

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA PEGAWAI TERHADAP PRESTASI  
KERJA PEGAWAI DI BADAN PERTANAHAN NASIONAL**

**SKRIPSI**

**Program Studi Manajemen**



**OLEH**

**NAMA : Yeni Handayani**

**NIM : 041201503125026**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**JAKARTA**

**2016**

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA PEGAWAI TERHADAP PRESTASI  
KERJA DI BADAN PERTANAHAN NASIONAL**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar**

**SARJANA EKONOMI**

**Program Studi Manajemen – Strata 1**



**OLEH**

**NAMA : Yeni Handayani**

**NIM : 041201503125026**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**JAKARTA**

**2016**

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah. Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI BADAN PERTANAHAN NASIONAL”**. Skripsi ini juga sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan gelar Sarjana di Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mengalami berbagai hambatan dan kesulitan. Namun, dari hambatan dan kesulitan tersebut penulis mendapatkan pengalaman yang berharga, yaitu semakin bertambahnya pengetahuan penulis, hal itu tidak terlepas oleh bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Prof. Dr. Lijan P. Sinambela, MM, MPd.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia, Adolpino Nainggolan, SE, M.Ak.
3. Ketua Jurusan Manajemen, G.L. Hery Prasetya, SE.,MM.
4. G.L. Hery Prasetya, SE.,MM, Selaku pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan, dorongan, bantuan, dan saran kepada penulis selama proses bimbingan dan penyusunan skripsi.

5. Yosi Stefhani, SE.,MM, Selaku Pembimbing Akademik Teknik Penulisan yang telah memberikan bimbingan, bantuan, dan saran kepada penulis selama proses bimbingan dan penyusunan skripsi.
6. Para dosen fakultas Ekonomi yang telah memberikan bimbingan dan disiplin ilmu kepada penulis.
7. Jamaludin, SH, MH selaku Kepala Subbagian Tata Usaha Persuratan bagian Biro Umum dan Tata Usaha Pimpinan
8. Dyah Parawitasari, S.Sos, selaku Kepala Subbagian TU dan SIMPEG.
9. Keluarga tercinta yaitu Mama Sri Yuningsih, Alm. Bapak M. Sholeh Hidayat, dan Kakak-kakakku tersayang yang selalu memberikan semangat dan dorongan kepada penulis, baik moril maupun materil.
10. Hans Setyawan Pranata yang selalu memberikan semangat, bantuan, dan menemani hingga saat ini.
11. Tiffany Anggraini, Abdul Rohimdan Lisa Dewi Anantayang selalu memberisaran, membantu serta bersama-sama dalam suka dan duka.
12. Teman-teman Manajemen angkatan 2012 yang telah memberikan dukungan dan doa kepada penulis.
13. Seluruh mahasiswa FE Universitas Satya Negara Indonesia yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, besar harapan penulis atas teknik dan saran membangun dari pembaca. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada

umumnya. Apabila terdapat kata-kata yang tidak sesuai dihati pembaca, penulis mohon maaf.

Jakarta, Agustus 2016

Peneliti



## ABSTRAK

Di era globalisasi ini tenaga kerja merupakan elemen penting dalam perusahaan. Perusahaan juga menginginkan prestasi kerja pegawai tidak mengalami penurunan dengan mencari pegawai yang berkompotensi tinggi, memiliki kedisiplinan yang baik serta mampu memotivasi dirinya sendiri atau orang lain. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompetensi, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai di Badan Pertanahan Nasional. Dalam penelitian ini sampel dan populasi yang diambil sebanyak 80 orang dengan menggunakan metode pengambilan sampel adalah *probability sampling*. Alat analisis dalam penelitian ini adalah menggunakan analisis regresi linear berganda. Penelitian diolah menggunakan SPSS 21.0, *For Windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompetensi tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja. Secara simultan kompetensi, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja.

**Kata Kunci: Kompetensi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Prestasi Kerja**

## **ABSTRACT**

*In this era of globalization of labor is an important element in the company. The company also wants employees work performance doesn't decline with finding highly competent employees, have a good discipline and be able to motivate himself or others. The Purpose of this research was to determines the effect of competencies, work discipline and work motivation on the job performance of employees in BPN. In this research sampling and population taken of people as many as 80 by using a probability sampling. The analysis tool in this research is using a multiple linear regression analysis.. And research analyzed using SPSS 21 for windows. The result of this research indicate that competence has no effect on job performance, work discipline and work motivation effect on job performance. Simultaneously competence, work discipline and work motivation effect on job performance.*

*Keywords: Competencies, work discipline, work motivation and job performance*