

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. SECURINDO PACKATAMA INDONESIA  
CABANG PLAZA PONDOK INDAH JAKARTA SELATAN**



**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**Februari 2016**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN**

**KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**PT. SECURINDO PACKATAMA INDONESIA CABANG PLAZA**

**PONDOK INDAH JAKARTA SELATAN**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

**SARJANA EKONOMI**

Program Studi Manajemen – Strata 1



**DISUSUN OLEH:**

**Nama : Yuniarti**

**Nim : 041201503125006**

**Fakultas / Jurusan : Ekonomi /Manajemen**

**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**Februari 2016**

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SECURINDO PACKATAMA INDONESIA CABANG PLAZA PONDOK INDAH JAKARTA SELATAN”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun materiil sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Prof. Dr. Lijan P. Sinambela, MM, MPd.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia, Adolpino Nainggolan, SE, M.Ak.
3. Ketua Jurusan Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia, GL. Herry Prasetya., SE. MM.
4. Dosen Pembimbing, Hendri Jopanda, SE, M.Si. selaku dosen pembimbing I yang selalu memberikan bimbingan selama penulisan skripsi sehingga penyusunan skripsi berjalan lancar.

5. Dosen Pembimbing, Lucy Nancy Simatupang, SE, MM. selaku pembimbing II yang telah memberikan pengarahan dalam proses penulisan skripsi.
6. Semua Dosen Fakultas Ekonomi beserta staff TU yang telah banyak membantu penulis selama mengikuti perkuliahan.
7. Orang tua yang senantiasa telah memberikan dukungan dan do'a terbaik untuk penulis.
8. Seluruh keluarga yang telah menyemangati dan memberikan do'a dalam proses penyusunan skripsi.
9. Bapak Sukandar selaku Pimpinan PT.Securindo Packatama Indonesia Cabang Plaza Pondok Indah yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
10. Teddy Syarifudin yang tidak lelah memberikan semangat kepada penulis sampai penyusunan skripsi ini selesai.
11. Seluruh karyawan PT.Securindo Packatama Indonesia Cabang Plaza Pondok Indah Jakarta Selatan yang telah mendukung untuk proses penyusunan skripsi.
12. Pelita Saulina Sinaga dan Rafli Setiawan yang telah memberikan informasi-informasi yang sangat penting dalam proses penyusunan skripsi.
13. Sandro, Putri, Deny dan Eka yang selalu memberikan support
14. Teman-teman yang selalu memberikan dorongan, semangat dan bantuan baik secara moril maupun materiil.
15. Dan semua pihak yang telah mendukung penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari para pembaca.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan para pembaca pada umumnya.



Jakarta, 29 Januari 2016

Yuniarti

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebar kuesioner kepada karyawan yang bekerja di PT. Securindo Packatama Indonesia Cabang Plaza Pondok Indah Jakarta Selatan. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode sampel jenuh. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 95 orang. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Penelitian ini juga menguji data dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji multikolinieritas, uji autokorelasi, uji parsial, uji simultan dan uji koefisien determinasi.

Berdasarkan data yang dikumpulkan pada PT. Securindo Packatama Indonesia Pada Cabang Plaza Pondok Indah Jakarta Selatan. Pada penelitian ini, menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh sebesar 23,3% terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh sebesar 26,8% terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja berpengaruh sebesar 27,7% terhadap kinerja karyawan. Selain itu, kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan sebesar 39,2% terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci :Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*This study aimed to analyze the effect of leadership, organizational culture, work discipline on employee performance. This study uses primary data obtained by spreading the questionnaires to employees who worked in the PT. SecurindoPackatama Indonesia branch Pondok Indah Southern Jakarta. Sampling was done by using saturated sample method. The sample in this study amounted to 54 peoples. The analysis used is multiple linear regression. This study also examined the data using validity test, reliability test, normality test, heteroscedasticity test, multicollinearity test, autocorrelation test, partial test, simultaneously test and coefficient determination test.*

*Based on data collected at PT. Securindo Packatama Inonesia branch Plaza Pondok Indah South Jakarta in this study, suggesting that the leadership effect of 23,3% on employee performance, organizational culture effect of 26,8% on employee performance and work discipline effect of 27,7% on employee performance. In addition, leadership, organization culture and work discipline simultan effect of 39,2% on employee performance.*

*Keywords : Leadership, Organizational Culture, Work Discipline and Employee Performance.*