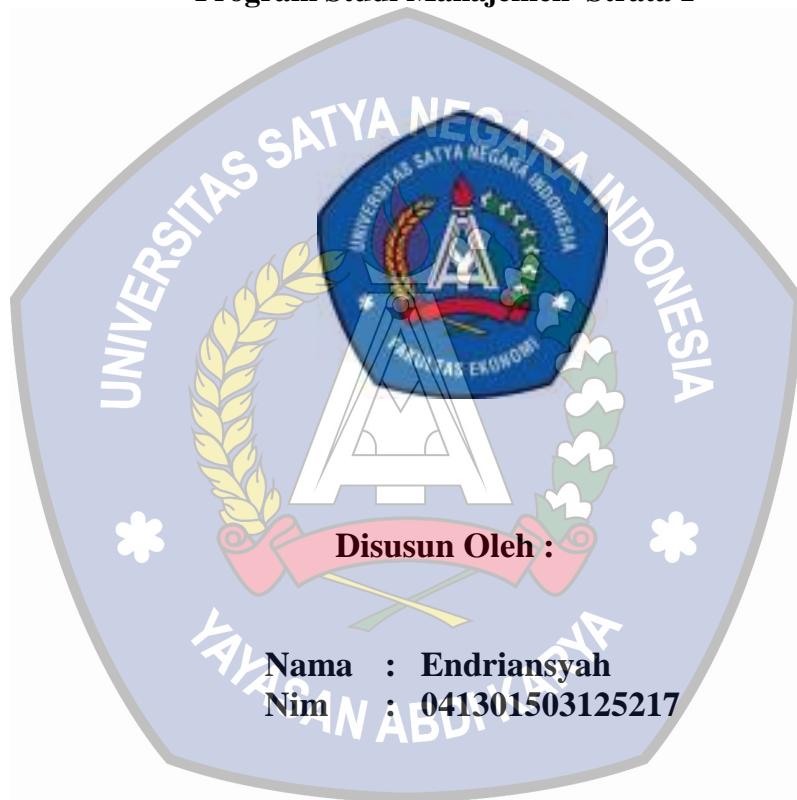


**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SUPER SAFE SEJATI**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen–Strata 1**

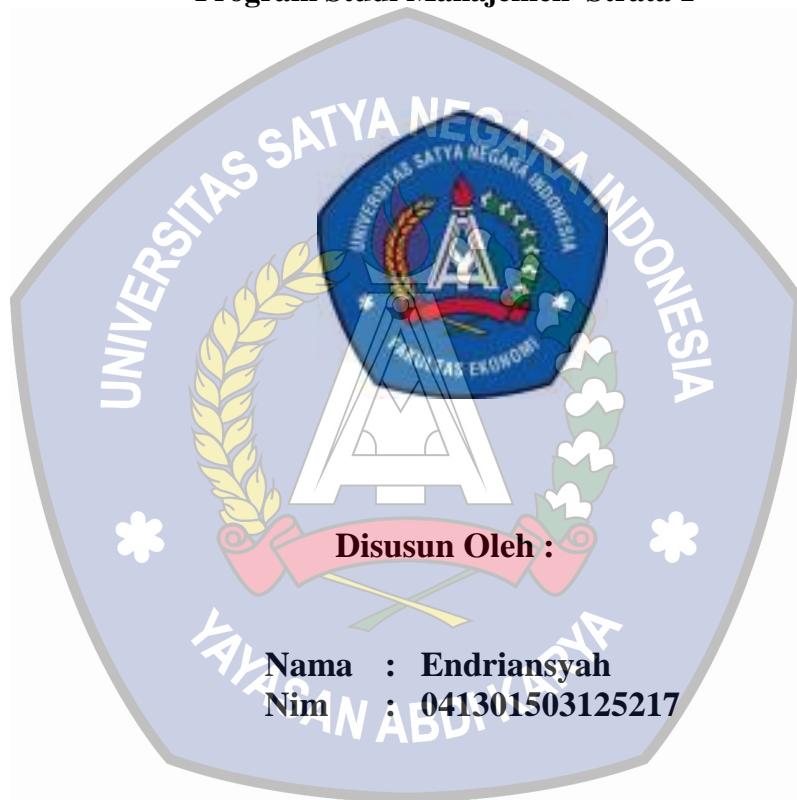


**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2018**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SUPER SAFE SEJATI**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen–Strata 1**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2018**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Super Safe Sejati. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Super Safe Sejati dengan jumlah 61 responden. Metode yang digunakan untuk menentukan sampel oleh peneliti yaitu sampel jenuh (sensus) dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan diolah dengan program SPSS Versi 22.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Super Safe Sejati. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Super Safe Sejati.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

This study aims to determine whether there is Influence Leadership, Motivation, And Work Discipline Against Employee Performance PT. Super Safe Sejati. The object of this research is employees of PT. Super Safe Sejati with the number of 61 respondents. The method used to determine the sample by the researcher is a saturated sample (census) in which all members of the population are sampled. The analysis used is multiple linear regression and processed with SPSS program version 22.

The results of this study show that partially Leadership, Motivation, and Work Discipline have a positive and significant impact on Employee Performance PT. Super Safe Sejati. The results also showed that Leadership, Motivation, and Work Discipline simultaneously have a positive and significant impact on Employee Performance PT. Super Safe Sejati.

Keywords : Leadership, Motivation, Work Discipline, Employee Performance.

