

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KULTUR ORGANISASI, DAN
STRUKTUR AUDIT TERHADAP KOMUNIKASI DALAM TIM AUDIT
(STUDI EMPIRIS : KANTOR AKUNTAN PUBLIK JAKARTA SELATAN)**

SKRIPSI

Program Studi : Akuntansi



OLEH :

NAMA : CHRISTINE PATHA MANDA

NIM : 041202503125007

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2016**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KULTUR ORGANISASI, DAN
STRUKTUR AUDIT TERHADAP KOMUNIKASI DALAM TIM AUDIT
(STUDI EMPIRIS : KANTOR AKUNTAN PUBLIK JAKARTA SELATAN)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Akuntansi -Strata 1



OLEH :

NAMA : CHRISTINE PATHA MANDA

NIM : 041202503125007

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2016**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Christine PathaManda
NIM : 041202503125007
JURUSAN : Akuntansi
KONSENTRASI : Akuntansi Auditing
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kultur Organisasi,
dan Struktur Audit terhadap Komunikasi dalam Tim Audit
TANGGAL UJIAN : 10 Agustus 2016

Jakarta, 5 Agustus 2016

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

(Heriston Sianturi, SE., MM)

(Adolpino Nainggolan, SE., M.Ak)

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Akuntansi

(Adolpino Nainggolan, SE., M.Ak)

(Nur Anissa, SE., M.Si. Ak. CA)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KULTUR ORGANISASI, DAN
STRUKTUR AUDIT TERHADAP KOMUNIKASI DALAM TIM AUDIT
(STUDI EMPIRIS : KANTOR AKUNTAN PUBLIK JAKARTA SELATAN)**



(Adolpino Nainggolan, SE., M.Ak)

Anggota Penguji

Anggota Penguji

(Heriston Sianturi, SE.,MM)

(Indira Shinta Dewi, SE.,MM)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat TUHAN.atas segala rahmat-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KULTUR ORGANISASI, DAN STRUKTUR AUDIT TERHADAP KOMUNIKASI DALAM TIM AUDIT”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memenuhi salah satu persyaratan mendapatkan gelar sarjana pada program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia.

Bantuan, bimbingan, petunjuk, saran, fasilitas bahkan doa dan kasih sayang dari berbagai pihak telah penulis terima dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi ini, oleh karena itu dengan sepenuh hati peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, bapak Prof. Dr. Lijan P. Sinambela, MM, M.Pd.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia, sekaligus selaku pembimbing satu yang telah banyak meluangkan waktu, mencurahkan ilmu, membimbing, serta memberikan saran kepada peneliti dalam menyusun skripsi ini. Adolpino Nainggolan, SE., M.Ak.
3. Ketua Jurusan Akuntansi, ibu Nur Anissa SE., M.Si., Ak., CA.
4. Dosen pembimbing dua, bapak Heriston Sianturi, SE.,MM yang telah meluangkan waktu dalam mengarahkan, membimbing dan memberikan saran kepada peneliti dalam menyusun skripsi ini.

5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi beserta Staff TU yang telah membantu peneliti dan mahasiswa lain dalam proses perkuliahan sampai ke tahap pembuatan skripsi ini.
6. Seluruh Auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik di Wilayah Jakarta Selatan yang bersedia meluangkan waktunya untuk berpartisipasi mengisi lembar kuesioner dalam penelitian ini.
7. Papi dan Mami tercinta Nico Niaga Patha.SH, dan Dina Elisabeth Rombe yang selalu memberikan bantuan moral dan materil serta doa dan kasih sayangnya kepada peneliti dan kakak saya Sartika Patha.S.S.T.Pi., Arie Kurniawan.A.Md dan Desak Dwi Ayu.S.Ked. serta adik saya Aprianto Semi Patha yang telah memberikan dorongan dan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. I Ketut Ardhana Waisnawa dan Ni Putu Ayu Mawardhani,SE., yang menjadi sumber motivasi, memberikan semangat, dan selalu mendengarkan curahan hati keluh kesah peneliti dalam proses penyusuna skripsi.
9. Firmansyah.SE., yang selama ini menjadi sumber motivasi, membantu peneliti, dan memberikan saran dalam proses penyusunan skripsi.
10. Sahabatku yang paling baik sekaligus teman seperjuangan dalam penyusunan skripsi Mahilah Barkah dan Noor Hayati .
11. Sahabatku yang paling baik Tristania Agatha kalua, Hayatur Ridha, Claudia Junita Christiari. SE., Sonia Dwita.SE., dan Sarah Putri yang selalu bersedia mendengarkan keluh kesah penulis dan menghibur peneliti dalam proses penyusunan skripsi.

12. Teman-teman Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi 2012 lainnya yang tidak bisa disebutkan satu per satu.
13. Dan pihak-pihak lain yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu yang telah banyak membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa keterbatasan yang dimiliki untuk menjadikan skripsi ini jauh dari sempurna. Oleh karena itu, sangat diperlukan masukan-masukan dan saran yang bersifat membangun dari pembaca. Namun demikian besar harapan peneliti, agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Jakarta, 20 Juli 2016

Peneliti



ABSTRAK

Penelitian ini menguji adanya pengaruh gaya kepemimpinan, kultur organisasi, dan struktur audit terhadap komunikasi dalam tim audit, penelitian ini mengambil sample dari 11 Kantor Akuntan Publik yang tersebar di Jakarta Selatan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 100 auditor. Analisis linear berganda digunakan dalam penelitian ini. Hasil dari penelitian yaitu bahwa terdapat pengaruh negatif dari gaya kepemimpinan dan kultur organisasi terhadap komunikasi dalam tim audit, dan terdapat pengaruh positif pada variabel struktur audit terhadap komunikasi dalam tim audit. Secara simultan gaya kepemimpinan, kultur organisasi, dan struktur audit berpengaruh positif terhadap komunikasi dalam tim audit.

Kata kunci : *leadership style, organizational culture, structure audit, and communications in audit team.*



ABSTRACT

This research to examine the effects of leadership style, organizational culture, structure audit on communications in audit team. This research uses sampling of 11 public accountants firms at south Jakarta, with distributing questionnaire to 100 auditors. Multiple linear regression analysis used for this research. The result suggest that there were positive effect of leadership style, organizational culture on communications in audit team, and positive effect of structure audit on communications in audit team. Simultaneously, leadership style, organizational culture, structure audit, have positive influence to communications in audit team.

Keyword :leadership style, organizational culture, structure audit, and communications in audit team.



DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Definisi Audit	8
2.2 Definisi Gaya Kepemimpinan	12
2.3 Kultur Organisasi.....	15
2.4 Struktur Audit	19
2.5 Komunikasi dalam Tim Audit	22

2.6 Kerangka Pemikiran	23
2.7 Penelitian Terdahulu	25
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	26
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian.....	26
3.1.1 Waktu Penelitian.....	26
3.1.2 Tempat Penelitian	26
3.2 Desain Penelitian	27
3.3 Hipotesis Penelitian.....	27
3.4 Variabel dan Skala Pengukuran.....	29
3.5 Metode Pengumpulan Data	32
3.6 Jenis Data	33
3.7 Populasi dan Smpel.....	33
3.8 Metode Analisis Data	34
3.8.1 Analisis Instrumen Penelitian.....	34
3.8.2 Transformasi Data Ordinal ke Interval.....	35
3.9 Analisis Hasil Penelitian	40
3.10 Analisa Regresi Lineir Berganda	42
3.11 Koefisien Determinasi.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA	44
4.1 Deskriptif Data	44
4.1.1 Hasil Kuesioner yang Disebar.....	44
4.1.2 Deskriptif Demografi Responden.....	45

4.2	Pengujian Instrumen Penelitian	48
4.2.1	Uji Validitas.....	48
4.2.2	Uji Reliabilitas.....	51
4.3	Transformasi Data Ordinal ke Interval.....	53
4.4	Uji Asumsi klasik	53
4.4.1	Uji Normalitas	54
4.4.2	Uji linieritas.....	55
4.4.3	Uji Multikolonieritas	57
4.4.4	Uji Heteroskedastisitas	58
4.4.5	Uji Auto Kolerasi	59
4.5	Analisis Kolerasi	61
4.6	Uji Hipotesis	64
4.7	Analisis Regresi Linier Berganda	68
4.8	Koefisien Determinasi.....	69
4.9	Interpretasi Hasil Penelitian	70
4.10	Keterbatasan Penelitian.....	75
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	76
5.1	Kesimpulan	76
5.1.1	Secara Parsial	76
5.1.2	Secara Simultan.....	78
5.2	Saran.....	78

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Daftar KAP dan Alamat	26
Tabel 3.2	Operasional Variabel Peneliti.....	31
Tabel 4.1	Tabel Penyebaran Kuesioner Jakarta Selatan	45
Tabel 4.2	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Tabel 4.3	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	46
Tabel 4.4	Profil Responden Berdasarkan Umur.....	47
Tabel 4.5	Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	48
Tabel 4.6	Uji validitas variabel Gaya Kepemimpinan (X1).....	49
Tabel 4.7	Uji validitas Kultur Organisasi (X2).....	50
Tabel 4.8	Uji validitas variabel Struktur Audit (X3).....	50
Tabel 4.9	Uji validitas variabel Komunikasi dalam Tim Audit (Y).....	51
Tabel 4.10	Uji Realibilitas variabel Gaya Kepemimpinan (X1).....	52
Tabel 4.11	Uji Reliabilitas variabel Kultur Organisasi (X2).....	52
Tabel 4.12	Uji Reliabilitas variabel Struktur Audit (X3)	52
Tabel 4.13	Uji Reliabilitas variabel Komunikasi dalam Tim Audit (Y)	53
Tabel 4.14	Uji Normalitas.....	54
Tabel 4.15	Uji Linieritas Gaya Kepemimpinan.....	55
Tabel 4.16	Uji Linieritas Kultur Organisasi.....	56
Tabel 4.17	Uji Linieritas Struktur Audit	56
Tabel 4.18	Uji Multikolonieritas.....	57
Tabel 4.20	Uji Auto Kolerasi	60

Tabel 4.21	Analisis Kolerasi.....	61
Tabel 4.22	Pengujian hipotesis secara parsial (Uji t).....	65
Tabel 4.23	PengujianHipotesis secara Simultan (Uji F).....	67
Tabel 4.24	Analisis Regresi Linier Berganda	68
Tabel 4.25	Koefisien Determinasi	70



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	23
Gambar 3.19	<i>Scatterplot</i> Uji Heteroskedastisitas	59



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Daftar KAP di wilayah Jakarta Selatan yang Bersedia Menjadi Responden
- Lampiran 2 : Hasil Jawaban Responden untuk Pernyataan Variabel X1
- Lampiran 3 : Hasil Jawaban Responden untuk Pernyataan Variabel X2
- Lampiran 4 : Hasil Jawaban Responden untuk Pernyataan Variabel X3
- Lampiran 5 : Hasil Jawaban Responden untuk Pernyataan Variabel Y
- Lampiran 6 : Transformasi Data Ordinal ke Interval Variabel X1
- Lampiran 7 : Transformasi Data Ordinal ke Interval Variabel X2
- Lampiran 8 : Transformasi Data Ordinal ke Interval Variabel X3
- Lampiran 9 : Transformasi Data Ordinal ke Interval Variabel Y
- Lampiran 10 : Surat Keterangan Penyebaran Kuisioner di KAP