

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
MOTIVASI KERJA KARYAWAN ZARA SENAYAN CITY**

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar  
Sarjana Ilmu Komunikasi**



**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
JAKARTA**

**2017**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**NAMA : Ranindiena Izzafillah**

**NIM : 051303503125056**

**PROGRAM STUDI : Ilmu Komunikasi**

**PEMINTAN : Hubungan Masyarakat**

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan ZARA  
Senayan City.**

**Jumlah Halaman: 113 halaman + 33 Lampiran**

**Bibliografi: 22 Buku (2001-2016)**

### **ABSTRAK**

Dalam sebuah organisasi formal didalamnya terdapat unsur-unsur yang saling terkait antara satu dengan yang lainnya. Diantaranya adalah unsur kepemimpinan dan motivasi kerja. Unsur-unsur tersebut merupakan sub-sub sistem yang saling terkait satu sama lain dan menjadi pendukung perusahaan sebagai sebuah sistem yang memiliki tujuan. Faktor kepemimpinan merupakan faktor yang sangat penting karena pemimpinlah yang akan membawa dan menggerakkan kelompoknya kearah tujuan yang akan dicapai dengan cara dan gayanya masing-masing. Pemimpinlah yang memotivasi pegawai agar dapat bekerja lebih giat lagi dalam mencapai tujuan organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan ZARA Senayan City. Teori yang digunakan adalah teori gaya kepemimpinan oleh Goleman ,dan teori motivasi merujuk kepada teori Hariandja. Metode yang digunakan adalah survai eksplanatif dengan menggunakan data kuesioner sebanyak 50 orang karyawan ZARA Senayan City. Metode sampling digunakan teknik penarikan sampel menggunakan simple random sampling. Analisa data pada penelitian ini adalah analisis regresi linier sederhana dengan menggunakan bantuan SPSS versi 21. Dari hasil uji hipotesis yang dilakukan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan mengenai gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan di ZARA Senayan City.

**Kata Kunci : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Karyawan**

**Pembimbing I : Helen Olivia S.IKOM, M.IKOM**

**Pembimbing II : Risqi Inayah Dwijayanti, M.IKOM**

**FACULTY OF CPMMUNICATION AND POLITICS**

**UNIVERSITY OF SATYA NEGARA INDONESIA**

**NAME : Ranindiena Izzafillah**

**NIM : 051303503125056**

**STUDY PROGRAM : Communication Studies**

**SPECIALIISATION : Public Relations**

**Effect of Leaderhip Style be Working Towards Employee Motivation in ZARA  
Senayan City.**

**Number of Pages: 113 pages + 33 Attachement**

**Bibliography: 22 Books (2001-2016)**

**ABSTRACT**

In a formal organization in which there are elements that are interrelated with each other. Among them are the elements of leadership and work motivation. These elements are sub-systems are interconnected to each other and supporting enterprise as a system that has a purpose. Leadership factor is a very important factor because the leader will carry and move the group toward a goal that will be achieved in a manner and style of each. Leader who motivates employees to work even harder to achieve organizational goals.

This study, entitled "Effects of Leadership Style Be Working Towards Employee Motivation in ZARA Senayan City" The purpose of this study was to determine the style of leadership its influence on employee motivation in ZARA Senayan City. The theory is a theory of leadership style used by Goleman and motivational theory used by Hariandja. The method used is an explanatory survey using questionnaire data as many as 50 employees ZARA Senayan City. The sampling method used proportional sampling method with sampling techniques using simple random sampling. Analysis of the data in this study is simple linear regression analysis using SPSS version 21. From the results of hypothesis tests conducted showed that there are significant positive and significant correlation between leadership style to motivate employees work in ZARA Senayan City.

**Keywords :Effect of Leadership Style, Employee Motivation**

**Advisor I : Helen Olivia, S.IKOM,. M.IKOM**

**Advisor II : Risqi Inayah Dwijayanti, M.IKOM**