dan hasil penelitian yang dilakukan secara simultan menunjukkan bahwa motivasi, kepuasan kerja, dan disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Tetapi secara parsial motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan kepuasan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: motivasi, kepuasan kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan

ABSTRACT

The performance of employees among others is determined by the motivation to do, perceived job satisfaction and, job discipline is applied, then by it self a good performance will always give a good contribution for employees, so that employees will always have a love of the job. The purpose of this study was to determine the effect of motivation, job satisfaction and job discipline on employees performance of PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk. Using a random sampling of the Population is obtained by 77 employees with a defined sample of 65 respondents. This research method using multiple linear analysis techniques, and the results of research conducted simultaneously motivation, job satisfaction , and job discipline significantly influence employee performance. But partially motivation no significantly effect on the performance of employees, whereas job satisfaction and job discipline have a significantly effect on the performance of employees.

Keywords: motivation, job satisfaction, job discipline, employee performance