

**ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. CAHAYA MEGAH PRADANA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen - Strata 1



Disusun oleh :

Nama : NURAINI

NIM : 041101503125043

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2016**

**ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. CAHAYA MEGAH PRADANA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen - Strata 1



Disusun oleh :

Nama : NURAINI

NIM : 041101503125043

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2016

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh variabel Kompetensi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Variabel penelitian ini adalah: (1) Variabel Independent : Kinerja Karyawan, dan (2) Variabel Dependent : Kompetensi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja. Penelitian ini menggunakan data kuesioner yang disebar pada PT. Cahaya Megah Pradana sampel penelitian berjumlah 60 (enam puluh) data yang dipilih dengan metode Nonprobability Sampling yang berbasis teknik dengan criteria tertentu. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Berganda melalui *Program Statistical Product And Service Colotion (SPSS) Versi 22.00* dan *Microsoft Excel 2007*.

Hasil penelitian ini menunjukkan dalam Uji t parsial Kompetensi diperoleh nilai t hitung $1,031 < t$ tabel $1,671$ secara signifikan tidak mempengaruhi Kinerja Karyawan dengan nilai $0,307$, Disiplin Kerja diperoleh nilai t hitung $-2,040 > t$ tabel $1,671$ secara signifikan tidak mempengaruhi Kinerja Karyawan dengan nilai $0,046$, Sedangkan Kepuasan Kerja diperoleh nilai t hitung $5,602 > t$ tabel $1,671$ secara signifikan mempengaruhi Kinerja Karyawan dengan nilai $0,000$. Sedangkan Hasil penelitian Uji F (*simultan*) bahwa variabel Kompetensi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai $F_{hitung} 19,219 > F_{tabel} 2,758$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,005$.

Kata Kunci : Kompetensi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aimed to examine the effect of variable Competence , Work Discipline and Job Satisfaction on the Performance Karyawan. Variabel this study are : (1) Independent Variables : Employee Performance , and (2) Dependent Variable : Competence , Work Discipline and Job Satisfaction . This study uses the data questionnaires distributed at PT . Cahaya Megah Pradana study sample was 60 (sixty) of data selected by a method based Nonprobability Sampling technique with certain criteria . Testing the hypothesis in this study using multiple regression analysis through the Program Statistical Product And Service Colotion (SPSS) Version 22:00 and Microsoft Excel 2007 .

These results indicate the t test of partial competencies acquired t value 1.031 < 1.671 t table did not significantly affect employee performance with a value of 0.307 , Work Discipline -2.040 obtained by value t count > t table 1.671 did not significantly affect employee performance with a value of 0,046 , while job satisfaction is obtained t value 5.602 > 1.671 t table significantly affect employee performance with a value of 0,000 . While the research results of F test (simultaneous) that the variable Competence , Work Discipline and Job Satisfaction berpengaruh significantly influence employee performance with a value of 19.219 F count > F table with significant value 0.000 2.758 < 0.005 .

Keywords : Competence , Work Discipline , Job Satisfaction , and Employee Performance