

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT.  
PANGANSARI UTAMA**

**SKRIPSI**

**Program Study Manajemen**



**Nama : Tuti Alawiyah**

**Nim : 041201503125090**

**JURUSAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**2016**

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT.  
PANGANSARI UTAMA**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan sarjana  
pada jurusan manajemen sumber daya manusia fakultas ekonomi  
universitas satya negara Indonesia**



**Nama : Tuti Alawiyah**

**Nim : 041201503125090**

**JURUSAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

**FAKULTAS EKONOMI**

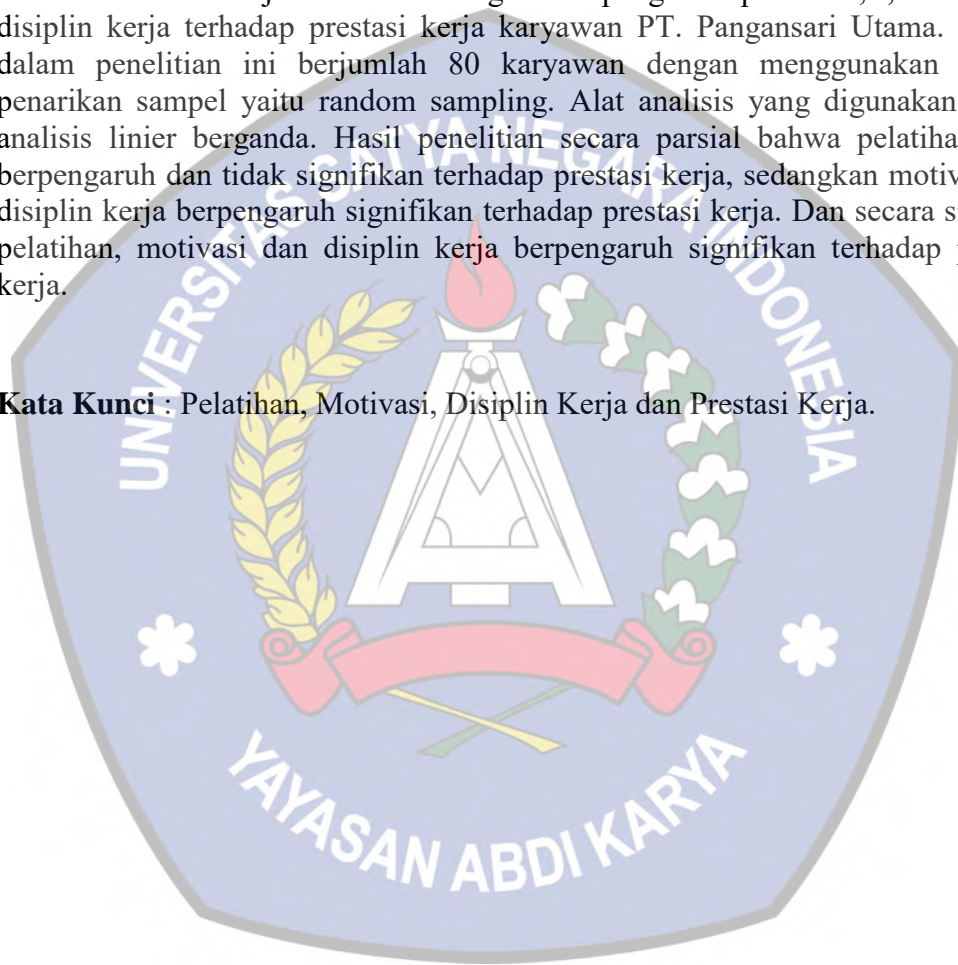
**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**2016**

## ABSTRAK

Masalah yang terdapat dalam PT. Pangansari Utama adalah penurunan prestasi kerja hal ini disebabkan karena karyawan yang kurang tertarik dengan pelatihan yang diberikan perusahaan, pemberian motivasi yang kurang berpengaruh besar bagi karyawannya, dan disiplin kerja yang tidak sesuai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT. Pangansari Utama. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 80 karyawan dengan menggunakan metode penarikan sampel yaitu random sampling. Alat analisis yang digunakan adalah analisis linier berganda. Hasil penelitian secara parsial bahwa pelatihan tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap prestasi kerja, sedangkan motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Dan secara simultan pelatihan, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja.

**Kata Kunci :** Pelatihan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Prestasi Kerja.



## ABSTRACT

*Issue contained in pt. Pangansari Utama is a decrease in work achievement this is because employees are less interested in training that was provided to the company, granting a less influential big motivation for its employees, and the work is not appropriate discipline. This research aims to know the influence of the training, discipline, motivation, and work towards the achievements of the work of employees of PT Pangansari Utama. The sample in this study amounted to 80 employees by using the method of withdrawal sample i.e. the random sampling. Analysis tool used was multiple linear analysis. Results of research partially that the training has no effect and does not significantly to achievement of work motivation and discipline, while the influential work significantly to achievement of work. And simultaneous training, motivation and discipline work effect significantly to achievement of work.*

*Key words: training, motivation, discipline and work achievement.*

