

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA
KEPEMIMPINAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA PADA CV. RATANA NUSANTARA JAYA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata I



Oleh:

NAMA : INDAH GITA CAHYATI

NIM : 041601503125170

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2020**

**EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, LEADERSHIP STYLE,
AND COMPENSATION OF WORK SATISFACTION IN CV.**

RATANA NUSANTARA JAYA

THESIS

Management Study Program - Strata I



By:

Name : Indah Gita Cahyati

NIM : 041601503125170

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

UNIVERSITY OF SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2020

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA
KEPEMIMPINAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA PADA CV. RATANA NUSANTARA JAYA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA MANAJEMEN**

Program Studi Manajemen – Strata I



Oleh:

**NAMA : INDAH GITA CAHYATI
NIM : 041601503125170**

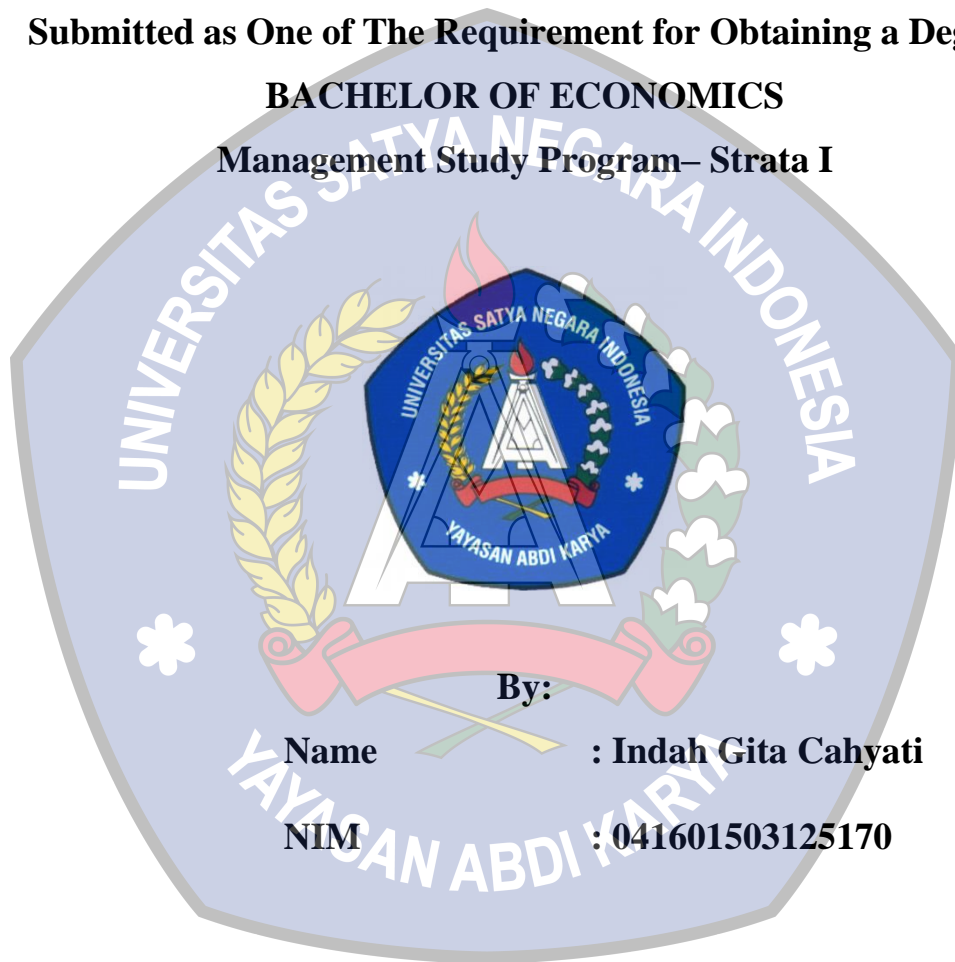
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2020

**EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, LEADERSHIP STYLE,
AND COMPENSATION OF WORK SATISFACTION IN CV.**

RATANA NUSANTARA JAYA

**Submitted as One of The Requirement for Obtaining a Degree
BACHELOR OF ECONOMICS
Management Study Program– Strata I**



By:

Name : Indah Gita Cahyati

NIM : 041601503125170

**FACULTY ECONOMICS AND BUSINESS
UNIVERSITY OF SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2020

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Indah Gita Cahyati

NIM : 041601503125170

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 1 Agustus 2020



(Indah Gita Cahyati)

041601503125170

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Indah Gita Cahyati
NIM : 041601503125170
PROGRAM STUDI : Manajemen
KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan
dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada
CV. RATANA NUSANTARA JAYA
TANGGAL UJIAN : 10 Agustus 2020

Jakarta, 3 Agustus 2020

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

(Dr. Guston Sitorus, SE, MM)

(GL. Hery Prasetya, SE, MM)

Dekan

Ketua Jurusan

(GL. Hery Prasetya, SE, MM)

(Yuslinda Nasution, SE, MM)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA
KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA PADA CV. RATANA NUSANTARA JAYA**

OLEH :

NAMA : Indah Gita Cahyati

NIM : 041601503125170

Telah dipertahankan di depan Penguji pada Tanggal 10 Agustus 2020 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Ketua Penguji/Pembimbing I

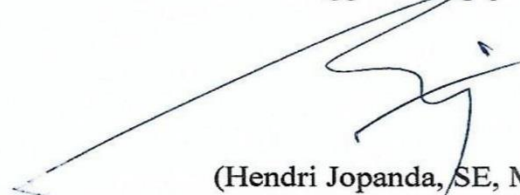
(GL. Hery Prasetya, SE, MM)

Anggota Penguji



(Dr. Darlius, SE, MM)

Anggota Penguji



(Hendri Jopanda, SE, M.Si)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan YME yang telah memberikan rahmat, hidayah, petunjuk dan kemudahan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada CV. RATANA NUSANTARA JAYA. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana pada Progrtam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungannya, baik secara moril maupun materiil sehingga skripsi ini dapat penulis selesaikan, meskipun penulis tidak bisa menyebutkan satu persatu. Selain itu, penulis mengucapkan terima kasih juga kepada :

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Dra. Merry L. Panjaitan, MM, MBA.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia serta Dosen Pembimbing I, GL. Hery Prasetya, SE, MM.
3. Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia, Yuslinda Nasution, SE, MM
4. Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia, Tagor Darius Sidauruk, SE, M.Si.

5. Dosen Pembimbing II Dr. Guston Sitorus, SE, MM yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dan juga sarannya selama peneliti menyelesaikan skripsi.
6. Semua Dosen Jurusan Ekonomi beserta staff TU Universitas Satya Negara Indonesia.
7. Kepada Ibu Akinna Dinnar Sesari selaku Director dan Ibu Arficita Zubaidah HRD di CV. Ratana Nusantara Jaya yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian.
8. Kedua Orang Tua dan Adik saya yang telah memberikan do'a, semangat dan dukungan. Baik dukungan moril maupun dukungan materi.
9. Semua teman-teman Fakultas Ekonomi yang bersama memperjuangkan skripsi ini secara bersama-sama yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
10. Mahasiswa/i Jurusan Manajemen 2016 Universitas Satya Negara Indonesia yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, yang selalu memberikan motivasi dan semangat, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua.

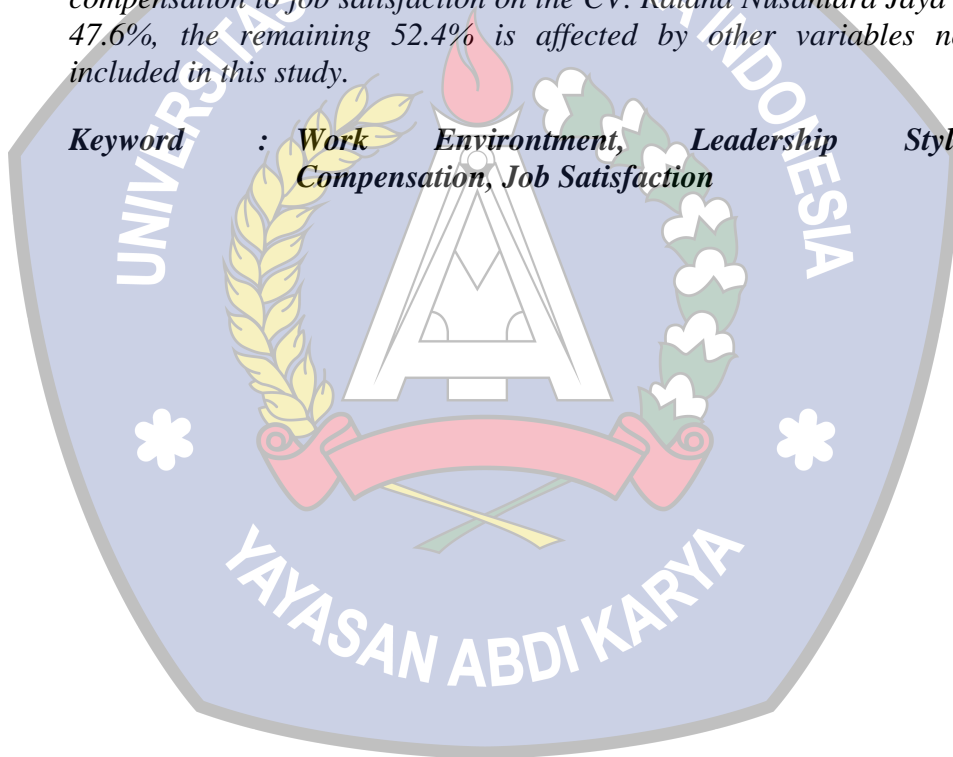
Jakarta, 1 Agustus 2020

Penulis

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the work environment, leadership style and compensation on job satisfaction on CV. Ratana Nusantara Jaya. The sample used in this study were all employees of CV. Ratana Nusantara Jaya with a total sample of 86 respondents. Based on the results of hypothesis testing conducted using the F Test shows that simultaneously work environment variables, leadership style and compensation have a positive and significant effect on job satisfaction. While the results of hypothesis testing using the t test show that the work environment and compensation variables influence work satisfaction, while the leadership style variable does not affect job satisfaction. The large percentage of the contribution of the influence of work environment variables, leadership style and compensation to job satisfaction on the CV. Ratana Nusantara Jaya is 47.6%, the remaining 52.4% is affected by other variables not included in this study.

Keyword : Work Environment, Leadership Style, Compensation, Job Satisfaction



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pada CV. Ratana Nusantara Jaya. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Ratana Nusantara Jaya dengan jumlah sampel sebanyak 86 responden. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang dilakukan dengan menggunakan Uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Sedangkan hasil uji hipotesis dengan menggunakan Uji t menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja, sedangkan variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Besarnya persentase sumbangan pengaruh variabel lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pada CV. Ratana Nusantara Jaya adalah sebesar 47,6%, sisanya 52,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kepuasan Kerja.