

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN  
STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.**

**LUNA BOGA NARAYAN**

**SKRIPSI**

**SARJANA EKONOMI**

**Program Studi Manajemen – Strata I**



**Oleh:**

**Nama : Fitri Febriani**

**NIM : 041501503125138**

**Fakultas/Prodi : Ekonomi Bisnis/Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**JAKARTA**

**2020**

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN  
STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.  
LUNA BOGA NARAYAN**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
SARJANA EKONOMI

**Program Studi Manajemen – Strata I**



**Oleh:**

**Nama : Fitri Febriani**

**NIM : 041501503125138**

**Fakultas/Prodi : Ekonomi Bisnis/Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA**

**2020**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Luna Boga Narayan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian berjumlah 150 orang karyawan pada PT. Luna Boga Narayan. Jenis penelitian ini adalah uji kausal dimana untuk mengetahui hubungan atau pengaruh antar satu bahkan lebih variabel bebas terhadap variabel terikat. Metode penelitian menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan pengolahan data menggunakan software SPSS versi 22. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi dan stres kerja secara parsial maupun simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan lingkungan kerja secara parsial tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Luna Boga Narayan.

**Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Kinerja Karyawan**

## ***ABSTRACT***

*This research was conducted on the employees of PT. Luna Boga Narayan. The purpose of this research is to study the effect of compensation, work environment and work stress on employee performance. The sample used in the study was released 150 employees at PT. Luna Boga Narayan. This type of research is a causal test in which to determine the relationship or differences between independent variables to the supported variables. The research method uses multiple linear regression analysis with the help of data management using SPSS software version 22. The results of this study indicate that compensation and work stress partially or simultaneously have a significant effect on employee performance, while the work environment partially has no and insignificant effect on the performance of employees of PT. Luna Boga Narayan.*

***Keywords: Compensation, Work Environment, Work Stress, and Employee Performance***

