

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT BANK MAYBANK INDONESIA TBK**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata 1



Disusun Oleh

Nama : Novita Sari

Nim : 041201503125081

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2016**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT BANK MAYBANK INDONESIA TBK**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1



Disusun Oleh

Nama : Novita Sari

Nim : 041201503125081

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2016**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan PT Bank Maybank Indonesia Tbk. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 65 karyawan. Alat statistik yang digunakan adalah Regresi Berganda dengan menggunakan metode sampel yaitu *simple random sampling*. Data analisis dengan menggunakan *software* statistik SPSS 22,0.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan dalam uji F (simultan) bahwa disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karier secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan dengan nilai sebesar 0,373 atau 37,3%. Hasil uji t (parsial) disiplin kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan dengan nilai sebesar 0,306 atau 30,6%, motivasi secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan dengan nilai sebesar 0,405 atau 40,5%. Jadi dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karier secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan namun secara parsial hanya variabel disiplin kerja dan motivasi yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Disiplin kerja, Motivasi, Pengembangan karier dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to know the influence of work discipline, motivation and career development on the performance of PT Bank Maybank Indonesia Tbk. The sample in this study amounted to 65 employees. The statistical tool used is multiple regression using the sample method is simple random sampling. Data were analyzed using SPSS 22.0 statistical software.

The results of this study showed the F test (simultaneous) that work discipline, motivation and career development to significantly affect the performance of employees with a value of 0,373 or 37.3%. T test (partial) discipline of work significantly affects the performance of employees with a value of 0,306 or 30.6%, significantly affect the motivation of the employee's performance with a value of 0.405 or 40,5%. So it can be concluded that the work discipline, motivation and career development simultaneously affect the performance of employees, but only partially work discipline and motivation variables that affect employee performance.

Keywords: working Discipline, motivation, career development and employee performance.