

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN DISIPLIN

KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT JAYA REAL

PROPERTY, Tbk.

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata 1



OLEH :

NAMA : YULI SUSANTI

NIM : 041101503125021

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2016

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN DISIPLIN

KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT JAYA REAL

PROPERTY, Tbk.

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1



OLEH :

NAMA : YULI SUSANTI

NIM : 041101503125021

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2016

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan YME atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul ‘PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT JAYA REAL PROPERTY, Tbk. ’. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun materiil sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Prof. Dr. Lijan P. Sinambela, MM, Mpd.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia, Adolpino Nainggolahn, SE, M.Ak.
3. Ketua Jurusan Akutansi, Adolpino Nainggolan, SE, M.Ak.
4. Ketua Jurusan Manajemen, GL. Hery Prasetya, SE, MM yang telah memberikan motivasi dan pengarahan diskusi kepada penulis sehingga penulis bisa menyusun skripsi.
5. Dosen Pembimbing I, Guston Sitorus, SE. MM yang telah bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi, memberikan pengarahan dan bimbingan

penuh kepada penulis dalam penyusunan skripsi serta bersabar menghadapi perilaku penulis yang sekiranya kurang berkenan dihati bapak. Terimakasih pula atas semua ilmu, motivasi, semangat, bantuan dan lain-lain, dan telah berkenan menjadi pembimbing I penulis sehingga penulis bisa menyusun skripsi di tahun ini dan semua kebaikan yang telah bapak berikan selama ini.

6. Dosen Pembimbing II, Nia Tresnawaty, SE, M..Ak yang telah memberi bimbingan, motivasi dan memberikan saran kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
7. Dosen Pembimbing Akademik, Ibu Lucy Nancy yang telah memberikan pengarahan dalam bimbingan dalam penyusunan mata kuliah tiap semester kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagaimana mestinya.
8. Seluruh Dosen serta staff Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia, yang tidak dapat disebutkan satu persatu.
9. Kedua orangtua yaitu Alm. Bpk Tasdi dan Ibu Turah yang paling saya sayangi karena dengan tulus ikhlas dan penuh kasih sayang telah merawat saya dari kecil sampai menjadi orang yang berguna saat ini , tiada satupun ucapan terima kasih yang dapat membalas segala jasa kalian berdua, doa yang tulus, dorongan semangat. Terima kasih atas dukungan dan doa yang tiada henti kepada penulis.
10. Kaka-kakakku Sohibah, Ciswati dan Iga Mawarni yang saya sayangi yang sudah memberikan dukungan baik doa, dorongan semangat, maupun materi kepada adik mu ini agar bisa cepat selesai kuliahnya.

11. Ryan Mentari dan Syahnaz sahabat yang saya sayangi yang telah memberikan doa, motivasi penuh, bantuan dan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.
12. Luthfi, Aprian, Saeful, Windy Giulano, Rudi, Tegar Mutya, Ambar, Jenny, Amalia, Mila , Putri, Aini, Ambar dan teman-teman angkatan 2011 khususnya Fakultas Ekonomi baik Manajemen dan Akuntansi makasih semua buat kebersamaan selama ini.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan ilmu pengetahuan bagi kita semua. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan batas pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak.

Jakarta, 18 Febuari 2016

(Yuli Susanti)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Jaya Real Property, Tbk (JRP). Jumlah sampel penelitian ini sebanyak 110 pemilihan sampel menggunakan teknik sampel slovin. Analisis kebutuhan data menggunakan uji validitas, uji realibilitas, uji normalitas, heteroskedastisitas , uji multikolinearitas, dan uji koefisien determinasi. Metode analisis yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Dari hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial bahwa variabel lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja signifikan mempengaruhi kinerja karyawan. Sedangkan variabel kompensasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Dari hasil variabel simultan membuktikan bahwa variabel kompensasi, lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa ketiga variabel independen yang secara bersama-sama mempengaruhi variabel dependen adalah kinerja karyawan.

Kata Kunci : **Kompensasi, lingkungan kerja fisik, disiplin kerja Kinerja Karyawan**

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of Compensation, Work Environment and Physical Work Discipline for Employee Performance At PT. Jaya Real Property Tbk (JRP). The number of samples of this study a total of 110 electoral samples using sampling techniques slovin. Needs analysis using validity, reliability test, test for normality, heteroscedasticity and multicollinearity test. The analytical method used is descriptive statistical analysis and multiple linear regression analysis. From the results of this study indicate that partial physical work environment variables and work discipline significantly affect the performance of the employee's performance. While the variable compensation is not significant influence on employee performance.

From the results prove that simultaneous variable compensation variable, physical work environment and work discipline in this study it can be concluded that the three independent variables that jointly affect the dependent variable is the performance of employees.

Keywords : Compensation, Physical Work Environment, Work Discipline Employee Performance.