

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, KOMITMEN  
ORGANISASI, KINERJA AUDITOR, DAN *TURNOVER  
INTENTION* PADA PERILAKU MENYIMPANG DALAM  
AUDIT**

**(STUDI EMPIRIS : KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA  
SELATAN)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
SARJANA EKONOMI  
Program Studi Akuntansi – Strata 1**



**OLEH :**

**NAMA : INDAH LESTARI**

**NIM : 041302503125100**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2017**

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, KOMITMEN  
ORGANISASI, KINERJA AUDITOR, DAN *TURNOVER*  
*INTENTION* PADA PERILAKU MENYIMPANG DALAM  
AUDIT**

**(STUDI EMPIRIS : KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA  
SELATAN)**

**SKRIPSI**

**Program Studi Akuntansi – Strata 1**



**OLEH :**

**NAMA : INDAH LESTARI**

**NIM : 041302503125100**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2017**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Indah Lestari

NIM : 041302503125100

Program Studi : Akuntansi – Strata 1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya saya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya berdasarkan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Juli 2017



(Indah Lestari)

041302503125100

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

NAMA : INDAH LESTARI  
NIM : 041302503125100  
JURUSAN : AKUNTANSI  
KONSENTRASI : AKUNTANSI PERPAJAKAN  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, KOMITMEN ORGANISASI , KINERJA AUDITOR ,DAN *TURNOVER INTENTION* PADA PERILAKU MENYIMPANG DALAM AUDIT ( STUDI EMPIRIS KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA SELATAN )  
TANGGAL UJIAN : 15 AGUSTUS 2017



Jakarta, Agustus 2017

Dosen Pembimbing II

(Dr.Meifida Ilyas,SE,M.Si.,Ak,CA.,CSRS,CSRA)

Dosen Pembimbing I

(Nia Tresnawaty,SE.,M.Ak)

Dekan

(Adolpino Nainggolan, SE.,M.Ak)

Ketua Jurusan

(Nur Anissa, SE., M.Si., Ak.CA)

**LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI**

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, KOMITMEN ORGANISASI ,  
KINERJA AUDITOR ,DAN *TURNOVER INTENTION* PADA PERILAKU  
MENYIMPANG DALAM AUDIT ( STUDI EMPIRIS KANTOR  
AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA SELATAN )**



**OLEH:**

**NAMA : INDAH LESTARI**

**NIM : 041302503125100**

Telah dipertahankan di depan Penguji pada tanggal 15 Agustus 2017

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

**Ketua Penguji / Pembimbing I**

**(Nia Tresnawaty,SE.,M.Ak)**

**Anggota Penguji**

**(Tagor Darius Sidauruk, SE.,M.Si)**

**Anggota Penguji**

**(Drs.Edward Hasibuan MM)**

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena dengan rahmat dan hidayahnya lah penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Locus of Control*, Komitmen Organisasi , Kinerja Auditor , dan *Turnover Intention* pada Perilaku Menyimpang dalam Audit ( Studi Empiris : Kantor Akuntan Publik di Jakarta Selatan ).”** Skripsi ini merupakan syarat utama memperoleh gelar sarjana pada program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia.

Dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala bantuan, bimbingan dan dukungan yang telah diberikan oleh berbagai pihak sehingga skripsi dapat selesai. Ucapan terima kasih ini juga saya ucapkan kepada :

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Dr.Yusriani Sapta Dewi,M.Si.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia, Adolpino Nainggolan ,SE.,M.Ak.
3. Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia, Nur Anissa, SE, M.Si.,Ak.CA.
4. Dosen Pembimbing I, Nia Tresnawaty,SE,M.Ak. yang sangat bersedia meluangkan waktu dengan sabar mendengarkan keluh kesah penulis dan dengan bijaksana membimbing penulis dalam penyusunan skripsi.

5. Dosen Pembimbing II, Dr.Meifida Ilyas,SE,M.Si.,Ak,CA.,CSRS,CSRA yang membantu penulis dalam menyempurnakan tulisan dalam skripsi sehingga menjadi sempurna.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia yang telah memberikan pengetahuan kepada saya selama mengikuti kuliah selama ini.
7. Seluruh Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia yang telah memberikan dukungannya sehingga proses belajar menjadi menyenangkan.
8. Para pemimpin KAP yang ada di Wilayah Jakarta Selatan yang telah memberikan ijin kepada peneliti untuk melakukan penyebaran kuesioner di masing-masing KAP yang mereka pimpin.
9. Mama, Ka Wirda, Bang Faisal,Mb Wati, Ka Sopiah, Ka Nur, Ela, Intan serta keponakan-keponakan saya yang senantiasa mendukung dan memberikan perhatian,semangat serta energi positif dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Suami dan anak tercinta ,Mas Yunus dan Nasyitha yang senantiasa memberikan semangat, dukungan serta pengertian untuk penulis dalam menyusun skripsi.
11. Mahasiswa dan Mahasiswi Fakultas Ekonomi, Akuntansi Universitas Satya Negara Indonesia Angkatan 2013.
12. Ipah Saripah, Lili Asriliani , Nurhasanah,dan Arif Pranoto sahabat yang selalu setia menemani hari-hari penulis selama 4 Tahun selama kuliah, penyemangat, dan pendukung penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, baik dalam penulisan dan susunan kata-kata, pembahasan yang singkat, dan keterbatasan pengetahuan serta kemampuan penulis dalam mengolah hasil penelitian skripsi. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan dari pembaca demi kesempurnaan skripsi ini.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua.

Jakarta, Agustus 2017

Penulis

Indah Lestari





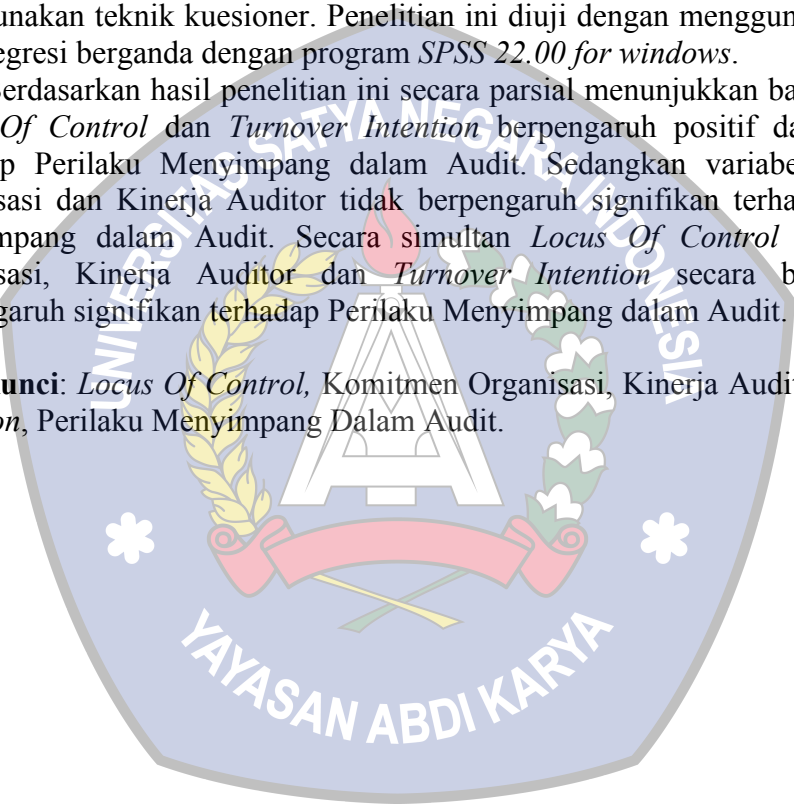
## ABSTRAK

Perilaku menyimpang dalam audit adalah perilaku auditor yang menyimpang dari standar audit dalam melaksanakan penugasan audit yang dapat menurunkan kualitas audit. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Locus Of Control*, Komitmen Organisasi, Kinerja Auditor, dan *Turnover Intention* pada Perilaku Menyimpang Dalam Audit di Kantor Akuntan Publik (KAP) di Jakarta Selatan secara parsial dan simultan. Populasi dalam penelitian ini adalah auditor pada Kantor Akuntan Publik Jakarta Selatan dengan responden sebanyak 85 orang.

Data yang digunakan adalah data primer. Metode pengumpulan data menggunakan teknik kuesioner. Penelitian ini diuji dengan menggunakan analisis linier regresi berganda dengan program *SPSS 22.00 for windows*.

Berdasarkan hasil penelitian ini secara parsial menunjukkan bahwa variabel *Locus Of Control* dan *Turnover Intention* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Perilaku Menyimpang dalam Audit. Sedangkan variabel Komitmen Organisasi dan Kinerja Auditor tidak berpengaruh signifikan terhadap Perilaku Menyimpang dalam Audit. Secara simultan *Locus Of Control*, Komitmen Organisasi, Kinerja Auditor dan *Turnover Intention* secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Perilaku Menyimpang dalam Audit.

**Kata kunci:** *Locus Of Control*, Komitmen Organisasi, Kinerja Auditor, *Turnover Intention*, Perilaku Menyimpang Dalam Audit.



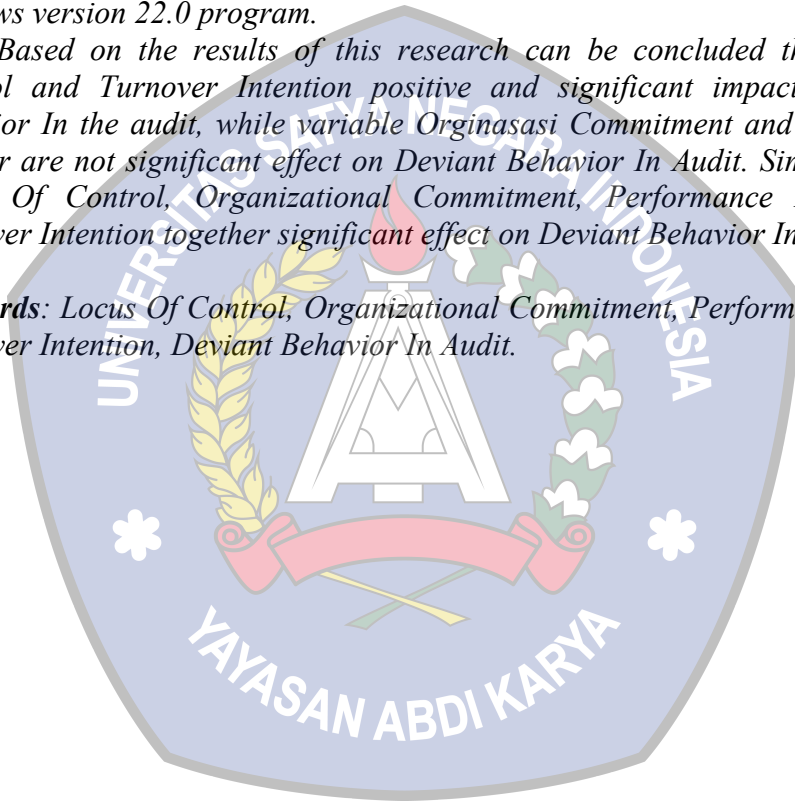
## **ABSTRACT**

*Deviant behavior in the audit is behavior that deviates from the standard auditor in carrying out audits which can degrade the quality of the audit. This study aims to determine the effect Locus Of Control, Organizational Commitment, Performance Auditor, and Turnover Intention on Deviant Behavior In Audit in Public Accounting Firm (KAP) in South Jakarta partially and simultaneously. The population in this research was an auditor at the Public Accounting Firms in South Jakarta by respondents as many as 85 people.*

*The data used are primary data. Methods of data collection using questionnaire techniques. Analysis of the data used is quantitativ using SPSS for windows version 22.0 program.*

*Based on the results of this research can be concluded that Locus Of Control and Turnover Intention positive and significant impact on Deviant Behavior In the audit, while variable Organisasi Commitment and Performance Auditor are not significant effect on Deviant Behavior In Audit. Simultaneously Locus Of Control, Organizational Commitment, Performance Auditor, and Turnover Intention together significant effect on Deviant Behavior In the audit.*

**Keywords:** *Locus Of Control, Organizational Commitment, Performance Auditor, Turnover Intention, Deviant Behavior In Audit.*



## DAFTAR ISI

|                                      | Halaman |
|--------------------------------------|---------|
| SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI ..... | i       |
| LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....      | ii      |
| LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI.....       | iii     |
| KATA PENGANTAR .....                 | vi      |
| ABSTRAK.....                         | vii     |
| ABSTRACT .....                       | viii    |
| DAFTAR ISI.....                      | ix      |
| DAFTAR TABEL.....                    | xii     |
| DAFTAR GAMBAR.....                   | xiv     |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                 | xv      |
| BAB I    PENDAHULUAN.....            | 1       |
| 1.1 Latar Belakang .....             | 1       |
| 1.2 Perumusan Masalah.....           | 5       |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....          | 6       |
| 1.3.1 Tujuan Penelitian.....         | 6       |
| 1.3.2 Kegunaan Penelitian.....       | 6       |
| BAB II    LANDASAN TEORI.....        | 8       |
| 2.1 Teori Auditing.....              | 8       |
| 2.1.1 Pengertian Auditing .....      | 8       |
| 2.1.2 Tujuan Auditing .....          | 15      |
| 2.1.3 Jenis Auditing .....           | 17      |
| 2.2 Teori Atribusi .....             | 19      |
| 2.3 <i>Locus of Control</i> .....    | 20      |

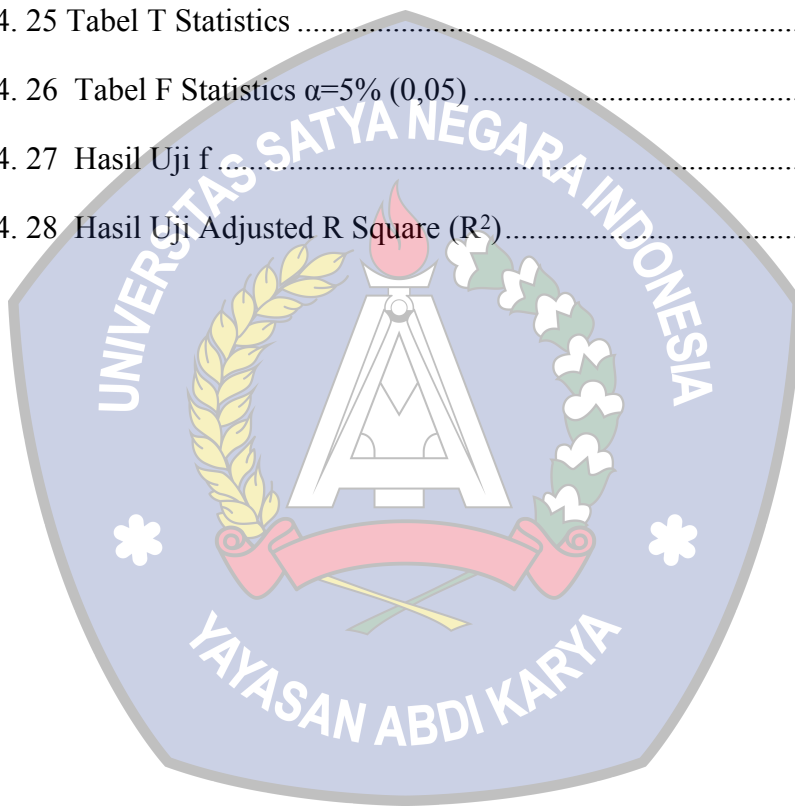
|         |   |    |
|---------|---|----|
| 2.4     | Komitmen Organisasi.....                    | 21 |
| 2.5     | Kinerja Auditor .....                       | 22 |
| 2.6     | <i>Turnover Intention</i> .....             | 23 |
| 2.7     | Perilaku Menyimpang dalam Audit .....       | 24 |
| BAB III | METODOLOGI PENELITIAN.....                  | 27 |
| 3.1     | Waktu dan Tempat Penelitian .....           | 27 |
| 3.1.1   | Waktu Penelitian .....                      | 27 |
| 3.1.2   | Tempat Penelitian.....                      | 27 |
| 3.2     | Desain Penelitian.....                      | 28 |
| 3.3     | Hipotesis.....                              | 28 |
| 3.4     | Kerangka Pemikiran.....                     | 30 |
| 3.5     | Penelitian Terdahulu.....                   | 30 |
| 3.6     | Skala Pengukuran Data .....                 | 35 |
| 3.7     | Operasional Variabel.....                   | 36 |
| 3.8     | Metode Pengumpulan Data .....               | 40 |
| 3.8.1   | Metode Pengumpulan Data .....               | 40 |
| 3.8.2   | Teknik Pengumpulan Data.....                | 40 |
| 3.8.3   | Instrument Penelitian .....                 | 41 |
| 3.9     | Jenis Data .....                            | 41 |
| 3.10    | Populasi dan Sampel .....                   | 41 |
| 3.11    | Metode Analisa Data.....                    | 42 |
| 3.11.1  | Pengujian Instrument Penelitian .....       | 43 |
| 3.11.2  | Transformasi Data Ordinal ke Interval ..... | 44 |
| 3.11.3  | Uji Asumsi Klasik.....                      | 45 |
| 3.11.4  | Analisis Regresi Linear Berganda.....       | 47 |

|               |   |           |
|---------------|---|-----------|
|               | 3.11.5 Uji Hipotesis .....                                | 48        |
| <b>BAB IV</b> | <b>ANALISA HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>                 | <b>50</b> |
|               | 4.1 Deskriptif Data .....                                 | 50        |
|               | 4.1.1 Hasil Penyebaran Kuesioner .....                    | 50        |
|               | 4.1.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....    | 52        |
|               | 4.1.3 Profil Responden Berdasarkan Usia.....              | 53        |
|               | 4.1.4 Profil Responden Berdasarkan Jabatan.....           | 54        |
|               | 4.1.5 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .. | 55        |
|               | 4.1.6 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....     | 56        |
|               | 4.2. Pengujian Instrumen Penelitian.....                  | 57        |
|               | 4.2.1 Uji Validitas .....                                 | 57        |
|               | 4.2.2 Uji Reabilitas.....                                 | 64        |
|               | 4.3 Transformasi Data.....                                | 67        |
|               | 4.4 Uji Asumsi Klasik.....                                | 67        |
|               | 4.4.1 Uji Normalitas.....                                 | 67        |
|               | 4.4.2 Uji Multikolinieritas.....                          | 70        |
|               | 4.4.3 Uji Heterokedastisitas .....                        | 71        |
|               | 4.4.4 Uji Auto Korelasi .....                             | 72        |
|               | 4.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....                 | 74        |
|               | 4.6 Pengujian Hipotesis.....                              | 77        |
|               | 4.7 Interpretasi Penelitian.....                          | 85        |
| <b>BAB V</b>  | <b>KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>                          | <b>91</b> |
|               | 5.1 Kesimpulan .....                                      | 91        |
|               | 5.2. Keterbatasan Penelitian.....                         | 91        |
|               | 5.3. Saran.....   | 92        |
|               | DAFTAR PUSTAKA .....                                      | 94        |
|               | LAMPIRAN  |           |
|               | DAFTAR RIWAYAT HIDUP                                      |           |

## DAFTAR TABEL

|   | Halaman |
|---|---------|
| Tabel 2. 1 Jenis-Jenis <i>Turnover Intention</i> .....                      | 24      |
| Tabel 3. 1 Daftar Kantor Akuntan Publik (KAP) .....                         | 27      |
| Tabel 3. 2 Penelitian Terdahulu .....                                       | 31      |
| Tabel 3. 3 Skala Pengukuran .....   | 36      |
| Tabel 3. 4 Operasional Variabel .....                                       | 38      |
| Tabel 4. 1 Data Hasil Distribusi Penelitian.....                            | 50      |
| Tabel 4. 2 Data Sampel Penelitian.....                                      | 52      |
| Tabel 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....                  | 53      |
| Tabel 4. 4 Profil Responden Berdasarkan Usia .....                          | 54      |
| Tabel 4. 5 Profil Responden Berdasarkan Jabatan.....                        | 55      |
| Tabel 4. 6 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....           | 56      |
| Tabel 4. 7 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....                   | 56      |
| Tabel 4. 8 Tabel r ( Pearson Product Moment).....                           | 58      |
| Tabel 4. 9 Uji Validitas Variabel <i>Locus of Control</i> (X1) .....        | 59      |
| Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (X2) .....            | 60      |
| Tabel 4. 11 Uji Validitas Variabel Kinerja Auditor (X3) .....               | 61      |
| Tabel 4. 12 Uji Validitas Variabel <i>Turnover Intention</i> (X4) .....     | 62      |
| Tabel 4. 13 Uji Validitas Variabel Perilaku Menyimpang dalam Audit(Y) ..... | 63      |
| Tabel.4. 14 Uji Reabilitas Variabel <i>Locus of Control</i> (X1).....       | 64      |
| Tabel 4. 15 Uji Realibilitas Variabel Komitmen Organisasi (X2) .....        | 65      |
| Tabel 4. 16 Uji Realibilitas Variabel Kinerja Auditor (X3) .....            | 65      |
| Tabel 4. 17 Uji Realibilitas Variabel <i>Turnover Intention</i> (X4) .....  | 66      |
| Tabel 4. 18 Uji Realibilitas Perilaku Menyimpang dalam Audit(Y).....        | 66      |

|  |    |
|--|----|
| Tabel 4. 19 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....          | 68 |
| Tabel 4. 20 Hasil Uji Multikolinieritas.....                 | 70 |
| Tabel 4. 21 Tabel Durbin Watson $\alpha=5\%$ (0,05) .....    | 73 |
| Tabel 4. 22 Hasil Uji Auto Korelasi .....                    | 74 |
| Tabel 4. 23 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda ..... | 75 |
| Tabel 4. 24 Hasil Uji t.....                                 | 78 |
| Tabel 4. 25 Tabel T Statistics .....                         | 78 |
| Tabel 4. 26 Tabel F Statistics $\alpha=5\%$ (0,05) .....     | 83 |
| Tabel 4. 27 Hasil Uji f .....                                | 83 |
| Tabel 4. 28 Hasil Uji Adjusted R Square ( $R^2$ ).....       | 84 |



## DAFTAR GAMBAR

|   | Halaman |
|---|---------|
| Gambar 3. 1 Kerangka Penelitian .....           | 30      |
| Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas .....          | 69      |
| Gambar 4. 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas ..... | 72      |





## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Surat Keterangan dari Kantor Akuntan Publik (KAP)

Lampiran II Transformasi Data Ordinal ke Interval

Lampiran III Daftar Riwayat Hidup

