

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMITMEN, DAN
KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PERGURUAN ISLAM AL IZHAR PONDOK LABU**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen- Strata 1



Oleh:

Nama : Dwi Triyanti

NIM : 041601503125023

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA

JAKARTA

2020

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMITMEN, DAN
KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PERGURUAN ISLAM AL IZHAR PONDOK LABU**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen- Strata 1



Disusun Oleh:

Nama : Dwi Triyanti

NIM : 041601503125023

Fakultas / Jurusan : Ekonomi dan Bisnis/ Manajemen

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2020

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Dwi Triyanti

NIM : 041601503125023

Program Studi : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 13 Agustus 2020

Materai Rp 6.000



Dwi Triyanti

NIM: 041601503125023

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : DWI TRIYANTI

NIM : 041601503125023

KONSENTRASI : MANAJEMEN/EKONOMI DAN BISNIS

JUDUL/SKRIPSI : PENGARUH KOMPETENSI, KOMITMEN, DAN
KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PERGURUAN ISLAM AL
IZHAR PONDOK LABU

TANGGAL UJIAN : 13 AGUSTUS 2020

JAKARTA, 13 AGUSTUS 2020

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

(Dr. Guston Sitorus, SE., M.M.)

(Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M.)

Dekan



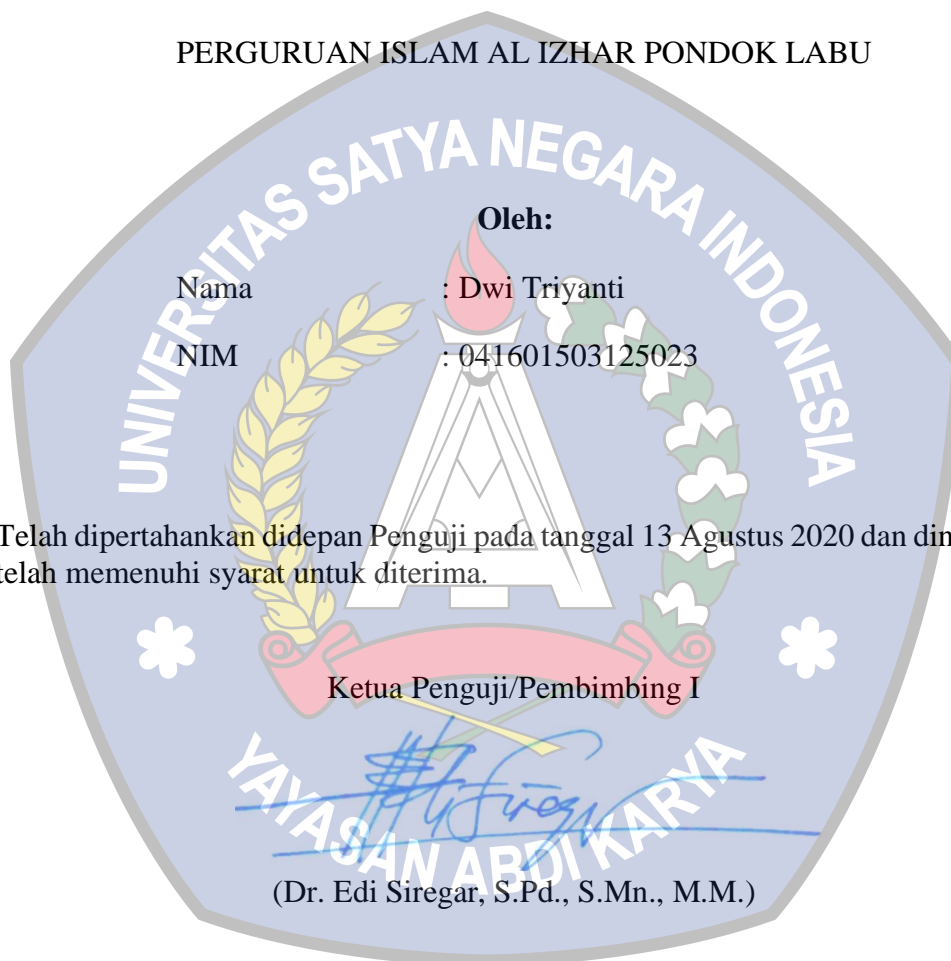
(Drs. GL. Hery Prasetyo, SE., M.M)

Ketua Jurusan



(Yuslinda Nasution, SE., M.M)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI
PENGARUH KOMPETENSI, KOMITMEN, DAN
KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PERGURUAN ISLAM AL IZHAR PONDOK LABU



Anggota Penguji 1

(Dr. Agus Fauzie, SE., M.Si.)

Anggota Penguji 2

(Dr. Noviarti, SE., M.M.)

KATA PENGANTAR

Allhamdulillah, Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi, Komitmen, Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Perguruan Islam Al Izhar Pondok Labu”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan baik secara moral maupun materiil sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dra. Merry L. Panjaitan, M.M., M.B.A. selaku Rektor Universitas Satya Negara Indonesia.
2. G. L. Hery Prasetya, SE., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia.
3. Tagor D. Sidauruk, SE., M.M. selaku ketua jurusan Akuntansi Universitas Satya Negara Indonesia.
4. Yuslinda Nasution, SE., M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia.

5. Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M. selaku Dosen Pembimbing I, yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk berdiskusi, serta begitu sabar dalam memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi selama penyusunan skripsi ini sampai selesai.
6. Dr. Guston Sitorus, SE., M.M. selaku Dosen Pembimbing II, yang telah begitu sabar dalam memberikan bimbingan, arahan dan motivasi selama penyusunan skripsi ini sampai selesai.
7. Yosi Stefhani SE., M.M. selaku Dosen Penasehat Akademik.
8. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
9. Darwin Irwansyah Saragih., M.M. selaku Kepala Legal dan Kepegawaian di Perguruan Islam Al Izhar Pondok Labu, yang telah memberi izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan dukungan dalam kuliah saya.
10. Orangtua, Suami, dan Adik, terima kasih telah memberikan dukungan dan doa yang tiada hentinya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
11. Desy Ayu Mastriyanti, anak kandung penulis yang selalu berdo'a dan memberi semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
12. Teman-teman seperjuangan skripsi (Ika Sumiyati, Elani, Putri Handayani, Kafi Kamila, Stevanie, Dani, Adit) terima kasih atas dukungan, kerjasamanya dan bantuannya, sehingga skripsi ini dapat selesai dengan tepat waktu.

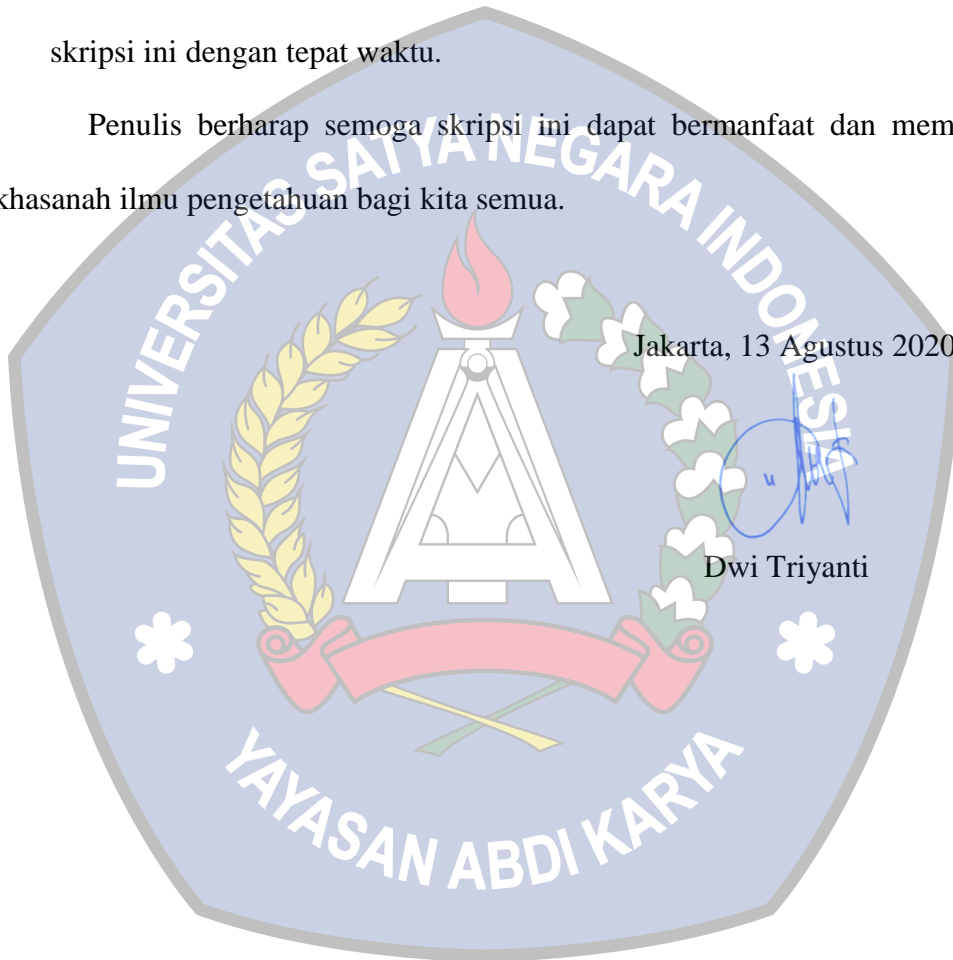
13. Tri Wahyudiyanto, terima kasih atas do'a dan dukungannya yang tidak pernah berhenti memberikan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.

14. Teman-teman karyawan Al Izhar Pondok Labu, terima kasih atas motivasi dan dukungannya sehingga penulis dapat menyelesaikan kuliah dan penyusunan skripsi ini dengan tepat waktu.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua.

Jakarta, 13 Agustus 2020

Dwi Triyanti



ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji dan menganalisis apakah pengaruh kompetensi, komitmen dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan Perguruan Islam Al Izhar Pondok Labu.

Data dikumpulkan menggunakan metode survey dengan kuesioner sebagai instrument utamanya. Populasi penelitian ini adalah karyawan Perguruan Islam Al Izhar Pondok Labu unit KB, TK dan SD yang berjumlah 89 orang, dengan metode sensus dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Analisis data dilakukan dengan analisis regresi, pengujian hipotesis melalui uji f dan uji t.

Hasil analisis menemukan bahwa karyawan yang mempunyai kompetensi tinggi akan mempunyai kinerja yang tinggi, dan komitmen dalam bekerja sehingga berpengaruh pada tingginya pemberi kompensasi non finansial yang dapat berpengaruh terhadap tingginya kinerja karyawan.

Kesimpulan peneliti, hasil analisis ditemukan terdapat hubungan dan pengaruh signifikan antara komitmen dan kompensasi non finansial dengan kinerja karyawan, pengaruh kompetensi berpengaruh simultan terhadap kinerja karyawan Perguruan Islam Al Izhar Pondok Labu.

Kata Kunci: Kompetensi, Komitmen, Kompensasi non Finansial; Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research was conducted to test and analyze whether the effect of competence, commitment and non-financial compensation on the performance of employees of the Al Izhar Pondok Labu Islamic University.

Data were collected using the Durvey method with a questionnaire as the main instrument. The population of this research is the employees of Al Izhar Islamic School Pondok Labu KB, TK and SD units totaling 89 people, with a census method in which all population members are sampled. Data analysis was performed by regression analysis, hypothesis testing through the f test and t test.

The results of the analysis found that employees who have high competence will have high performance, and commitment to work so that it affects the high level of non-financial compensation that can affect the high performance of employees.

The conclusion of the researchers, the results of the analysis found that there is a significant relationship and influence between commitment and non-financial compensation with employee performance, the effect of competence has a simultaneous effect on the performance of employees of Al Izhar Islamic School Pondok Labu.

Keywords: *Competence, Commitment, Non-Financial Compensation; Employee performance.*