

PENGARUH PELATIHAN , KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT GAJAH JAYA

OLEH : MEUTIA RASITA DEWI

Jurusan Manajemen
Universitas Satya Negara Indonesia

ABSTRACK

This study aims to determine the effect of training, compensation and work environment to employees performance at PT. Elephants Jaya using 80 respondents (employees) PT. Gajah Jaya with purposive sampling technique. Adapaun data analysis using multiple linear regression, test classic assumptions and hypothesis testing t and F with the help of SPSS.22 application.

The results showed Training t value of -0.897 with a significance value of $0.0372 < 0.05$ then the H1 is rejected, meaning that there is no influence of training on employee performance, compensation of t value with a significance value of $0.058 > 0.05$, H2 is accepted, meaning that there is the influence of compensation to employee performance, the t value the work environment at 5.297 with a significance value of $0.000 < 0.05$, the H3 is accepted, meaning that there is the influence of the work environment on employee performance. In addition, the F test results show that that training (X1), compensation (X2), the work environment influence together on employee performance. This is indicated by the significance of the F count of 23.003 with a significance of $0.000 < 0.05$.

Keywords: training, compensation, work environment, and Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Gajah Jaya dengan menggunakan 80 responden (karyawan)PT. Gajah Jaya dengan tehnik sampel purposive sampling. Adapaun analisis data menggunakan regresi linier berganda, uji asumsi klasik serta pengujian hipotesis t dan F dengan bantuan aplikasi SPSS.22.

Hasil penelitian menunjukkan nilai t hitung Pelatihan sebesar $-0,897$ dengan nilai signifikansi sebesar $0,0372 < 0,05$ maka H1 ditolak, artinya tidak terdapat pengaruh antara Pelatihan terhadap kinerja karyawan, nilai t hitung kompensasisebesar dengan nilai signifikansi sebesar $0,058 > 0,05$ maka H2 diterima, artinya terdapat pengaruh antara kompensasi terhadap kinerja karyawan, nilai t hitung lingkungan kerja sebesar $5,297$ dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ maka H3 diterima, artinya terdapat pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.Selain itu, hasil uji F menunjukkan bahwa bahwa pelatihan (X1), kompensasi (X2), lingkungan kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan dengan signifikansi F hitung sebesar $23,003$ dengan signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci :Pelatihan, Kompensasi, Lingkungan kerja, dan Kinerja Karyawan