

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. GUARDIAN PHARMATAMA**

SKRIPSI

SARJANA EKONOMI



ECONOMIC FACULTY

SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY

JAKARTA

2020

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP. COMPENSATION AND
WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN
PT. GUARDIAN PHARMATAMA
THESIS**

Economic Studies Progam Management-Srata 1



**ECONOMIC FACULTY
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY
JAKARTA
2020**

ABSTRAK

Permasalahan yang terjadi dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan PT. Guardian Pharmatama yang mengalami penurunan kinerja yang disebabkan oleh faktor kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 85 karyawan PT. Guardian Pharmatama. Alat uji yang digunakan adalah regresi linear berganda, dimana dari hasil uji hipotesis secara parsial dan signifikan menunjukkan bahwa kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja



ABSTRACT

The problem that occurs in this study is the performance of the employees of PT. Guardian Pharmatama which experienced a decrease in performance caused by factors of leadership, salary and work environment. The purpose of this study was to determine the effect of leadership, salary and work environment on employee performance. The samples used in this study were 85 employees of PT. Guardian Pharmatama. The test tool used is multiple linear regression, where the results of the hypothesis test partially and significant show that leadership, salary and work environment affect employee performance.

Keywords : Leadership, Salary, and Work Environment

