

**PENGARUH PELATIHAN, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT ROYAL AUDREY MEGAH**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata 1



OLEH:

NAMA : PUTRI HANDAYANI

NIM : 041601503125145

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2020

**PENGARUH PELATIHAN, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT ROYAL AUDREY MEGAH**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen - Strata 1



OLEH:

NAMA : PUTRI HANDAYANI

NIM : 041601503125145

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2020

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Putri Handayani

NIM : 041601503125145

Program Studi : Manajemen - Strata I

Menyatakan bahwa skripsi adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplak).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 05 Agustus 2020



(Putri Handayani)

041601503125145

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Putri Handayani

NIM : 041601503125145

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja

Karyawan Dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada

PT Royal Audrey Megah


Tanggal Ujian : 14 Agustus 2020

Jakarta, 14 Agustus 2020

Dosen Pembimbing II

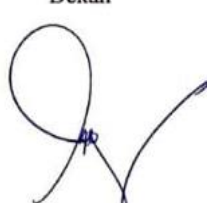
Dosen Pembimbing I



(Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M)


(Dr. Darlius, SE., MM)

Dekan

Ketua Jurusan


(Drs. GL. Hery Prasetya, SE., M.M)


(Yuslinda Nasution, SE., M.M)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI
"PENGARUH PELATIHAN, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT ROYAL AUDREY MEGAH"

OLEH

Nama : Putri Handayani

NIM : 041601503125145

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 14 Agustus 2020

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT Royal Audrey Megah”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun materiil sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia Dr. Merry Panjaitan, M.M., MBA.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia, Drs. GL. Hery Prasetya, SE., M.M.
3. Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia, Yuslinda Nasution, SE.,MM.
4. Dosen Pembimbing I, Dr. Darlius, SE.,MM yang telah bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi, memberikan pengetahuan dan bimbingan kepada penulis serta bersabar menghadapi penulis. Sekali lagi penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak sehingga skripsi ini dapat selesai di waktu yang tepat.

5. Dosen Pembimbing II, Dr. Edi Siregar S.Pd., S.Mn., M.M yang telah memberikan bimbingan, motivasi dan memberikan saran kepada penulis dalam menyusun skripsi.
6. Bapak, Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
7. Untuk para staff Universitas Satya Negara Indonesia yang telah membantu penulis dalam mengurus administrasi dari awal masuk kuliah hingga saat ini.
8. Keluarga penulis, kedua orang tua yaitu Ayah “Mulyadi” dan Ibu “Karni”, saudara kandung Kakak “Sumarni”, Kakak Ipar “Priyadi”, Keponakan “Nami Inara Tabina” terima kasih atas segala dukungan dan doa yang tiada henti sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini di waktu yang tepat. Semoga Allah senantiasa menjaga dan merahmati kalian semua.
9. Terima kasih untuk Wanda Chrisandy yang telah setia mendoakan, memotivasi dan menemani penulis dalam menyelesaikan skripsi.
10. Teman seperjuangan skripsi untuk Riyanti, Sofyan dan Wahyu Fajar Sudrajat terima kasih atas dukungan dan bantuannya serta motivasi yang kalian berikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
11. Terima kasih untuk “Permamaja 2016” yang telah memberi motivasi sejak awal masuk kuliah hingga dapat menyelesaikan skripsi.
12. Terima kasih untuk rekan-rekan semasa kuliah yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

13. Terima kasih untuk seluruh karyawan PT Royal Audrey Megah atas bantuan, kerjasama, serta dukungan yang diberikan dalam proses penyusunan skripsi hingga selesai.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua.

Jakarta, Agustus 2020



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung dan signifikan pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening pada PT Royal Audrey Megah.

Sampel penelitian ini adalah karyawan PT Royal Audrey Megah sebanyak 93 responden, dan dalam penelitian ini menggunakan metode Sensus. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan observasi. Sedangkan analisis data yang digunakan adalah analisis jalur dan diolah dengan program SPSS versi 22.

Penelitian ini menyimpulkan bahwa pelatihan berpengaruh langsung dan signifikan terhadap motivasi, lingkungan kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap motivasi, pelatihan berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pelatihan berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui motivasi, lingkungan kerja berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui motivasi.

Kata Kunci: Pelatihan, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the direct and significant effect of training and work environment on employee performance through motivation as an intervening variabel on PT Royal Audrey Megah.

The sample of this research are employees of PT Royal Audrey Megah as much as 93 respondents, and in this study using the census method. Data collection methods used were questionnaires and observation. While data analysis is the analysis of the path and processed with SPSS program version 22.

This study concludes that training has a direct and significant effect on motivation, work environment has a direct and significant effect on motivation, training has a direct and significant effect on employee performance, work environment has a direct and significant effect on employee performance, motivation has a direct and significant effect on employee performance, training has an indirect on employee performance through motivation, work environment has an indirect effect on employee performance through motivation.

Key Words: Training, Work Environment, Motivation, Employee Performance

