

PENGARUH MOTIVASI , LINGKUNGAN KERJA,KOMPETENSI DAN

KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA

KARYAWAN DI KANTOR NOTARIS HARDI WIDJAJA.SH

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen-Stara 1



OLEH :

NAMA :ONKI CAHYANTO

NIM :041101503125088

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2016

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI , LINGKUNGAN KERJA,KOMPETENSI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA
KARYAWAN DI KANTOR NOTARIS HARDI WIDJAJA.SH

Program Studi Manajemen –Stara 1



ABSTRACT

This research aims to determine the effect of Motivation, Work Environment, Competence and Compensation for Job Satisfaction and Performance of Notary Offices Employee and PPAT HARDI WIDJAJA.SH. This research was conducted through questionnaires by the employees of the Notary office and PPAT Hardi Widjaja,S.H, samples were taken by 90 respondents, Lisrel Path Analysis was used for the method of data analysis. Results of this study indicate that Influential Motivation has direct effect and significant on Job Satisfaction, Compensation has direct effect and significant impact on Job Satisfaction, Competence has direct effect and significant impact on the Performance, and Job Satisfaction has direct effect and significant impact on Performance. On the other hand, Motivation does not affect directly and significantly to Performance, Work Environment has no direct effect, and no significant effect on Job Satisfaction, Work Environment has no direct effect, and no significant effect on performance, Competence has no direct effect, and no significant effect on job satisfaction, and Compensation has no direct effect and significant impact on employee performance.

Keywords: Motivation, Work Environment, Competence, Compensation, Job Satisfaction, and Performance..

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui *Pengaruh Motivasi, lingkungan Kerja, Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Kantor Notaris dan PPAT HARDI WIDJAJA.SH*. Penelitian ini dilakukan melalui pengisian kuesioner oleh karyawan kantor Notaris dan PPAT Hardi Widjaja, S.H, sampel diambil sebanyak 90 responden, Untuk metode analisis data menggunakan Analisis Jalur Lisrel. Hasil penelitian ini mengindikasikan Bahwa Motivasi Berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Kompensasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Kompetensi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kinerja, dan Kepuasan Kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kinerja. Namun lain halnya dengan Motivasi tidak berpengaruh langsung dan tidak signifikan terhadap Kinerja, Lingkungan Kerja tidak berpengaruh langsung dan tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja tidak berpengaruh langsung dan tidak signifikan terhadap Kinerja, Kompetensi tidak berpengaruh langsung dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, dan Kompensasi tidak berpengaruh langsung dan tidak signifikan terhadap Kinerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja.