

ABSTACT

This research aims to know the influence of style of leadership, working environment, kompetensi, and compensation toward job satisfaction and performance of employess at PT. Electronic City Indonesia, Tbk. This research was done to fill some of the subject a statement by the employee PT. Electronic City Indonesia,Tbk by taking samples as much as 90 responden. Methods used to analyze the data is by the methods of analysis path Lisrel. The results of this research show that the style of leadership affect direct and significant on job satisfaction, but not affect directly and significantly to the performance of the employess, and working environment affect directly and significantly to job satisfaction, but not affect directly and significantly to the performance of the employees, and kompetensi no effect and not significant on job satisfaction, but impact directly and significantly on the performance of employees, and compensastion affect directly and significantly to job satisfaction and performance of employees, job satisfaction no affect and not significant on the performance of employees.

Keywords : style of leadership, working environment, kompetensi, compensation, job satisfaction, performance.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Electronic City Indonesia, Tbk. Penelitian ini dilakukan dengan mengisib beberapa subjek pernyataan oleh karyawan PT. Electronic City Indonesia, Tbk, dengan mengambil sampel sebanyak 90 responden. Metode yang digunakan untuk menganalisis data adalah dengan metode Analisis Jalur Lisrel. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, namun tidak berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan Lingkungan Kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, namun tidak berpengaruh langsung dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan Kompetensi tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja, namun berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kinerja karyawan, dan Kompensasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan, dan Kepuasan Kerja tidak berpengaruh langsung dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja.