

ANALISIS PENGARUH INSENTIF DAN PELATIHAN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DAN MOTIVASI  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA

PT. VUTEQ INDONESIA



FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA  
JAKARTA  
2019

ANALISIS PENGARUH INSENTIF DAN PELATIHAN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DAN MOTIVASI  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA

PT. VUTEQ INDONESIA



FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA  
JAKARTA  
2019

## **ABSTRACT**

Human resources are the most important assets that must always be maintained in quality, which needs to be done well, directed, and planned, so that companies can compete in a healthy manner with other companies, given the increasingly fierce competition between companies. Therefore, the support from all parties is needed.

This study aims to analyze the effect of incentives, and Job Training, on Employee Productivity and Motivation as existing intervening variables PT. Vuteq Indonesia in Bekasi. Data collection methods used in this study are using a questionnaire using a Likert scale. The population of this study were 341 employees of the company, with the Sloving formula obtained 184 people needed and, with the Random Sampling technique (random) in getting the names of the respondents who used the results of filling out the questionnaire. The results of the study can be concluded that there is a link between Independent Variables and Dependent variables with motivational variables as intervening variables.

**Keywords : Intensive, Training, Motivation, Employee Productivity**

## **ABSTRAK**

Sumber daya Manusia adalah asset terpenting yang harus senantiasa di jaga kualitasnya, yang perlu dilakukan secara baik, terarah, dan terencana, sehingga perusahaan dapat bersaing secara sehat dangan perusahaan lain, mengingat semakin kedepan persaingan antara perusahaan semakin ketat. Oleh sebab itu diperlukan dukungan dari semua pihak yang ada didalamnya.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh insentif, dan Pelatihan Kerja, terhadap Produktivitas karyawan dan Motivasi sebagai variabel intervening yang ada PT. Vuteq Indonesia di Bekasi. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner menggunakan skala likert. Populasi penelitian ini adalah karyawan perusahaan tersebut sebanyak 341 orang, dengan rumus Sloving didapat hasil 184 orang karyawan yang dibutuhkan dan, dengan teknik Random Sampling (acak) di dapat nama-nama Responden yang digunakan hasil pengisian kuesionernya. Hasil dari penelitian dapat disimpulkan bahwa adanya kaitan antara Variabel Independen dengan variable Dependen dengan variable motivasi sebagai variable interveningnya.

**Kata Kunci : Intensif, Pelatihan, Motivasi, Produktivitas karyawan**