PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL BINA KONSTRUKSI KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT

SKRIPSI

Program Studi Manajemen-Strata 1

Disusun Oleh

Nama : Ika Sumiyati

Nim : 041601503125193

Fakultas/Jurusan : Ekonomi/ Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2020

PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL BINA KONSTRUKSI KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen-Strata 1

Disusun Oleh

Nama : Ika Sumiyati

Nim : 041601503125193

Fakultas / Jurusan : Ekonomi/ Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2020

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama	:	Ika Sumiyati
NIM	:	041601503125193
Program Studi	:	Manajemen – Strata 1

Menyatakan bahwa skripsi adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isis skripsi menjadi tanggung jawab sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplak).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 12 Agustus 2020

Ika Sumiyati
041601503125193

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
YAYASAN ABDI KARYA

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama	:	Ika Sumiyati
NIM	:	041601503125193
Fakultas	:	Ekonomi dan Bisnis
Jurusan	:	Manajemen
Konsentrasi	:	Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi	:	Pengaruh Penempatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kompetensi Sebagai Variabel Intervening Pada Sekretariat Direktorat Jenderal Bina Konstruksi Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat.
Tanggal Ujian	:	12 Agustus 2020

Jakarta, 12 Agustus 2020

Dosen Pembimbing II	Dosen Pembimbing I
(Hendri Jopanda, SE, M.Si)	(Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M)

Dekan	Ketua Jurusan
(GL. Hery Prasetya, SE., M.M)	(Yuslinda Nasution, SE., M.M)

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
YAYASAN ABDI KARYA

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL BINA KONSTRUKSI KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT

Oleh

Nama: Ika Sumiyati

NIM: 041601503125193

Telah dipertahankan didepan penguji tanggal 12 Agustus 2020

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Ketua Penguji/Pembimbing I

(Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M)

Anggota Penguji

(Dr. Guston Sitorus SE, M.M)

Anggota Penguji

(Yosi Stefhani,SE, M.M)

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
YAYASAN ABDI KARYA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia kesehatan dan kesempatan kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul "**Pengaruh Penempatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kompetensi Sebagai Variabel Intervening Pada Sekretariat Direktorat Jenderal Bina Konstruksi Kementerian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat".** Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia.

Dalam proses pembuatan skripsi ini tak lupa penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan secara moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

Ucapan Terima kasih ini juga saya ucapkan kepada:

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia Dr. Merry Panjaitan, M.M., MBA.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia, GL. Hery Prasetya, SE, MM.
3. Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia Ibu Yuslinda Nasution, SE, M.M.
4. Dosen Pembimbing I, Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M yang telah bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi, memberikan pengetahuan dan

bimbingan kepada penulis serta bersabar mengahadapi penulis. Sekali lagi penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada bapak sehingga skripsi ini dapat selesai di waktu yang tepat.

5. Dosen Pembimbing II, Hendri Jopanda, SE, M.Si, yang telah bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi, memberikan pengetahuan dan bimbingan kepada penulis.
6. Bapak Dr. Agus Fauzi, SE, M.M, selaku Dosen Penasehat Akademik.
7. Bapak Dr. Guston Sitorus SE, M.M, selaku Dewan Penguji.
8. Ibu Yosi Stefhani,SE, M.M, selaku Dewan Penguji.
9. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
10. Untuk Para staff Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia yang telah membantu penulis dalam mengrus administrasi dari awal masuk kuliah hingga saat ini.
11. Keluarga Penulis, Kedua Orang Tua yaitu Ayah Achmad dan Ibu Ngatmi, Suami Susilo Wardoyo, SH., MH dan Anak Rafan Adzra Hafizhan serta Adikku Andri Editia Warman dan Sofyan Sandi, SE, MM yang senantiasa memberikan semangat dan mendukung penulis baik secara moril maupun materil.
12. Bapak Budi Setiawan, ST, M.M selaku Kepala Bagian Perencanaan Program dan Keuangan, Sekretariat Direktorat Jenderal Bina Konstruksi.

13. Seluruh Pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal Bina Konstruksi, Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat.
14. Rekan-Rekan Bagian Perencanaan Perencanaan Program dan Keuangan, Sekretariat Direktorat Jenderal Bina Konstruksi.
15. Terima kasih untuk rekan-rekan semasa kuliah yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini belumlah sempurna dengan segala kekurangannya. Untuk itu, saran dan kritik yang membangun dari semua pihak dan rekan-rekan sangat dibutuhkan untuk penyempurnaan dari skripsi ini. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua.

Jakarta, 12 Agustus 2020

Penulis

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
YAYASAN ABDI KARYA

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh langsung dan signifikan penempatan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai melalui kompetensi sebagai variabel intervening pada Sekretariat Direktorat Jenderal Bina Konstruksi. Sampel peneelitian ini adalah pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal Bina Konstruksi sebanyak 83 responden, dan dalam penelitian ini menggunakan metode sensus. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan observasi. Sedangkan analisis data yang digunakan adalah analisis jalur dan diolah dengan program SPSS versi 22. Penelitian ini menyimpulkan bahwa penempatan kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kompetensi, beban kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kompetensi, penempatan kerja tidak berpengaruh langsung dan tidak signifikan terhadap kinerja, beban kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja, kompetensi tidak berpengaruh langsung dan tidak signifikan terhadap kinerja, penempatan kerja berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja pegawai melalui kompetensi, beban kerja tidak berpengaruh langsung terhadap kinerja pegawai melalui kompetensi.

Kata Kunci: Penempatan Kerja, Beban Kerja, Kompetensi dan Kinerja Pegawai.

UNIVERSITAS SWADAYA GUNA INDONESIA
YAYASAN ABDI KARYA

ABSTRACT

The purpose of this research is to see the direct and significant effect on work placement and workload on staff performance through competence as the intervening variable at the Secretariat of the Directorate General of Construction. This research is using cencus method 83 sample correspondents of the Secretariat Directorate General of Community Development Secretariat. Data collection methods used in this research were questionnaires and observations. And the data analysis used in this research is path analysis and is processed with SPSS version 22. This research concludes that work placement has a direct and significant effect on competence, as the workload has a direct and significant effect on competence, work placement has no direct and no significant effect on performance, workload has a direct and significant effect on performance, cometence has no direct and no significant effect on performance, work placement has an indirect effect on employee performance through competence, and workload does not directly affect staff performance through competence.

Keywords: ***Job Placement, Workload, Competency and Employee Performance.***

UNIVERSITAS SAPUA NEGARA INDONESIA
YAYASAN ABDI KARYA