

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU SMA DAN SMK YADIKA
TEGAL ALUR JAKARTA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen –Strata 1



OLEH:

Nama : Sonia Virsaliani Ramadhian

Nama : 041201503125032

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2016

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU SMA DAN SMK YADIKA
TEGAL ALUR JAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1



OLEH:

Nama : Sonia Virsaliani Ramadhian

Nama : 041201503125032

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2016

ABSTRAK

Masalah yang terdapat pada SMA dan SMK YADIKA Tegal Alur Jakarta adalah penurunan kepuasan kerja hal ini disebabkan oleh kompensasi yang diberikan masih dirasa kurang terpenuhi. Motivasi dan lingkungan kerja yang masih kurang dalam memfasilitasi kegiatan para guru sehingga tidak dapat meningkatkan kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, motivasi, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja guru SMA dan SMK YADIKA Tegal Alur Jakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru SMA dan SMK YADIKA Tegal Alur Jakarta yaitu sebanyak 62 orang dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 62 orang dengan menggunakan metode sensus yaitu sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian secara parsial bahwa lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, sedangkan kompensasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja. Dan secara simultan lingkungan kerja, motivasi, dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: Lingkungan kerja, Motivasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Problems found in high school and vocational Yadika Jakarta Tegal Alur is a decrease in job satisfaction this was due to the compensation awarded is still deemed less fulfilled. Motivation and work environment that is still lacking in facilitating the teachers so that it can not improve job satisfaction. This study aims to determine the influence of the working environment, motivation, job satisfaction and compensation for high school teachers and vocational Yadika Jakarta Tegal Alur. The population in this study are all high school teachers and vocational Yadika Tegal Alur jakarta as many as 62 people and sample in this study amounted to 62 people using saturated sample census. Data analysis technique used is multiple linear regression. And simultaneously work environment, motivation, and compensation significant effect on job satisfaction.

Keywords: Work environment, Motivation, Compensation and Job Satisfaction.

