

**PENGARUH KOMPENSASI KARYAWAN, MORALITAS
INDIVIDU, KEADILAN ORGANISASI DAN SISTEM
PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KECURANGAN**

(Studi Empiris Pada PT. Bank Central Asia Tbk.

Kantor Cabang Pembantu Ruko Roxy Mas Jakarta)

SKRIPSI

Program Studi Akuntansi – Strata 1



OLEH :

NAMA : INTAN KARTIKA SARI

NIM : 041602503125065

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

JAKARTA

2020

**PENGARUH KOMPENSASI KARYAWAN, MORALITAS
INDIVIDU, KEADILAN ORGANISASI DAN SISTEM
PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KECURANGAN**

**(Studi Empiris Pada PT. Bank Central Asia Tbk.
Kantor Cabang Pembantu Ruko Roxy Mas Jakarta)**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA AKUNTANSI**



OLEH :

NAMA : INTAN KARTIKA SARI

NIM : 041602503125065

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

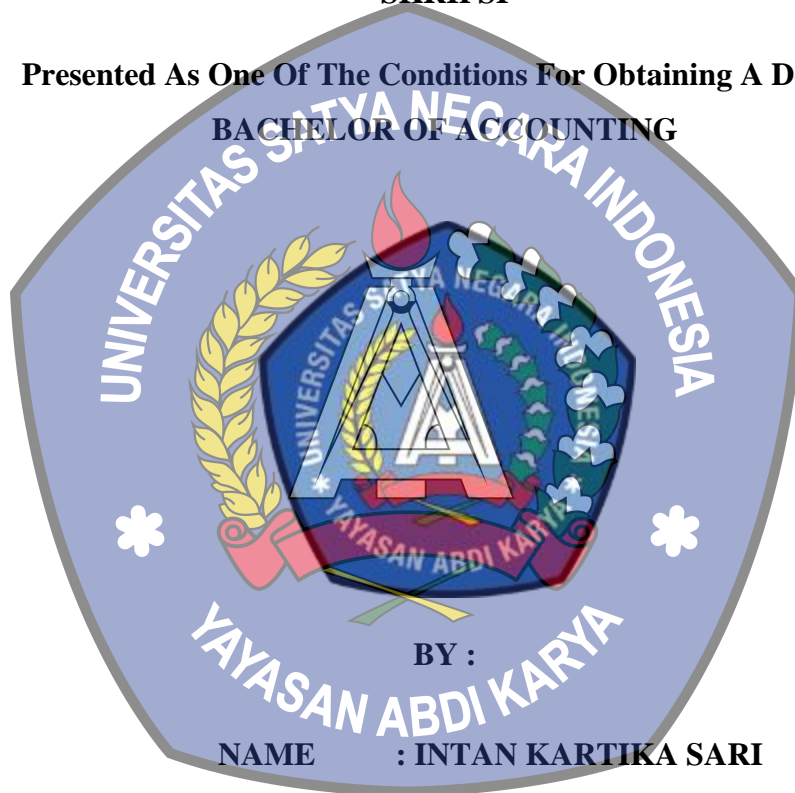
2020

**THE EFFECT OF EMPLOYEE COMPENSATION,
INDIVIDUAL MORALITY, ORGANIZATIONAL JUSTICE
AND INTERNAL CONTROL SYSTEM ON FRAUD**

**(Empirical Study at PT. Bank Central Asia Tbk.
Ruko Roxy Mas Sub-Branch Office in Jakarta)**

SKRIPSI

**Presented As One Of The Conditions For Obtaining A Degree
BACHELOR OF ACCOUNTING**



BY :
NAME : INTAN KARTIKA SARI

NIM : 041602503125065

THE FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2020

LEMBAR PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Intan Kartika Sari

NIM : 041602503125065

Program Studi : Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 30 Juli 2020



(Intan Kartika Sari)

041602503125065

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : INTAN KARTIKA SARI

NIM : 041602503125065

JURUSAN : AKUNTANSI

KONSENTRASI : PENGAUDITAN

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI KARYAWAN,

MORALITAS INDIVIDU, KEADILAN ORGANISASI

SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP

KECURANGAN. STUDI EMPIRIS PADA PT. BANK

CENTRAL ASIA TBK. KANTOR CABANG

PEMBANTU RUKO ROXY MAS JAKARTA.

TANGGAL UJIAN : 07 AGUSTUS 2020

Jakarta, 30 Juli 2020

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

(Indira Shinta Dewi, SE.,MM.,Ak)

(Jahormin Simamata, SE.,Ak.,M.Ak)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Jurusan Akuntansi

(G.L Hery Prasetya, SE., M.M)

(Tagor Darius Sidauruk, SE., M,Si)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

PENGARUH KOMPENSASI KARYAWAN, MORALITAS INDIVIDU,
KEADILAN ORGANISASI DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN
TERHADAP KECURANGAN.

(Studi Empiris Pada PT. Bank Central Asia Tbk.

Kantor Cabang Pembantu Ruko Roxy Mas Jakarta)



(Jahormin Simarmata, SE.,Ak.,M.Ak)

Anggota Penguji

Anggota Penguji

(DR.Meifida Ilyas,SE.,M.Si.,Ak,CA,CSRS,CSRA) (Heriston Sianturi,SE.,MM)

KATA PENGANTAR

Allhamdulillahirobbil'alamin, Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI KARYAWAN, MORALITAS INDIVIDU, KEADILAN ORGANISASI DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KECURANGAN. Studi Empiris Pada PT. Bank Central Asia Tbk. Kantor Cabang Pembantu Ruko Roxy Mas Jakarta.** Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang tentu saja tidak mengurangi rasa hormat dan terima kasih penulis, yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik. Selain itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dra. Merry L. Panjaitan, M.M.,MBA selaku Rektor Universitas Satya Negara Indonesia.
2. Bapak G.L Hery Prasetya, SE.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia.
3. Bapak Tagor Darius Sidauruk, SE.,M.Si selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia.

4. Bapak Heriston Sianturi, SE.,MM, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing proses akademik penulis dari awal perkuliahan sampai akhir perkuliahan ini.
5. Bapak Jahormin Simarmata, SE.,Ak.,M.Ak selaku Dosen Pembimbing I yang telah sangat baik, sabar dan bersedia meluangkan waktu untuk membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini dengan baik.
6. Ibu Indira Shinta Dewi, SE.,MM.,Ak selaku Dosen Pembimbing II yang telah membantu penulis dalam menyempurnakan tulisan skripsi sehingga menjadi lebih baik.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
8. Seluruh Staf Tata Usaha Univesitas Satya Negara Indonesia yang telah memberikan dukungan sehingga proses belajar menjadi lebih nyaman.
9. Kepada Bagian Divisi Sekretariat Perusahaan Sub Divisi Komunikasi Korporasi Biro Hubungan Masyarakat PT. Bank Central Asia Tbk. yang telah memberikan persetujuan riset penelitian.
10. Kepada Bapak Djohan Salim selaku Pimpinan PT. Bank Central Asia Tbk. Kantor Cabang Pembantu Ruko Roxy Mas Jakarta yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan riset disana.
11. Kepada Ibu Louise T Debaradja selaku Kepala Bagian Prioritas PT. Bank Central Asia Tbk yang telah memberikan arahan sehingga penulis

mendapatkan informasi mengenai kelengkapan dokumen penelitian di PT. Bank Central Asia Tbk.

12. Kepada seluruh karyawan PT. Bank Central Asia Tbk. Kantor Cabang Pembantu Ruko Roxy Mas Jakarta yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
13. Almarhumah Ibu Suyatmi dan Bapak Sugiyo selaku orang tua penulis, Krisna Candra Prima Ramadhan, Eva Rosyida selaku kakak penulis dan Artha Nugraha selaku adik penulis yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materil serta do'a untuk penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
14. Kepada karyawan PT. Bank China Construction Bank Indonesia Tbk. yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya terima kasih telah memberikan do'a dan semangat kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
15. Teman-teman seperjuangan Reza Rachmawati, Wida Widiyanti, Anis Fauziah, Kiki Patriyani, Nisa Setiani, Halimatus Sadiyah, Ibu Mutimah, Nadia Lestari, Andina Febinur Alisa, Ahmad Ardiyansyah Rukmana, Muhamad Ridwan Indriansyah, Danang Suryono dan yang lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya terima kasih atas kebersamaan selama masa perkuliahan dan semangat serta masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.

16. Teman-teman Angkatan 2016 Kelas Sore Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi Universitas Satya Negara Indonesia, terima kasih atas kebersamaan dan juga dukungan yang sangat berarti kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan baik dalam hal penulisan, pembahasan dan susunan serta tata bahasa. Dengan segala kerendahan hati, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan dapat memberikan ilmu pengetahuan bagi kita semua.



ABSTRACT

Community Trust is the most important factor in the banking world, the more customers save at a bank, the bank is considered good to other communities. That way, the bank management must try to maintain and maintain the trust that already exists in the community by obeying applicable regulations and not making mistakes so that customers do not feel disadvantaged. Bank management must be able to ensure every transaction security for the services provided.

This research aims to determine the effect of employee compensation, individual morality, organizational justice and internal control systems on fraud. The population in this research were all employees at PT. Bank Central Asia Tbk. Ruko Roxy Mas Sub-Branch Office in Jakarta. In this research using a purposive sampling method with 49 respondents. The data used in this research are categorized as primary data. Data collected through a questionnaire. Data were processed and analyzed using the IBM Statistics Social Program (SPSS) application program version 22.0. The test results show that partially employee compensation, individual morality, organizational justice and internal control systems have a significant effect on fraud, and there is a simultaneous effect of employee compensation, individual morality, organizational justice and internal control systems on fraud.

Keywords : *Employee Compensation, Individual Morality, Organizational Justice, Internal Control System, Fraud.*

ABSTRAK

Kepercayaan Masyarakat merupakan faktor yang terpenting dalam dunia perbankan, semakin banyak nasabah yang menabung di bank maka bank tersebut dinilai baik juga terhadap masyarakat yang lain. Dengan begitu, pihak manajemen bank harus berupaya menjaga dan mempertahankan kepercayaan yang sudah ada di masyarakat dengan cara mentaati peraturan yang berlaku dan tidak melakukan kesalahan agar nasabah tidak merasa dirugikan. Manajemen bank harus bisa memastikan setiap keamanan transaksi terhadap layanan yang diberikan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi karyawan, moralitas individu, keadilan organisasi dan sistem pengendalian intern terhadap kecurangan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bank Central Asia Tbk. Kantor Cabang Pembantu Ruko Roxy Mas Jakarta. Dalam penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* dengan responden sebanyak 49 responden. Data yang digunakan dalam penelitian ini dikategorikan sebagai data primer. Data dikumpulkan melalui kuesioner. Data diolah dan dianalisis menggunakan program aplikasi IBM *Statistic Program Social Science* (SPSS) versi 22.0. Hasil pengujian menunjukkan bahwa secara parsial kompensasi karyawan, moralitas individu, keadilan organisasi dan sistem pengendalian intern berpengaruh signifikan terhadap kecurangan, serta terdapat pengaruh simultan kompensasi karyawan, moralitas individu, keadilan organisasi dan sistem pengendalian intern terhadap kecurangan.

Kata kunci : Kompensasi Karyawan, Moralitas Individu, Keadilan Organisasi, Sistem Pengendalian Intern, Kecurangan.