

**PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN, DAN PROMOSI
PEGAWAI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
KANTOR PUSAT LPP TVRI DKI JAKARTA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen



OLEH:

NAMA : MERI SEPTIANI

NIM : 041201503125066

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2016

**PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN, DAN PROMOSI
PEGAWAI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
KANTOR PUSAT LPP TVRI DKI JAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1



OLEH:

NAMA : MERI SEPTIANI

NIM : 041201503125066

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

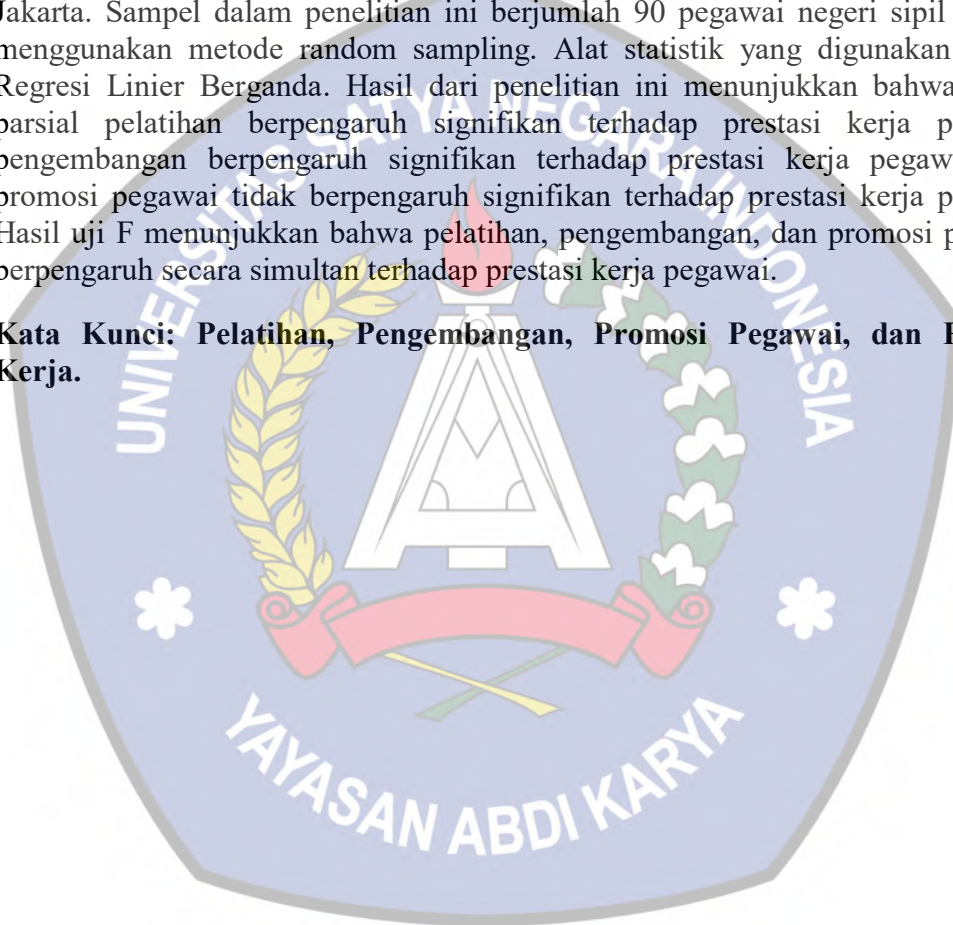
JAKARTA

2016

ABSTRAK

Masalah dalam Kantor Pusat LPP TVRI DKI Jakarta adalah penurunan prestasi kerja hal ini disebabkan oleh kurangnya penyerapan pegawai yang tidak memiliki tingkat pelatihan yang memadai sesuai dengan tingkat pekerjaan yang dibutuhkan, pengembangan pegawai belum mampu menerapkan keterampilannya dalam menganalisis spesialisasi pekerjaannya dengan baik, dan promosi pegawai dianggap masih kurang memahami tanggung jawab yang lebih besar. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, pengembangan, dan promosi pegawai terhadap prestasi kerja pegawai negeri sipil Kantor Pusat LPP TVRI DKI Jakarta. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 90 pegawai negeri sipil dengan menggunakan metode random sampling. Alat statistik yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial pelatihan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai, pengembangan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai, dan promosi pegawai tidak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai. Hasil uji F menunjukkan bahwa pelatihan, pengembangan, dan promosi pegawai berpengaruh secara simultan terhadap prestasi kerja pegawai.

Kata Kunci: Pelatihan, Pengembangan, Promosi Pegawai, dan Prestasi Kerja.



ABSTRACT

Problems in the Central Office LPP TVRI Jakarta is a decrease in work performance it is caused by the lack of absorption of employees who do not have a level of adequate training in accordance with the level of work required, the development of employees have not been able to apply their skills in analyzing specialization job well, and promotion of employees are considered still do not understand the responsibility is greater. This study aims to determine the effect of training, development, and promotion of employees on the performance of civil servants Central Office LPP TVRI Jakarta. The sample in this study amounted to 90 civil servants using random sampling method. The statistical tool used is Multiple Linear Regression. Results from this study indicate that partial training significant effect on employee job performance, the development of a significant effect on work performance of employees, and promotion of employees does not significantly influence employee work performance. F test showed that training, development, and promotion of employees simultaneous effect on work performance of employees.

Keywords: *Training, Development, Employee Promotions and Job Performance.*

