

**PENGARUH KOMPETENSI, INDEPENDENSI DAN  
TEKANAN ANGGARAN WAKTU TERHADAP  
KINERJA AUDITOR  
(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta Selatan)**

**SKRIPSI**

**Program Studi Akuntansi – Strata 1**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2017**

**PENGARUH KOMPETENSI, INDEPENDENSI DAN  
TEKANAN ANGGARAN WAKTU TERHADAP  
KINERJA AUDITOR  
(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta Selatan)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar**

**SARJANA EKONOMI**

**Program Studi Akuntansi – Strata 1**



Oleh :

**Nama : RUTH DESTIANTY**

**Nim : 041302503125075**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA**

**2017**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Ruth Destianty

NIM : 041302503125075

Program Studi : Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 16 Agustus 2017



**Ruth Destianty**

**NIM. 041302503125075**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : RUTH DESTIANTY  
NIM : 041302503125075  
JURUSAN : AKUNTANSI  
KONSENTRASI : PENGAUDITAN  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPETENSI, INDEPENDENSI DAN  
TEKANAN ANGGARAN WAKTU TERHADAP  
KINERJA AUDITOR

TANGGAL UJIAN : 16 Agustus 2017

Jakarta, 16 Agustus 2017

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I



(Galih Chandra Kirana, SE., M.Ak)

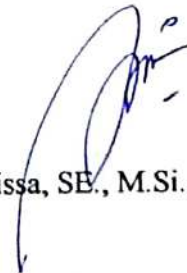
(Adolpino Nainggolan, SE., M.Ak)

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Akuntansi



(Adolpino Nainggolan, SE., M.Ak)



(Nur Anissa, SE., M.Si., Ak., CA)

**LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI**

**PENGARUH KOMPETENSI, INDEPENDENSI DAN TEKANAN  
ANGGARAN WAKTU TERHADAP KINERJA AUDITOR**

**(STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA  
SELATAN)**

**OLEH :**


**NAMA : RUTH DESTIANTY**

**NIM : 041302503125075**

Telah dipertahankan didepan Penguji pada tanggal 16 Agustus 2017

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

**Ketua Penguji / Pembimbing I**

  
**(Adolpino Nainggolan, SE., M.Ak)**

**Anggota Penguji**



**(Indira Shima Dewi, SE., Ak., MM)**

**Anggota Penguji**



**(Natrion, SE., M.Ak)**

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah. Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPETENSI, INDEPENDENSI DAN TEKANAN ANGGARAN WAKTU TERHADAP KINERJA AUDITOR (STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA SELATAN)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Maka dalam kesempatan ini, penulis dengan ketulusan hati mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Dr. Yusriani Sapta, M.Si
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia, Adolpino Nainggolan, SE.,M.Ak serta selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu dengan sabar mendengar keluh kesah penulis dan dengan bijaksana membimbing penulis dalam penyusunan skripsi.
3. Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia, Nur Anissa, SE.,M.Si.,Ak.,CA
4. Bapak Galih Chandra Kirana SE., M.Ak selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan mengarahkan, membimbing, dan memberikan saran-saran kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.

5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia yang telah memberikan pengetahuan kepada penulis selama mengikuti kuliah.
6. Para Pimpinan KAP yang ada di Wilayah Jakarta Selatan yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penyebaran kuesioner di masing-masing KAP yang mereka pimpin.
7. Orang tuaku, Bapak Tatang dan Mama Sugiarti serta Adikku Defita Wulandari yang selalu memberikan doa, kasih sayang, motivasi serta dukungan yang tiada hentinya kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
8. Seseorang terkasih, terima kasih atas segala cinta dan kasih sayang serta dorongan yang luar biasa selama penyelesaian skripsi ini.
9. Sahabat-sahabatku Rista Widiyari, Fenny Zulianingtyas, Novian yang selama ini menjadi tempat mencurahkan keluh kesah, memberikan semangat dan memotivasi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman seperjuangan Anisa Afifah, Berliana Nainggolan, Yuni Arita yang berjuang bersama-sama dalam penyusunan skripsi ini, terima kasih buat semuanya.
11. Teman-teman satu bimbingan Dini, Lili, Bang Hendra, Nia, Dina dan teman-teman angkatan 2013 khususnya teman-teman fakultas ekonomi jurusan akuntansi yang berjuang bersama-sama dalam penyusunan skripsi ini, terima kasih buat semuanya.
12. Serta semua pihak yang tidak disebutkan namanya satu per satu namun telah membantu penulis selama penyelesaian skripsi ini, penulis mengucapkan terima kasih.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua.

Jakarta, 16 Agustus 2017

Peneliti

Ruth Destianty





## **ABSTRACT**

*Economic progress causes the needs of service users public accountants are growing, thus demanding a good auditor performance to maintain public confidence. The auditor must be able to know the indicators of the quality improvement of his performance. Therefore, the purpose of this study is to determine the influence of competence, independence and time budget pressure on the performance of auditors.*

*Based on the type of data analysis, this study uses causal research. The population of this study is the auditor who works at the Public Accounting Firm in South Jakarta. The number of samples in this study was 73 respondents. In this study the independent variables are competence, independence and time budget pressure, while the dependent is the performance of auditors. The population of this study is taken based on purposive sampling. The data used in this study is the primary data obtained from the questionnaire. Data collection using Likert scale. Data analysis technique is correlation analysis and multiple regression analysis.*

*The results of this study indicate that: (1) Competence variables have a significant influence on the performance of auditors with a significant level of  $0.000 < 0.05$ . (2) The independence variable has a significant influence on auditor performance with significant level  $0,000 < 0,05$ . (3) Time budget pressure variables have a significant influence on auditor performance with significant level  $0,000 < 0,05$ . Thus, it can be seen the result that competence, independence and time budget pressure have a positive effect on auditor performance.*

**Keywords:** *Competence, Independence, Pressure of time budget, Auditor performance*

## **ABSTRAK**

Kemajuan ekonomi menyebabkan kebutuhan pengguna jasa akuntan publik semakin berkembang, sehingga menuntut kinerja auditor yang baik untuk menjaga kepercayaan masyarakat. Auditor harus mampu mengetahui indikator peningkatan mutu kerjanya. Oleh karena itu tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompetensi, independensi dan tekanan anggaran waktu terhadap kinerja auditor.

Berdasarkan jenis analisis data, penelitian ini menggunakan penelitian kausal. Populasi penelitian ini adalah auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta Selatan. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 73 responden. Dalam penelitian ini variabel independen adalah kompetensi, independensi dan tekanan anggaran waktu, sedangkan dependen adalah kinerja auditor. Populasi penelitian ini yang diambil berdasarkan *purposive sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari kuesioner. Pengumpulan data menggunakan skala likert. Teknik analisis data adalah analisis korelasi dan analisis regresi linier berganda (*multiple regression*).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Variabel kompetensi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja auditor dengan tingkat signifikan  $0,000 < 0,05$ . (2) Variabel independensi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja auditor dengan tingkat signifikan  $0,000 < 0,05$ . (3) Variabel tekanan anggaran waktu memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja auditor dengan tingkat signifikan  $0,000 < 0,05$ . Dengan demikian, dapat diketahui hasilnya bahwa kompetensi, independensi dan tekanan anggaran waktu berpengaruh positif terhadap kinerja auditor.

**Kata Kunci:** Kompetensi, independensi, Tekanan anggaran waktu, Kinerja auditor.

## DAFTAR ISI

|  | Halaman |
|--|---------|
| LEMBAR PENGESAHAN .....                  | i       |
| LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI .....          | ii      |
| KATA PENGANTAR .....                     | iii     |
| <i>ABSTRACT</i> .....                    | vi      |
| ABSTRAK .....                            | vii     |
| DAFTAR ISI .....                         | viii    |
| DAFTAR TABEL .....                       | xiv     |
| DAFTAR GAMBAR .....                      | xvi     |
| BAB I PENDAHULUAN                        |         |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian .....      | 1       |
| 1.2 Perumusan Masalah .....              | 4       |
| 1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian ..... | 5       |
| 1.3.1 Tujuan Penelitian .....            | 5       |
| 1.3.2 Kegunaan Penelitian .....          | 5       |

## BAB II LANDASAN TEORI

|   |    |
|---|----|
| 2.1 Pengauditan .....                     | 7  |
| 2.1.1 Definisi Audit .....                | 7  |
| 2.1.2 Perbedaan Audit dan Akuntansi ..... | 11 |
| 2.1.3 Tujuan Audit .....                  | 12 |
| 2.1.4 Prosedur Audit.....                 | 15 |
| 2.2 Kompetensi .....                      | 19 |
| 2.2.1 Pegetahuan .....                    | 20 |
| 2.2.2. Pengalaman .....                   | 21 |
| 2.3 Independensi .....                    | 22 |
| 2.4 Tekanan Anggaran Waktu .....          | 27 |
| 2.5 Kinerja Auditor.....                  | 28 |
| 2.6 Penelitian Terdahulu .....            | 29 |
| 2.7 Kerangka Pemikiran .....              | 31 |

## BAB III METODOLOGI PENELITIAN

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| 3.1 Gambaran Umum Penelitian ..... | 33 |
| 3.1.1 Waktu Penelitian .....       | 33 |

|  |    |
|--|----|
| 3.1.2 Tempat Penelitian .....                          | 33 |
| 3.2 Desain Penelitian .....                            | 34 |
| 3.3 Hipotesis Penelitian .....                         | 34 |
| 3.4 Variabel Penelitian dan Skala Pengukuran .....     | 35 |
| 3.4.1 Variabel Penelitian .....                        | 35 |
| 3.4.2 Skala Pengukuran .....                           | 36 |
| 3.5 Metode Pengumpulan Data .....                      | 37 |
| 3.5.1 Jenis Metode Pengumpulan Data .....              | 37 |
| 3.5.2 Teknik Pengumpulan Data .....                    | 38 |
| 3.5.3 Instrumen Penelitian .....                       | 38 |
| 3.6 Jenis Data .....                                   | 38 |
| 3.7 Populasi Data .....                                | 38 |
| 3.8 Operasional Variabel.....                          | 39 |
| 3.9 Metode Analisis Data.....                          | 42 |
| 3.9.1 Pengujian Instrumen Penelitian.....              | 42 |
| 3.9.2 Transformasi Data dari Ordinal ke Interval ..... | 43 |
| 3.9.3 Uji Asumsi Klasik.....                           | 44 |



|   |    |
|---|----|
| 3.9.4 Analisis Korelasi .....                           | 48 |
| 3.9.5 Uji Hipotesis.....                                | 49 |
| 3.9.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....             | 50 |
| 3.9.7 Koefisien Determinasi.....                        | 51 |
| <br>  |    |
| <b>BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN</b>             |    |
| 4.1 Deskriptif Data .....                               | 52 |
| 4.1.1. Hasil Kuesioner yang Disebar .....               | 52 |
| 4.1.2. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..... | 53 |
| 4.1.3. Profil Responden Berdasarkan Usia .....          | 54 |
| 4.1.4. Profil Responden Berdasarkan Pendidikan .....    | 55 |
| 4.1.5. Profil Responden Berdasarkan Jabatan .....       | 56 |
| 4.1.6. Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja.....     | 56 |
| 4.2 Pengujian Instrumen Penelitian.....                 | 57 |
| 4.2.1. Uji Reliabilitas.....                            | 57 |
| 4.2.2. Uji Validitas.....                               | 60 |
| 4.3 Transformasi Data Ordinal ke Interval .....         | 63 |
| 4.4 Uji Asumsi Klasik .....                             | 64 |
| 4.4.1. Uji Normalitas .....                             | 64 |

|  |    |
|--|----|
| 4.4.2. Uji Multikolinieritas .....   | 65 |
| 4.4.3. Uji Heteroskedastisitas .....   | 66 |
| 4.4.4. Uji Auto Korelasi.....  | 68 |
| 4.5 Analisis Korelasi.....   | 69 |
| 4.6 Uji Hipotesis .....  | 71 |
| 4.6.1 Uji T (Uji Parsial) .....  | 71 |
| 4.6.2 Uji F (Uji Simultan).....  | 73 |
| 4.7 Analisis Regresi Linear Berganda.....  | 75 |
| 4.8 Koefisien Determinasi .....  | 76 |
| 4.9 Interpretasi Penelitian .....  | 77 |
| 4.9.1 Kompetensi ( $X_1$ ) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Auditor (Y).....   | 77 |
| 4.9.2 Independensi ( $X_2$ ) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Auditor (Y).....   | 79 |
| 4.9.3 Tekanan Anggaran Waktu ( $X_3$ ) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Auditor (Y) .....  | 81 |
| 4.9.4. Kompetensi ( $X_1$ ), Independensi ( $X_2$ ), dan Tekanan Anggaran Waktu ( $X_3$ ) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Auditor (Y) ..... | 83 |

4.10 Keterbatasan Penelitian..... 85

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan ..... 86

5.2 Saran..... 87

5.2.1 Untuk Penelitian Selanjutnya..... 88

5.2.2 Untuk Manajerial ..... 89

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP





## DAFTAR TABEL

|            |  | Halaman |
|------------|--|---------|
| Tabel 2.1  | Penelitian Terdahulu.....                              | 29      |
| Tabel 3.1  | Daftar Kantor Akuntan Publik (KAP).....                | 33      |
| Tabel 3.2  | Operasional Variabel Penelitian.....                   | 40      |
| Tabel 4.1  | Hasil Penyebaran Kuisioner.....                        | 53      |
| Tabel 4.2  | Jenis Kelamin.....                                     | 54      |
| Tabel 4.3  | Usia.....  | 54      |
| Tabel 4.4  | Pendidikan.....  | 55      |
| Tabel 4.5  | Jabatan.....   | 56      |
| Tabel 4.6  | Masa Kerja.....  | 57      |
| Tabel 4.7  | <i>Reliability Static</i> Kompetensi.....              | 58      |
| Tabel 4.8  | <i>Reliability Static</i> Independensi.....            | 58      |
| Tabel 4.9  | <i>Reliability Static</i> Tekanan Anggaran Waktu.....  | 59      |
| Tabel 4.10 | <i>Reliability Static</i> Kinerja Auditor.....         | 59      |
| Tabel 4.11 | Hasil Uji Validitas Kompetensi.....                    | 61      |
| Tabel 4.12 | Hasil Uji Validitas Independensi.....                  | 62      |
| Tabel 4.13 | Hasil Uji Validitas Tekanan Anggaran Waktu.....        | 62      |
| Tabel 4.14 | Hasil Uji Validitas Kinerja Auditor.....               | 63      |
| Tabel 4.15 | <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i> .....        | 64      |
| Tabel 4.16 | <i>Coefficients<sup>a</sup></i> Multikolinieritas..... | 65      |
| Tabel 4.17 | <i>Model Summary<sup>b</sup></i> Auto Korelasi.....    | 69      |
| Tabel 4.18 | <i>Correlations</i> Analisis Korelasi.....             | 69      |
| Tabel 4.19 | <i>Coefficients<sup>a</sup></i> Uji Hipotesis.....     | 72      |

|            |  |    |
|------------|--|----|
| Tabel 4.20 | <i>Anova<sup>a</sup></i> Uji Hipotesis .....                           | 74 |
| Tabel 4.21 | <i>Coefficients<sup>a</sup></i> Analisis Regresi Linier Berganda ..... | 75 |
| Tabel 4.22 | <i>Model Summary<sup>b</sup></i> Uji Adjust R2 .....                   | 77 |



## DAFTAR GAMBAR

|  | Halaman |
|--|---------|
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....                        | 31      |
| Gambar 4.1 <i>Scatterplot</i> Uji Heterokedastisitas ..... | 67      |
| Gambar 4.2 <i>Path Analysis</i> Korelasi .....             | 70      |

