

## ABSTRAK

Data mining adalah serangkaian proses untuk menggali nilai tambah dengan mencari pola atau aturan tertentu dari bongkahan data (database) yang besar untuk mendapatkan sebuah informasi atau pengetahuan baru yang selama ini tidak diketahui secara manual, yang diharapkan dapat dijadikan suatu pola keputusan yang nantinya akan digunakan dalam menganalisa kelayakan penerima bonus tahunan pegawai. Penerapan algoritma C4.5, dapat digunakan dalam menganalisa pegawai yang layak atau tidaknya untuk menerima bonus tahunan ini berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan yang akan menghasilkan suatu pohon keputusan, dari pohon keputusan inilah, akan diambil pengetahuan-pengetahuan baru berupa aturan-aturan yang akan dijadikan pola keputusan. Oleh karena itu dapat membantu seorang pimpinan perusahaan dalam menganalisa pegawai yang layak untuk menerima bonus tahunan ini.

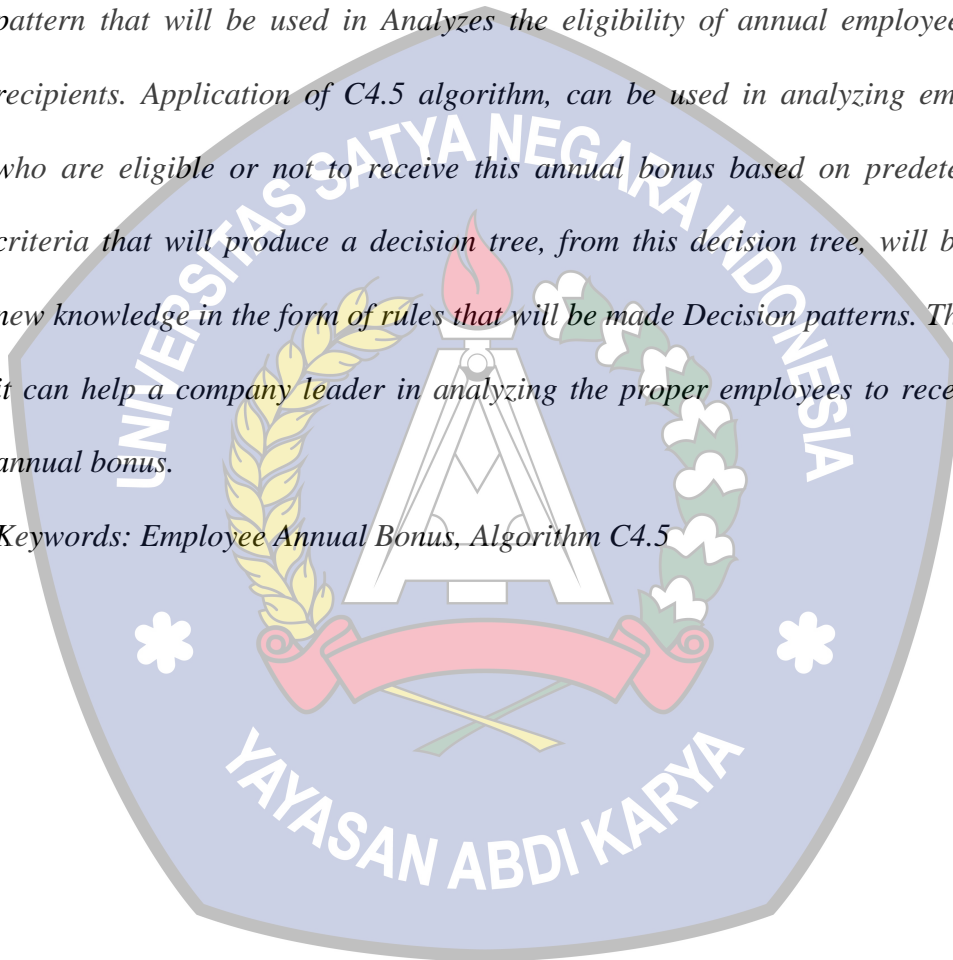
Kata Kunci : Bonus Tahunan Pegawai, Algoritma C4.5



## **ABSTRACT**

*Data mining is a series of processes to explore added value by searching for a particular pattern or rule of a large database to gain information or new knowledge that has not been known manually, which is expected to be a decision pattern that will be used in Analyzes the eligibility of annual employee bonus recipients. Application of C4.5 algorithm, can be used in analyzing employees who are eligible or not to receive this annual bonus based on predetermined criteria that will produce a decision tree, from this decision tree, will be taken new knowledge in the form of rules that will be made Decision patterns. Therefore it can help a company leader in analyzing the proper employees to receive this annual bonus.*

*Keywords: Employee Annual Bonus, Algorithm C4.5*



## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim*

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena dengan rahmat-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“IMPLEMENTASI ALGORITMA C4.5 DALAM ANALISIS KELAYAKAN PENERIMA BONUS TAHUNAN PEGAWAI”**.

Dalam penulisan skripsi ini tidak lepas bantuan dari berbagai pihak, baik secara moral maupun material, untuk itu peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dr. Yusriani Sapta Dewi, M.Si selaku Rektor Universitas Satya Negara Indonesia.
2. Ibu Ir. Nurhayati, M.Si selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Satya Negara Indonesia.
3. Bapak Zulkifli, S.Kom., M.Kom selaku Ketua Jurusan Teknik Informatika Universitas Satya Negara Indonesia.
4. Ibu Riama Sibarani, S.Si., MMSI selaku pembimbing I dan bapak Istiqomah Sumadikarta, ST., M.Kom selaku pembimbing II yang selalu memberikan arahan, masukan serta inputan selama bimbingan dalam penulisan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen-dosen USNI yang banyak memberi masukan ke peneliti tentang judul skripsi ini.
6. Kepada pihak perusahaan PT. Pharos Indonesia yang telah menerima Saya untuk melakukan penelitian terkait tugas akhir skripsi ini.

7. Ucapan terimakasih yang tiada terhingga kepada ayah, ibu serta kakak saya yang telah memberikan dukungan baik secara moral atau materiil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman terdekat Saya yang selalu memberikan semangat.
9. Serta semua pihak yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung yang saya tidak bisa sebutkan satu persatu.

Akhir kata peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan pihak yang berkepentingan.

Jakarta, 01 Agustus 2017

Peneliti

