

**KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA  
PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA**

**PT. ESSILOR INDONESIA**

**SKRIPSI**

**Program Studi Manajemen – Strata 1**



**NAMA : RUDI IRAWAN**

**NIM : 041101503125112**

**Jurusan : Manajemen**

**Konsentrasi Studi : Sumber Daya Manusia**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**JAKARTA**

**2016**

**KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA  
PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA**

**PT. ESSILOR INDONESIA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar**

**SARJANA EKONOMI**

**Program Studi Manajemen – Strata 1**



**NAMA : RUDI IRAWAN**  
**NIM : 041101503125112**  
**Jurusan : Manajemen**  
**Konsentrasi Studi : Sumber Daya Manusia**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**JAKARTA**

**2016**

## ABSTRACT

*This study aims to review determine leadership, cultural organization and its effect on work motivation employees performance in. ESSILOR INDONESIA. This research was conducted through questionnaires by employees of PT. ESSILOR INDONESIA, samples taken as many as 95 respondents. For the method of data analysis using Path Analysis lisrel. The results of this study indicate that the leadership there are no direct relationships and significant to organizations culture, leadership and direct effect significant against performance employees, organizational culture directly affect significantly to employee performance, motivation and significant direct effect on employee performance, motivation and significant direct influence on employee performance, leadership direct and significant impact on work motivation and organizational culture direct and significant impact on work motivation serata employee performance.*

*Keywords : Leadership, Organizational Culture, Work Motivation and Performance.*



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. ESSILOR INDONESIA. Penelitian ini dilakukan melalui pengisian kuesioner oleh karyawan PT. ESSILOR INDONESIA, sampel diambil sebanyak 95 responden. Untuk metode analisis data menggunakan Analisis Jalur Lisrel. Hasil penelitian ini mengindikasikan bahwa Kepemimpinan tidak terdapat hubungan dan langsung signifikan terhadap Budaya organisasi, Kepemimpinan berpengaruh dan langsung signifikan terhadap Kinerja karyawan, Budaya organisasi berpengaruh langsung signifikan terhadap Kinerja karyawan, Motivasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kinerja karyawan, Kepemimpinan berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Motivasi kerja, dan Budaya organisasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Motivasi kerja serta Kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kinerja.

