

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN
PENILAIAN KINERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT.HONDA
LEBAK BULUS MOTOR.**

SKRIPSI

Program Studi: Manajemen



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA 2020**

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN
PENILAIAN KINERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT.HONDA
LEBAK BULUS MOTOR.**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen- Strata I



OLEH:

NAMA : ELANI

NIM : 041601503125207

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA 2020**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang Bertandatangan dibawah ini:

Nama Elani
Nim 041601503125207
Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa Skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia di kenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (Penjiplakan).

Demikian Pernyataan ini saya buat dengan Sebenarnya.

Jakarta, Agustus 2020



Elani
Elani

041601503125207

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Elani
NIM : 0416015012520
JURUSAN : Manajemen
KONSENTRASI : Manajemen SDM
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAN PENILAIAN KINERJA TERHADAP
KEPUSTAKAAN KERJA MELALUI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. HONDA LEBAK BULUS
MOTOR
TANGGAL UJIAN : 18 Agustus 2020

Jakarta, Agustus 2020

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

(Hendri Jopanda, SE,MM,SpM)

(Dr. Darlius, SE,MM)

Dekan

(GL. Hery Prasetya, SE,MM)

Ketua Jurusan

(Yuslinda Nasution, SE,MM)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN
PENILAIAN KINERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT.HONDA
LEBAK BULUS MOTOR.

(STUDI KASUS PADA KARYAWAN PADA PT. HONDA LEBAK
BULUS MOTOR)

OLEH:

NAMA

STEFANI

NIM

: 041601503125207

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal Agustus 2020

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk di terima

Ketua Penguji Pembimbing I

(Dr Darlius,SE, MM)

Anggota Penguji

Anggota Penguji

(GL.Hery Prasetya, SE,MM)

(Yosi Stefhani,SE,MM)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan YME atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **"PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBEK DAYA MANUSIA DAN PENILAIAN KINERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT.HONDA LEBAK BULUS MOTOR"**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun materiil sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Ibu Dra. Merry L. Panjaitan, M.M., MBA
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia, Bapak GL.Hery Prasetya, SE, MM
3. Ketua Jurusan Manajemen, Ibu Yuslinda Nasution, SE, MM
4. Bapak Dr. Darlius, SE, MM. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan pengarahan dan bimbingan kepada penulis dalam penyusunan skripsi.
5. Bapak Hendri Jopanda, SE, M.Si. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan saran kepada penulis dalam penyusunan skripsi.
6. Penasihat Akademik, Bapak Dr. Guston S., SE, MM
7. Bapak, Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
8. Terimakasih kepada Bapak Rizki dan Sahzidin Selaku Sales Convasing LBM yang telah memberikan ilmu dan bantuan untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
9. Seluruh karyawan PT.H onda lebak bulus motor yang tidak dapat di sebutkan satu persatu, yang telah mendukung dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

10. Keluarga Penulis, Kedua orang tua yaitu Ayah " idin dan Mama Entin".KaKa Nina Susilawati, Ahmad Ruhayat" dan adik Ahmad Rahmat". Terimakasih atas segala dukungan dan doa tiada henti sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Semoga senantiasa allah selalu menjaga dan merahmati kalian semua.

11. Teman-Teman, Sahabat, Permamaja, Civi-Civi maupun rekan seperjuangan yang tiada henti memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis sampai selesainya penulisan skripsi.

12. Dan seluruh pihak secara langsung maupun tidak langsung memberikan semangat kepada penulis yang tidak dapat satu persatu penulis sebutkan. Penulis mengucapkan Terimakasih Atas Dukungannya.

Penulis dengan ini menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, seperti pepatah mengatakan tak ada gading yang tak retak. Untuk itu maka penulis dengan senang hati menerima berbagai masukan, saran, kritik, yang membangun demi kesempurnaan penulis dimasa yang akan datang. Penulis berharap laporan ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan pengembangan ilmu.

Jakarta, Agustus 2020



Elani

ABSTRAK

Penelitian dilaksanakan di PT.Honda Lebak Bulus Motor tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penilaian kinerja terhadap Kepuasan kerja melalui motivasi sebagai variabel intervening. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 110 sampel dengan teknik penentuan jumlah sampel menggunakan rumus Slovin. Jenis penelitian ini adalah asosiatif dengan teknik analisis kuantitatif (statistik). Dengan bantuan software SPSS 22, hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepuasan kerja yang di ukur menggunakan tingkat Pengembangan Sumber Daya Manusia, Penilaian kerja dan Motivasi memiliki pengaruh langsung dan signifikan.

Kata Kunci: Pengembangan Sumber Daya Manusia, Penilaian kinerja, Motivasi dan Kepuasan kerja





ABSTRACT

The research was conducted at PT. Honda Lebak Bulus Motor. The purpose of this study was to determine the effect of Human Resource Development and Performance Assessment on Job Satisfaction through motivation as an intervening variable. The sample in this study amounted to 110 samples with the technique of determining the number of samples using the Slovin formula. This type of research is associative with quantitative (statistical) analysis techniques. With the help of SPSS 22 software, the results of the study show that job satisfaction measured using the level of Human Resource Development, Job Assessment and Motivation has a direct and significant influence.

Keywords: *Human Resource Development, Performance Evaluation, and MotivationJobsatisfaction*

