

**PENGARUH STRES KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION  
KARYAWAN PT. TEKHAN RAYA**

**SKRIPSI**

**Program Studi Manajemen**



**Oleh:**

**NAMA : NENENG HASANAH HANDA JANI**

**NIM : 041301503125235**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2018**

**PENGARUH STRES KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION  
KARYAWAN PT. TEKHAN RAYA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar**

**SARJANA EKONOMI**

**Program Studi Manajemen Strata 1**



**Oleh:**

**NAMA : NENENG HASANAH HANDA JANI**

**NIM : 041301503125235**

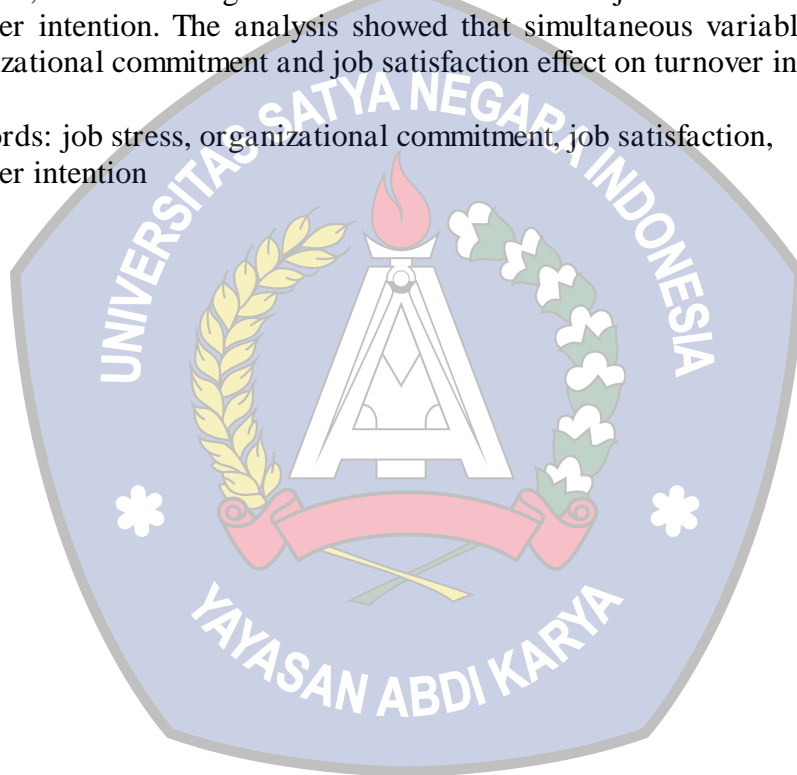
**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2018**

## ABSTRACT

This study aims to 1) determine the effect of work stress on turnover intention, 2) the effect of organizational commitment to turnover intention, and 3) the effect of job satisfaction on turnover intention. The study was PT. Tekhan Raya. The number of respondents in this study as many as 55 people. Collecting data by questionnaires that use 5-point Likert scale to measure 21 indicators. The data analysis technique is a multiple linear regression analysis.

The analysis showed that partial variables job stress effect on turnover intention, meanwhile organizational commitment and job satisfaction no effect on turnover intention. The analysis showed that simultaneous variables job stress, organizational commitment and job satisfaction effect on turnover intention.

Keywords: job stress, organizational commitment, job satisfaction, turnover intention



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk 1) mengetahui pengaruh stres kerja terhadap turnover intention, 2) mengetahui pengaruh komitmen organisasional terhadap turnover intention, 3) mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention. Penelitian ini dilakukan pada PT. Tekhan Raya. Jumlah responden pada penelitian ini sebanyak 55 orang. Pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner yang menggunakan skala likert 5 poin untuk mengukur 21 indikator. Teknik analisis data adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh terhadap turnover intention, sementara itu komitmen organisasional dan kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap turnover intention. Sedangkan hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa stress kerja, komitmen organisasional dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap turnover intention.

Kata kunci: Stres Kerja, Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, Turnover Intention

