

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Ilmu teknologi saat ini sudah berkembang semakin cepat dan pesat, akan sangat bermanfaat jika dipergunakan sesuai dengan kebutuhan. Dengan tidak seimbangnya penggunaan sistem informasi pada era globalisasi saat ini, maka akan dapat mengakibatkan pengendalian secara teknis dan operasional kurang maksimal serta perencanaan kurang strategis. Dalam menghadapi masa yang semakin hari semakin mengandalkan sistem informasi digital maka setiap perusahaan atau bidang usaha yang bergerak dibidang apa pun itu di paksa atau dituntut untuk mengikuti perkembangan jaman.

Yayasan Jakarta Mandiri adalah salah satu Lembaga usaha yang tidak mencari keuntungan/nonprofit, penyedia jasa Pendidikan, Kesehatan dan sosial yang sebenarnya memerlukan bantuan sistem informasi akuntansi berbasis komputer. Prosedur dalam penggajian karyawan, pengajuan rekap pengeluaran bulanan sebagai komponen sistem yang berada pada subsistem siklus transaksi pengeluaran uang kas dari sistem informasi akuntansi yayasan. Prosedur rekap pengajuan pengeluaran yayasan dan transaksi keuangan yaitu terdapat gaji bulanan, gaji harian atau uang makan maupun pembayaran uang lembur karyawan serta pembayaran uang operasional yayasan jakarta mandiri melibatkan fungsi karyawan itu sendiri atau secara *personalia*,

fungsi keuangan dan fungsi akuntansi yang telah bertanggung jawab dalam menghasilkan informasi yang digunakan *management* Yayasan dalam mengambil sebuah keputusan. *Presensi*/keberadaan Lembaga usaha ini yang bergantung kepada sumber daya manusia itu sendiri sebagai salah satu komponen sistem usaha perusahaan atau yayasan tersebut.

Permasalahan yang sering dan kerap kali terjadi dibidang akuntansi pada yayasan jakarta mandiri khususnya bidang akuntansi yaitu pembayaran gaji bulanan karyawan, uang makan/ harian, uang lemburan serta uang uang operasional dan pembayaran upah pekerja *freelance* yang jumlah atau nominalnya pengeluaran bulanan dan biaya operasional yayasan setiap bulannya tidak merata dan selalu berubah-ubah. Pada yayasan tersebut juga terdapat berbagai macam jenis pekerjaan atau jabatan yang berbeda-beda, ada karyawan tetap, karyawan kontrak dan ada pun pekerja *freelance*. Oleh sebab itu dalam pembayaran gaji atau upah kerja karyawan bulanan maupun harian tidaklah merata dan pada kasus tersebut karyawan yang bekerja pada bidang akuntansi sedikit kawalahan dalam pembayaran gaji maupun membuat rekap pengajuan untuk uang operasional yayasan karena sistem yang digunakan masih menggunakan cara manual dengan menggunakan program *MS. Exel* dan menggunakan pengisian *form* pengajuan dana/*petty cash*.

Masalah lainnya adalah setiap data-data karyawan, pembayaran gaji bulanan karyawan, uang makan/ harian, uang lemburan serta uang uang operasional dan pembayaran upah pekerja *freelance*, rekap data pengajuan gaji untuk setiap karyawan

yayasan, report karyawan dan data gaji serta data karyawan tidak tersimpan dengan baik karena belum menggunakan basis data.

Data-data pengajuan gaji karyawan yaitu terdapat uang harian, lemburan, dan uang operasional pengajuannya dengan cara mengisi *form* yang diisi oleh setiap karyawan yang akan di ajukan oleh bendahara yang akan dikirim oleh kurir kepada pembina dan pemilik yayasan jakarta mandiri untuk di periksa dan disetujui kemudian ditanda tangani dan di kembalikan kepada karyawan yang bekerja pada bidang akuntansi/bendahara. hal tersebut dapat memakan waktu sedikit lebih lama karena dalam waktu pengiriman, kurir sedikit lebih lama disebabkan jarak yang ditempuh sedikit jauh ke rumah pembina dan pemilik yayasan. Data tersebut harus diperiksa berulang kali oleh bendahara yayasan dikarenakan pada Yayasan Jakarta mandiri tidak memiliki seorang HRD yang bertugas sebagai perekap dan pemisa data gaji karyawan *freelance* dan karyawan tetap yang di input menjadi laporan gaji setiap bulan yang akan diperiksa oleh pemilik yayasan dan pembina. Tidak hanya itu masalah itu saja, dalam hal melihat report dan mencetak slip gaji pun pada yayasan jakarta mandiri masih menggunakan cara manual. Dari hal tersebut karyawan yang memerlukan slip gaji pun sedikit kesulitan karena harus melakukan pengajuan dan dan memerlukan waktu untuk menunggu hasil slip gaji tersebut.

Oleh karena itu, pekerjaan bendahara menjadi bertambah atau bisa dikatakan *double job* dan itu pastinya membutuhkan waktu lebih lama serta pemeriksaan yang di lakukan oleh pemilik dan pembina pun tersendak.

Dengan adanya suatu sistem atau teknologi yang mumpuni untuk di terapkan sebagai alat bantu untuk pengendalian dari dalam/*internal* dan juga dapat membantu pekerjaan pegawai, khususnya dibidang *akuntansi* yang bertujuan untuk menjaga aset, mencegah dan meminimalisir waktu dan segala kekeliruan yang kemungkinan akan terjadi lagi pada sektor keuangan Yayasan Jakarta Mandiri atau sistem informasi akuntansi, serta sangat berguna untuk mendorong *efisiensi* dan *efektifitas* Yayasan Jakarta Mandiri dengan cara mengawasi, mengarahkan dan mengukur sumber daya lembaga usaha.

Dari permasalahan yang tertera di atas, akan diciptakan suatu sistem informasi berbasis web sebagai sistem untuk mempermudah Yayasan Jakarta Mandiri khususnya pada bidang keuangan dalam pengajuan rekap pembayaran gaji karyawan dan uang operasional pada Yayasan Jakarta Mandiri yang berjudul: ***“PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN BERBASIS WEB PADA YAYASAN JAKARTA MANDIRI”***.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan masalah-masalah yang sering dan kerap kali terjadi pada bidang akuntansi khususnya dalam pembayaran gaji bulanan karyawan, uang makan/ harian, uang lemburan serta uang uang operasional dan pembayaran upah pekerja *freelance* yang jumlah atau nominalnya pengeluaran bulanan dan biaya operasional yayasan setiap bulannya tidak merata dan untuk pengajuan uang *petty cash* yang nantinya akan diperiksa dan tandatangani oleh pembina dan pemilik yayasan, dalam melihat report

data gaji dan data karyawan maupun mencetak slip gaji yang digunakan masih menggunakan cara manual maka, rumusan masalahnya sebagai berikut:

“Perancangan sistem penggajian karyawan berbasis web pada Yayasan Jakarta Mandiri”.

1.3 Batasan Masalah

Dalam penulisan skripsi ini terdapat batasan masalahnya sebagai berikut:

1. Aplikasi berbasis web ini dibuat hanya untuk internal Yayasan Jakarta Mandiri.
2. Aplikasi berbasis web ini hanya dibuat hanya untuk mempermudah pegawai bidang akuntansi untuk menghitung pengeluaran operasional Yayasan Jakarta Mandiri serta rekapan gaji, pembayaran uang makan/uang harian, uang lemburan, upah pekerja *freelance* penghitungan upah/ transaksi lainnya simpulkan bahwa pembayaran upah/gaji sesuai dengan jabatan dan golongan masing-masing.
3. Aplikasi ini hanya sebatas menghitung gaji karyawan dan melihat report data gaji karyawan.

1.4 Tujuan dan Manfaat

- a. Merancang atau membuat suatu sistem informasi mempermudah pihak internal Yayasan khususnya bendahara dalam proses menghitung operasional

Yayasan serta rekap dan penggajian karyawan dan transaksi lainnya pada Yayasan Jakarta Mandiri dengan cepat dan tepat.

- b. Menerapkan suatu aplikasi sistem informasi yang dapat mempermudah bendahara Yayasan dalam merekap dan membuat laporan penggajian karyawan.
- c. Mempermudah pihak internal Yayasan dalam memantau perkembangan keuangan operasional Yayasan Jakarta Mandiri serta melihat report dari diagram pengeluaran setiap bulan dan dapat mencetak slip gaji apa bila ada permintaan dari karyawan tertentu.
- d. Meminimalisir kesalahan dalam proses pemeriksaan dan pembayaran upah/gaji karyawan dan merekap gaji pegawai serta pengeluaran operasional Yayasan.

1.5 Sistematika Penulisan

Untuk mempermudah gambaran proses penulisan dalam proposal ini pada setiap bab dan sub bab, maka penulisan di bagi menjadi 5 (lima) bab dengan susunan sistematika sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang deskripsi secara umum dari proposal yang meliputi latar belakang belakang masalah, identifikasi masalah, Batasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, dan sistematika penulisan proposal.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini membahas tentang studi literatur atau penelitian terdahulu, pengertian sistem, sistem informasi, dan teori-teori serta metode-metode yang di pakai dalam penulisan proposal.

BAB III ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi gambaran tentang perusahaan an menguraikan secara rinci analisis kebutuhan sistem, kerangka berpikir, metodologi penelitian yang digunakan dalam analisis sistem dan perancangan system.

BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisikan tentang perancangan sistem, alur proses, *use case diagram* dan hasil implementas berkaitan dengan desain sistem.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisikan tentang kesimpulan dan saran untuk analisis dan optimasi sistem berdasarkan temuan bab-bab sebelumnya.