

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. SINAR SURYA MEGAH PERKASA JAKARTA**

**SKRIPSI**

**Program Studi Manajemen-Strata 1**



**Oleh:**

**Nama : Devie Lestyo Rini**

**Nim : 041401503125018**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2018**

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. SINAR SURYA MEGAH PERKASA JAKARTA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar**

**SARJANA EKONOMI**

**Program Studi Manajemen-Strata 1**



**Oleh:**

**Nama : Devie Lestyo Rini**

**Nim : 041401503125018**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA**

**2018**

## ABSTRACT

This study aims to determine the influence of training, compensation, and work motivation on the performance of employees of PT. Sinar Surya Megah Perkasa Sempel with this research by using sample counted 46 responden and this research use doubled linear regression method. This result shows that partially training does not have a positive and significant effect on employee performance of PT Sinar Surya Megah Perkasa with significant value  $0,59 > 0,05$ , compensation has significant effect to employee performance of PT Sinar Surya Megah Perkasa with significant value  $0,000 < 0,05$  and work motivation has significant effect to employee performance PT Sinar Surya Megah Perkasa with significant value  $0,02 < 0,05$ . While simultaneously showed that training, compensation, and work motivation simultaneously affect the performance of employees of PT Sinar Surya Megah Perkasa with significant value  $0.000 < 0.05$ .

Keywords: Training, Compensation, Work Motivation on Employee Performance



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Surya Megah Perkasa. Penentuan sampel dengan penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 46 responden dan penelitian ini menggunakan metode regresi linier berganda. Hasil ini menunjukkan bahwa secara parsial pelatihan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sinar Surya Megah Perkasa dengan nilai signifikan  $0,59 > 0,05$ , kompensasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sinar Surya Megah Perkasa dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$  dan motivasi kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sinar Surya Megah Perkasa dengan nilai signifikan  $0,02 < 0,05$ . Sedangkan secara simultan menunjukkan bahwa pelatihan, kompensasi, dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Sinar Surya Megah Perkasa dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ .

Kata kunci: Pelatihan, Kompensasi, Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan

