

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT.ASTAGUNA WISESA (MORIN)**

**SKRIPSI**

**Program Studi Manajemen – Strata 1**



**OLEH :**

**NAMA : WINDY GIULIANO SHALEH**

**NIM : 041101503125004**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2016**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT.ASTAGUNA WISESA (MORIN)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar**

**SARJANA EKONOMI**

**Program Studi Manajemen – Strata 1**



**OLEH :**

**NAMA : WINDY GIULIANO SHALEH**

**NIM : 041101503125004**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**JAKARTA**

**2016**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Astaguna Wisesa. Penelitian ini termasuk dalam jenis penelitian kuantitatif, dengan menggunakan analisis Regresi Linear Berganda. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT.Astaguna Wisesa yaitu sebesar 112 orang. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan metode sensus mengingat hanya 112 jumlah karyawan, maka sampel yang digunakan adalah keseluruhan karyawan PT.Astaguna Wisesa yang berjumlah 112 orang.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.

## ***ABSTRACT***

*The research aims to determine the effect of leadership style, motivation and discipline to the employee performance PT.Astaguna Wisesa. This research included in quantitative research, using multiple linear regression analysis. Population in this research that all employees PT.Astaguna Wisesa amounting to 112 people. Sampling techniques using the census method of considering only 112 the number of employees, the sample used is whole PT.Astaguna Wisesa employees numbering 112 persons.*

*The results of this study indicate that leadership style has positive influence on employee performance. Motivation positive influence on employee performance and working discipline is not a positive influence on employee performance*

*Keywords: Leadership Style, Motivation, Work Discipline and Employee Performance.*

