

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, PROMOSI JABATAN  
DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN  
KERJA KARYAWAN  
PADA PT MEGA CENTRAL FINANCE JAKARTA**

**SKRIPSI**

**Program Studi Manajemen**



**OLEH:**

**NAMA : JENNY ARTICIA SITUMORANG**

**NIM : 041101503125064**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA**

**2016**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, PROMOSI JABATAN  
DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN  
KERJA KARYAWAN PADA PT MEGA CENTRAL FINANCE  
JAKARTA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar**

**SARJANA EKONOMI**

**Program Studi Manajemen - Strata 1**



**OLEH:**

**NAMA : JENNY ARTICIA SITUMORANG**

**NIM : 041101503125064**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**JAKARTA**

**2016**

## ABSTRACT

*This study aimed to analyze the financial compensation, job promotion, and physical work environment on employee job satisfaction at PT Mega Central Finance. This study uses three independent variables namely financial compensation, promotion and physical work environment, with the dependent variable is job satisfaction. In relation to employee satisfaction, this research focuses on the fact that occurred in the company that is the unsatisfactory incentives to employees, the intense competition to be promoted, and employee involvement in designing and designing the layout of his office. Because what employees expect less consistent with the fact that they feel.*

*Data was collected through questionnaires and implemented to 64 employees at PT MCF as research sample. The analysis used in this method is a multiple linear regression analysis. This analysis includes the validity, reliability, linear analysis barganda, classic assumption test, hypothesis testing covering iuji F and t test, and analysis of the coefficient of determination ( $R^2$ ). With SPSS 22 for Windows.*

*Based on the results of analysis show that the variable financial compensation, promotion and working environments and significant simultaneous influence on job satisfaction. However partial financial compensation and no significant effect on job satisfaction, job promotion has no effect and no significant effect on job satisfaction, and physical work environment and significant effect on job satisfaction. Physical work environment variables as the variable most dominant influence on job satisfaction of employees at PT Mega Central Finance.*

**Keywords:** *Financial Compensation, Job Promotion, Physical Work Environment and Job Satisfaction*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kompensasi finansial, promosi jabatan, dan lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Mega Central Finance. Penelitian ini menggunakan tiga variabel independent yaitu kompensasi finansial, promosi jabatan dan lingkungan kerja fisik, dengan satu variabel dependent yaitu kepuasan kerja. Dalam kaitannya dengan kepuasan kerja karyawan, dalam penelitian ini menitikberatkan pada kenyataan yang terjadi di perusahaan yaitu adanya pemberian insentif yang kurang memuaskan pada karyawan, ketatnya persaingan untuk di promosikan, dan keterlibatan karyawan dalam mendesain dan merancang tata letak ruang kerjanya. Karena apa yang karyawan harapkan kurang sesuai dengan kenyataan yang mereka rasakan.

Data dalam penelitian ini dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan diimplementasikan kepada 64 karyawan pada PT MCF sebagai sample penelitian. Analisis yang digunakan dalam metode ini adalah analisis regresi linier berganda. Analisis ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis linier berganda, uji asumsi klasik, uji hipotesis meliputi uji F dan uji t, serta analisis koefisien determinasi ( $R^2$ ). Dengan bantuan *software SPSS 22 for Windows*.

Berdasarkan hasil analisis diketahui bahwa variabel kompensasi finansial, promosi jabatan dan lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan secara simultan terhadap kepuasan kerja. Namun secara parsial kompensasi finansial tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, promosi jabatan tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, dan lingkungan kerja fisik berpengaruh dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Variabel lingkungan kerja fisik sebagai variabel yang paling berpengaruh paling dominan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Mega Central Finance.

**Kata Kunci:** Kompensasi Finansial, Promosi Jabatan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kepuasan Kerja