

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. STOKESWOOD RETAIL DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus Pada Restoran Saint Cinnamon, Tare Buri,
dan Don Don Donburi)**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2020**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. STOKESWOOD RETAIL DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Kasus Pada Restoran Saint Cinnamon, Tare Buri,
dan Don Don Donburi)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen-Strata 1



Oleh:

NAMA : NUNIK ANDRAENI

NIM : 041601503125197

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2020

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Nunik Andraeni
NIM : 041601503125197
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggungjawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 13 Agustus 2020



(Nunik Andraeni)

041601503125197

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Nunik Andraeni
NIM : 041601503125197
JURUSAN : Manajemen
KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. STOKESWOOD RETAIL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus Pada Restoran Saint Cinnamon, Tare Buri, dan Don Don Donburi)

TANGGAL UJIAN : 13 Agustus 2020

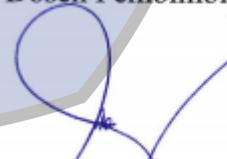
Jakarta, 13 Agustus 2020

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I



(Dr. Edi Siregar, S. Pd., S.Mn., M.M)



(GL. Hery Prasetya, SE., M.M)

Dekan

Ketua Jurusan



(GL. Hery Prasetya, SE., M.M)



(Yuslinda Nasution, SE., M.M)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. STOKESWOOD RETAIL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Kasus Pada Restoran Saint Cinnamon, Tare Buri, dan Don Don Donburi)



Anggota Penguji

(Agus

Wahyono,SE,MM)

Anggota Penguji

(Hendri Jopanda, SE,M.Si)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atau rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. STOKESWOOD RETAIL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. (Studi Kasus Pada Restoran Saint Cinnamon, Tare Buri, dan Don Don Donburi)”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan baik moril maupun materiil sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT, berkat rahmat dan karunia-nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Dra. Merry L. Panjaitan, MM, MBA.
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia, GL. Hery Prasetya, SE., M.M
4. Ketua Jurusan Manajemen, Yuslinda Nasution, SE., M.M
5. Ketua Jurusan Akuntansi, Tagor Darius Sidauruk, SE, M,Si

6. Bapak GL. Herry Prasetya, SE., M.M, selaku Dosen Pembimbing Skripsi I dosen terbaik dengan ketulusan hati, perhatian, pengertian dan kesabarannya yang telah membimbing penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Bapak Dr. Edi Siregar, S.Pd, S.Mn., M.M, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan motivasi dan arahan kepada penulis dalam menyusun skripsi.
8. Semua Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia beserta staf TU yang tidak dapat disebutkan satu persatu.
9. Bapak Rasidin dan Ibu Jami selaku orang tua penulis, terimakasih atas dukungan, doa dan kasih sayang yang tiada henti beliau berikan kepada penulis, sehingga penulis semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Ibu Sandria Kirana Budiendra selaku pimpinan di PT.Stokeswood Retail yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di perusahaan tersebut, sehingga penelitian ini dapat berjalan dengan semestinya.
11. Karyawan PT.Stokeswood Retail yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
12. Teman tercinta yang penulis sayangi (Indah Gita Cahyati dan noer imamah) yang selama ini berjuang bersama dan saling menyemangati dalam menyelesaikan skripsi ini.
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan serta bantuan selama penyusunan skripsi.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua. Penulis menyadari masih terdapat kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, karena keterbatasan yang dimiliki saat penyusunan skripsi ini dilaksanakan, saran dan kritik yang membangun demi efektifitas penulisan untuk masa depan yang akan datang. Penulis berharap penelitian ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan pengembangan ilmu.



Jakarta, 13 Agustus 2020

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style and compensation on employee performance with job satisfaction as an intervening variable. The sample used in this study were all employees at Saint Cinnamon Restaurant, Tare Buri, and Don Don Donburi with a total sample of 100 respondents. The test tool used in this study was Path Analysis using SPSS software. Based on the results of hypothesis testing in sub-structure 1, the results show that simultaneous leadership and compensation styles have a positive and significant effect on job satisfaction with sig. 0,000 <0.05. Partially the significance value of the leadership style is 0.036 <0.05 and compensation is 0.000 <0.05. so the coefficient of the model in sub-structure 1 has a positive and significant effect on job satisfaction. While in sub-structure 2 simultaneously the leadership style, compensation and job satisfaction have a positive and significant effect on employee performance variables with sig. 0,000 <0.05. Partially the significance value of leadership style is 0.020 <0.05; significance value of compensation 0,000 <0.05 and significance value of job satisfaction 0.006 <0.05 so that the coefficient of the model in sub-structure 2 has a positive and significant effect on employee performance

Keyword: *Leadership Style, Compensation, Job Satisfaction, Employee Performance*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Restoran Saint Cinnamon, Tare Buri, dan Don Don Donburi dengan jumlah sampel sebanyak 100 responden. Alat uji yang digunakan dalam penelitian ini adalah Path Analysis dengan menggunakan software SPSS. Berdasarkan hasil uji hipotesis dalam sub struktur 1 didapatkan hasil bahwa secara simultan gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$. Secara parsial nilai signifikansi gaya kepemimpinan $0,036 < 0,05$ dan kompensasi sebesar $0,000 < 0,05$. sehingga koefisien model dalam sub struktur 1 berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Sedangkan dalam sub struktur 2 secara simultan gaya kepemimpinan, kompensasi dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$. Secara parsial nilai signifikansi gaya kepemimpinan $0,020 < 0,05$; nilai signifikansi kompensasi $0,000 < 0,05$ dan nilai signifikansi kepuasan kerja $0,006 < 0,05$ sehingga koefisien model dalam sub struktur 2 berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.