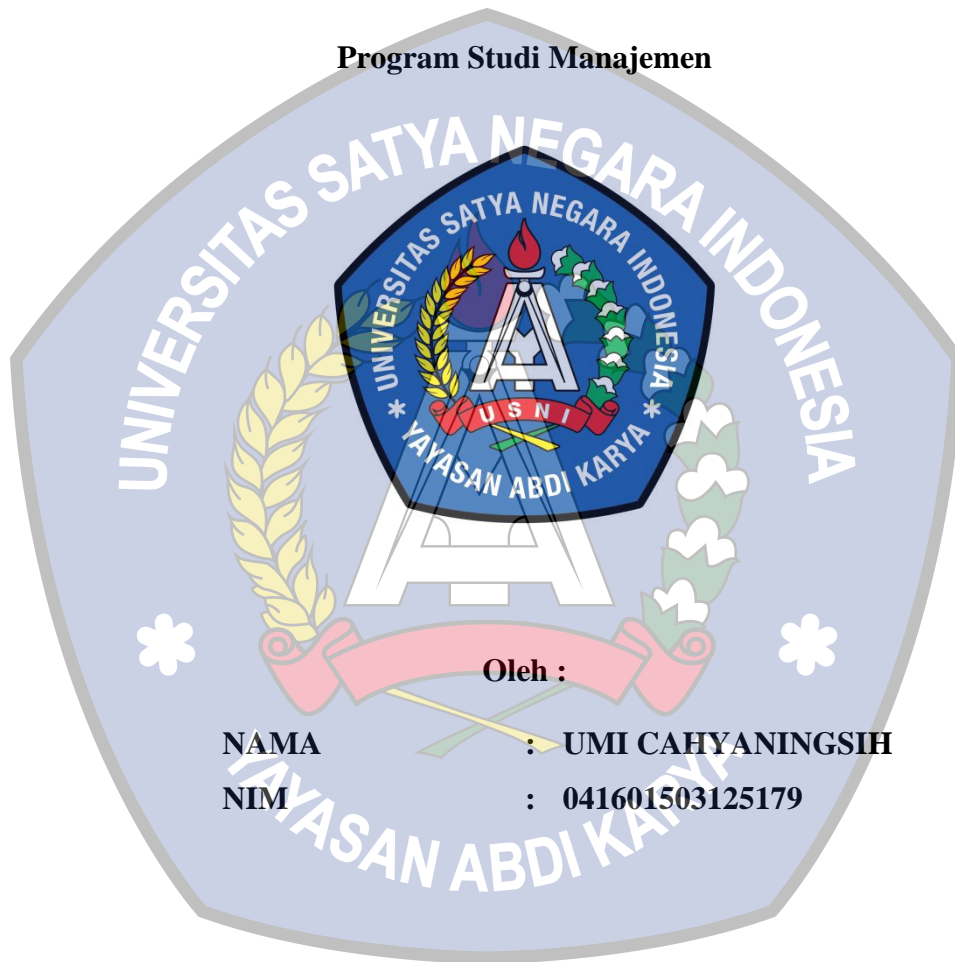


**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA
DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA
KARYAWAN PT ASIAMADYA SELARAS**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen



Oleh :

NAMA : UMI CAHYANINGSIH
NIM : 041601503125179

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2020**

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA
DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA
KARYAWAN PT ASIAMADYA SELARAS**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA MANAJEMEN**

Program Studi Manajemen – Strata I



Oleh :

NAMA : UMI CAHYANINGSIH
NIM : 041601503125179

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2020

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Umi Cahyaningsih

NIM : 041601503125179

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggungjawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dai karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Agustus 2020

METERAI TEMPEL
Rp. 5000
(Umi Cahyaningsih)
041601503125179



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Umi Cahyaningsih
NIM : 041601503125179
PROGRAM STUDI : Manajemen
KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan
Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan
Pada PT. ASIAMADYA SELARAS

TANGGAL UJIAN : 24 Agustus 2020

Jakarta, Agustus 2020



LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA
KARYAWAN PADA PT. ASIAMADYA SELARAS**

OLEH:

NAMA : Umi Cahyaningsih

NIM : 041601503125179

Telah dipertahakan di depan Penguji pada Tanggal 24 Agustus 2020 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Ketua Penguji/Pembimbing I

(GL. Hery Prasetya, SE, MM)

Anggota Penguji

Anggota Penguji

(Dr. Darlius, SE, MIM)

(Yuslinda Nasution, SE, MM)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan YME yang telah memberikan rahmat, hidayah, petunjuk dan kemudahan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. ASIAMADYA SELARAS. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh Gelar Sarjanapada Progrtam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungannya, baik secara moril maupun materiil sehingga skripsi ini dapat penulis selesaikan, meskipun penulis tidak bisa menyebutkan satu persatu. Selain itu, penulis mengucapkan terima kasih juga kepada :

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Dra. Merry L. Panjaitan, MM, MBA.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia, GL. Hery Prasetya, SE, MM.
3. Ketua Program Studi Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia, Yuslinda Nasution, SE, MM
4. Dosen pembimbing I GL. Hery Prasetya, SE., MM. yang telah memberikan motiasi dan pengarahan kepada penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan lancar.

5. Pembimbing II Dr. Guston Sitorus, SE, MM, yang telah memberikan arahan dan saran kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Semua Dosen Fakultas Ekonomi beserta staff TU Universitas Satya Negara Indonesia yang tidak dapat disebutkan satu persatu.
7. Orang tua tercinta yang selalu memberikan do'a dan dorongan tiada henti kepada penulis sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Pimpinan PT. ASIAMADYA SELARAS yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
9. Karyawan PT. ASIAMADYA SELARAS sebagai responden yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner.
10. Teman-teman seangkatan 2016 Universitas Satya Negara Indonesia yang selama ini berjuang bersama dan telah membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua.

Jakarta, Agustus 2020

Penulis

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, work environment and leadership on work discipline at PT. Asiadaya Selaras. The sample used in this study were all employees of PT. Asiamadya Selaras with a total sample of 118 respondents. Based on the results of hypothesis testing conducted using the F Test shows that simultaneously the compensation variable, work environment and leadership have positive and significant effect on work discipline. While the results of hypothesis testing using the t test show that the work environment and leadership variables affect work discipline, while the compensation variable does not affect work discipline. The large percentage of the contribution of the influence of compensation, work environment and leadership variables on work discipline at PT. Asiamadya Selaras is 81%, the remaining 19% is affected by other variables not included in this study.

Keyword : **Compensation, Work Environment, Leadership, Work Discipline**



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap disiplin kerja pada PT. Asiamadya Selaras. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Asiamadya Selaras dengan jumlah sampel sebanyak 118 responden. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang dilakukan dengan menggunakan Uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel kompensasi, lingkungan kerja dan kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Sedangkan hasil uji hipotesis dengan menggunakan Uji t menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja dan kepemimpinan berpengaruh terhadap disiplin kerja, sedangkan variabel kompensasi tidak berpengaruh terhadap disiplin kerja. Besarnya persentase sumbangan pengaruh variabel kompensasi, lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap disiplin kerja pada PT. Asiamadya Selaras adalah sebesar 81%, sisanya 19% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Disiplin Kerja.