

**PENGARUH LOCUS OF CONTROL, KOMITMEN ORGANISASI,
TURNOVER INTENTION, DAN PERILAKU MENYIMPANG
DALAM AUDIT TERHADAP KINERJA AUDITOR
(STUDI EMPIRIS PADA KAP WILAYAH JAKARTA SELATAN)**

**SKRIPSI
Program Studi Akuntansi Strata 1**



NAMA : MURNIASIH

NIM : 041302503125007

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2017**

**PENGARUH LOCUS OF CONTROL, KOMITMEN ORGANISASI,
TURNOVER INTENTION, DAN PERILAKU MENYIMPANG
DALAM AUDIT TERHADAP KINERJA AUDITOR**

(STUDI EMPIRIS PADA KAP WILAYAH JAKARTA SELATAN)

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI**

Program Studi Akuntansi Strata 1



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2017

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Murniasih

NIM : 041302503125007

Fakultas/ Jurusan : Ekonomi/ Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Juli 2017



(Murniasih)

NIM. 041302503125007

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Murniasih
Nim : 041302503125007
Jurusan : Akuntansi
Konsentrasi : Pajak
Judul Skripsi : PENGARUH LOCUS OF CONTROL, KOMITMEN ORGANISASI, TURNOVER INTENTION, DAN PERILAKU MENYIMPANG DALAM AUDIT TERHADAP KINERJA AUDITOR
(Studi Empiris Pada Kap Wilayah Jakarta Selatan)
Tanggal Ujian : 16 Agustus 2017

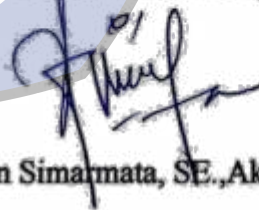
Jakarta, Juli 2017

Dosen Pembimbing II



(Indira Shinta Dewi, SE.,Ak.,MM)

Dosen Pembimbing I



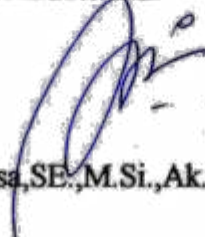
(Jahormin Simarmata, SE.,Ak.,MAk)

Dekan



(Adolpino Nainggolan, SE.,M.Ak)

Ketua Jurusan



(Nur Anissa, SE.,M.Si.,Ak.,CA)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

**PENGARUH LOCUS OF CONTROL, KOMITMEN ORGANISASI,
TURNOVER INTENTION, DAN PERILAKU MENYIMPANG DALAM
AUDIT TERHADAP KINERJA AUDITOR**

(STUDI EMPIRIS PADA KAP WILAYAH JAKARTA SELATAN)

OLEH :

NAMA : MURNIASIH

NIM : 041302503125007

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 16 Agustus 2017

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Ketua Penguji / Pembimbing I

(Jahormin Simarmata, SE.,Ak.,M.Ak)

Anggota Penguji



(Adolpino Nainggolan, SE.,M.Ak)

Anggota Penguji



(Natrion, ST.,SE.,M.Ak)

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah. Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang telah diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH LOCUS OF CONTROL, KOMITMEN ORGANISASI, TURNOVER INTENTION, DAN PERILAKU MENYIMPANG DALAM AUDIT TERHADAP KINERJA AUDITOR (Studi Empiris pada KAP Wilayah Jakarta Selatan)”**.

Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Strata-1 di Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun materiil sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr.Yusriani Sapta Dewi, M.Si., selaku Rektor Universitas Satya Negara Indonesia.
2. Bapak Adolpino Nainggolan SE., M.Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia.
3. Ibu Nur Anissa SE., M.Si.,Ak.CA., selaku Ketua Jurusan Akuntansi.

4. Bapak Jahormin Simarmata SE.,Ak.,M.Ak, selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan bimbingan, saran, dan motivasi kepada penulis dalam rangka penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Indira Shinta Dewi, SE.,Ak.,MM, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.
6. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi beserta staf TU.
7. Keluarga besar Bapak H. Daklan (Alm) dan keluarga besar Bapak Ir. Siswanto yang telah memberikan dukungan baik secara moril maupun materil.
8. Keluarga Kecilku, Suami dan anak tercinta Aqilla Zahra Rahmadina.
9. Seluruh rekan-rekan seperjuangan semasa kuliah, atas semua dukungan, semangat, serta kerjasamanya, khususnya pada Esti Yulianti, Siti Khadijah, Nana Yani Sasmita, dan Meylinda Yulianti.

Penulis menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan dikarenakan keterbatasan pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran dan kritik yang membangun demi kesempurnaan dan perbaikan sehingga akhirnya skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Jakarta, Juli 2017

Penulis

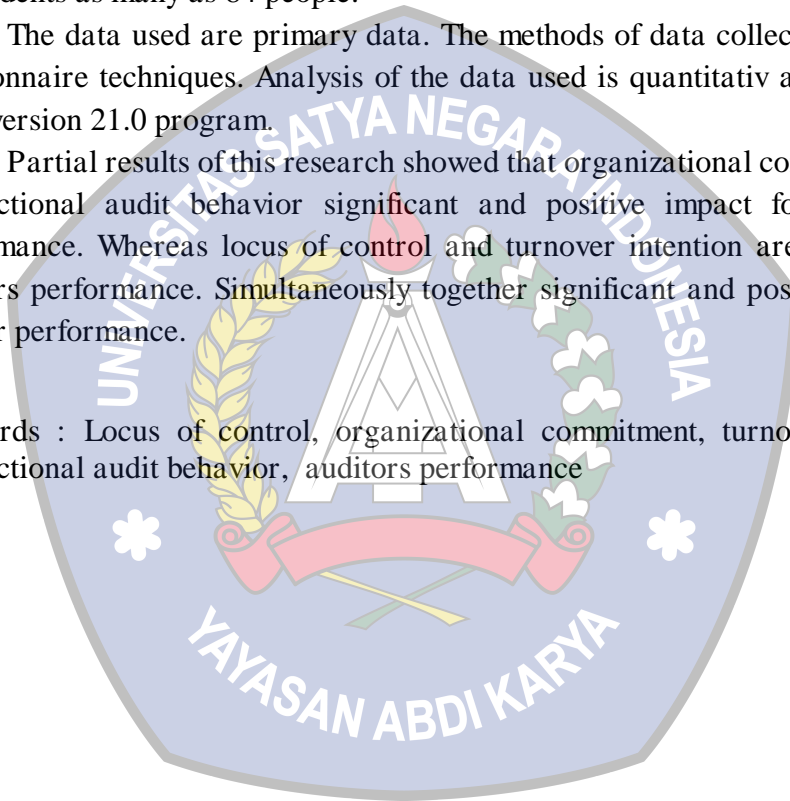
ABSTRACT

The purpose of this Research was to determine the effect of locus of control, organizational commitment, turnover intention and dysfunctional audit behavior on auditors performance in Public Accountant Firms in South Jakarta partially and simultaneously. The research method is causal research. The population in this research was an auditor at the Public Accountant Firms in South Jakarta by respondents as many as 84 people.

The data used are primary data. The methods of data collection using the questionnaire techniques. Analysis of the data used is quantitativ analysys using SPSS version 21.0 program.

Partial results of this research showed that organizational commitment and dysfunctional audit behavior significant and positive impact for a auditors performance. Whereas locus of control and turnover intention are not effect to auditors performance. Simultaneously together significant and positive effect on auditor performance.

Keywords : Locus of control, organizational commitment, turnover intention, dysfunctional audit behavior, auditors performance



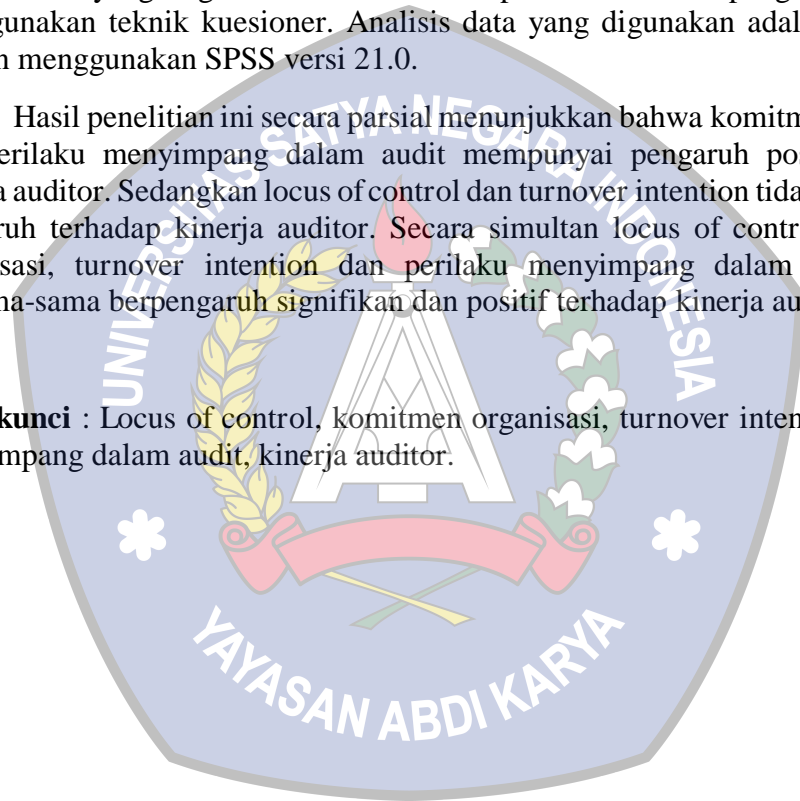
ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh locus of control, komitmen organisasi, turnover intention dan perilaku menyimpang dalam audit terhadap kinerja auditor secara parsial dan simultan. Metode penelitian yang dilakukan adalah penelitian kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah auditor pada Kantor Akuntan Publik Jakarta Selatan dengan responden sebanyak 84 orang.

Data yang digunakan adalah data primer. Metode pengumpulan data menggunakan teknik kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah kuantitatif dengan menggunakan SPSS versi 21.0.

Hasil penelitian ini secara parsial menunjukkan bahwa komitmen organisasi dan perilaku menyimpang dalam audit mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja auditor. Sedangkan locus of control dan turnover intention tidak mempunyai pengaruh terhadap kinerja auditor. Secara simultan locus of control, komitmen organisasi, turnover intention dan perilaku menyimpang dalam audit secara bersama-sama berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja auditor.

Kata kunci : Locus of control, komitmen organisasi, turnover intention, perilaku menyimpang dalam audit, kinerja auditor.



DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRACT.....	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Dan Kegunaan Penelitian.....	5
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	7

2.1	Teori Agensi (Agency Theory)	7
2.2	Audit	9
2.2.1	Pengertian Auditing	9
2.2.2	Jenis - Jenis Auditing	11
2.2.3	Tujuan Auditing	12
2.2.4	Pengertian Auditor dan Jenis-jenis Auditor	14
2.2.5	Standar Auditing	16
2.3	Kinerja Auditor	21
2.3.1	Pengertian Kinerja Auditor	21
2.3.2	Dimensi Dan Indikator Kinerja Auditor	22
2.4	Locus of Control	22
2.4.1	Pengertian Locus of Control	22
2.4.2	Dimensi – dimensi Locus of Control	23
2.4.3	Konsep Dasar Locus of Control	25
2.4.4	Faktor – faktor yang Mempengaruhi Pembentukan Locus of Control	
	26	
2.5	Komitmen Organisasi	27
2.5.3	Pengertian Komitmen Organisasi	27
2.5.4	Dimensi Komitmen Organisasi	28
2.6	Turnover Intention	30

2.6.3	Pengertian Turnover Intention	30
2.6.4	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention	30
2.7	Perilaku Menyimpang dalam Audit.....	32
2.8	Penelitian Terdahulu.....	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		36
3.1	Gambaran Umum Penelitian	36
3.1.1	Waktu dan Tempat Penelitian.....	36
3.2	Desain Penelitian.....	38
3.3	Hipotesis Penelitian.....	38
3.4	Kerangka Pemikiran.....	39
3.5	Skala Pengukuran.....	40
3.6	Operasional Variabel.....	41
3.7	Metode Pengumpulan Data	44
3.7.1	Metode Pengumpulan Data.....	44
3.7.2	Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.7.3	Instrumen Penelitian.....	45
3.8	Jenis Data.....	46
3.9	Populasi dan Sampel.....	46
3.10	Metode dan Analisis Data	47
3.10.1	Pengujian Instrumen Penelitian.....	47

3.10.2	Transformasi Data Ordinal Ke Interval.....	48
3.10.3	Uji Asumsi Klasik.....	49
3.10.4	Analisis Korelasi.....	51
3.10.5	Analisis Regresi Linear Berganda.....	52
3.10.6	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	53
3.10.7	Uji Hipotesis.....	53
BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN.....		55
4.1	Deskriptif Data.....	55
4.1.1	Hasil Kuesioner yang Disebar.....	55
4.1.2	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
4.1.3	Profil Responden Berdasarkan Usia.....	58
4.1.4	Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	59
4.1.5	Profil Responden Berdasarkan Jabatan.....	59
4.1.6	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	60
4.2	Pengujian Instrumen Penelitian.....	61
4.2.1	Uji Validitas.....	61
4.2.2	Uji Reliabilitas.....	65
4.3	Transformasi Data.....	68
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	68
4.4.1	Uji Normalitas.....	69

4.4.2	Uji Multikolinearitas	70
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	71
4.4.4	Uji Autokorelasi	72
4.5	Analisis Korelasi	73
4.6	Analisis Regresi Linier Berganda.....	75
4.7	Koefisien Determinasi (R^2).....	77
4.8	Pengujian Hipotesis	77
4.8.1	Uji Hipotesis Secara Parsial (uji t).....	78
4.8.2	Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	80
4.9	Interpretasi Penelitian.....	81
BAB V PENUTUP.....		88
5.1	Kesimpulan.....	88
5.2	Keterbatasan Peneliti	89
5.3	Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA		xviii
LAMPIRAN.....		xxi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....		xxix

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Dimensi Dan Indikator Kinerja Auditor	22
2.2 Gambaran Locus of Control	25
2.3 Penelitian Terdahulu	34
3.1 Daftar Kantor Akuntan Publik dan Alamat di Wilayah Jakarta Selatan	36
3.2 Skala Pengukuran	41
3.3 Tabel Operasional Variabel	43
4.1 Data Distribusi Hasil Penelitian	55
4.2 Data Sampel Penelitian	56
4.3 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
4.4 Profil Responden Berdasarkan Usia	58
4.5 Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	59
4.6 Profil Responden Berdasarkan Jabatan	60
4.7 Profil Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	61
4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Locus of Control	62
4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi	63

Tabel	Halaman
4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Turnover Intention	63
4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Perilaku Menyimpang Dalam Audit	64
4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Auditor	65
4.13 Hasil Uji Reliabilitas Locus of Control	66
4.14 Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi	66
4.15 Hasil Uji Reliabilitas Turnover Intention	67
4.16 Hasil Uji Reliabilitas Perilaku Menyimpang Dalam Audit	67
4.17 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Auditor	68
4.18 Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	69
4.19 Hasil Uji Multikolinearitas	70
4.20 Hasil Uji Autokorelasi Durbin Watson.....	73
4.21 Hasil Uji Analisis Korelasi	74
4.22 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	75
4.23 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	77
4.24 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	78
4.25 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
3.1 Kerangka Pemikiran	40
4.1 Hasil Uji Heteroskedasitas Scatterplot	71



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Surat Keterangan Dari Kantor Akuntan Publik (KAP)
2. Daftar Riwayat Hidup

