

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERN, KEPATUHAN DAN KOMPENSASI
MANAJEMEN TERHADAP PERILAKU ETIS KARYAWAN**

(STUDI KASUS : PT. SODEXO MOTIVATION SOLUTIONS INDONESIA)

SKRIPSI

Program Studi Ekonomi Akuntansi



OLEH :

NAMA : TRIYANA SETIORINI

NIM : 041102503125073

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2016**

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis serta Shalawat dan salam senantiasa teruntuk Nabi Besar Muhammad SAW sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ PENGARUH PENGENDALIAN INTERN, KEPATUHAN DAN KOMPENSASI MANAJEMEN TERHADAP PERILAKU ETIS KARYAWAN (STUDI KASUS : PT SODEXO MOTIVATION SOLUTIONS INDONESIA)”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun materiil sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Prof. Dr. Lijan P. Sinambela, MM,Mpd.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia, Adolpino Nainggolan, SE, M.Ak
3. Dosen pembimbing I, Dr.Meifida Ilyas,SE,M.Si,Ak.CA yang selalu sabar dalam membimbing dan memberikan dukungan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ketua Jurusan Akuntansi, Nur Annisa,SE., M Si., Ak.CA.

5. Bapak Tagor Darius Sidauruk, SE, M.Si sebagai dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu dengan sabar dan bijaksana dalam memberikan bimbingan dalam penyusunan skripsi kepada penulis.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia yang telah memberikan pengetahuan kepada peneliti selama mengikuti kuliah beserta seluruh Staff TU yang selalu memberikan dukungannya dalam mengurus kebutuhan administrasi peneliti selama kuliah.
7. Seluruh staff PT Sodexo Motivation Solutions Indonesia.
8. Kedua Orang Tua Tercinta yang selalu memberikan doa, semangat, nasehat, arahan dan dukungan baik moril maupun materiil kepada penulis.
9. Mustafa Fauzi yang selalu memberikan dukungan dan memotivasi selama ini dalam proses pengerjaan skripsi ini.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua.

Jakarta, Februari 2016

Penulis

ABSTRACT

This study aimed (1) to determine the effect of the Internal Control of the Employee Ethical Conduct, (2) to determine the effect Adherence to Ethical Conduct Employee, (3) to determine the effect of the Management Compensation Ethical behavior of employees PT Sodexo Motivation Solutions Indonesia.

This study is a comparative causal (Causal - Comparative Research) with the unit of analysis is the study of employees who are at PT Sodexo Motivation Solutions Indonesia . This study included a survey with a total sample of 63 employees . Questionnaire on test validity and reliability before making research data collection . Test equipment used in this study using the classical assumption test including normality test, test multicollinearity, heteroscedasticity test, regression and linearity test . Data analysis method used is multiple regression analysis , correlation and coefficient of determination .

The results showed that the Internal Control no effect on Ethical Conduct Employees with a significant level of $0,324 > 0,05$ and the value of $t < t$ table is $0,994 < 2,001$, Compliance no effect on Ethical Conduct Employees with a significant level of $0,906 > 0.05$ and the value of $t < t$ table is $0,119 < 2,001$, and compensation management has no influence on Ethical Conduct Employees with a significant level $0,505 > 0.05$ and the value of $t < t$ table is $0,670 < 2,001$. Internal Control, Compliance, Work Ethics and Management Compensation together (simultaneously) no effect and significant impact on Ethical Behavior Employees indicated by F count $< F$ table that is $0,824 < 2,528$ with a significance level of $0,486 > 0.05$.

Keywords : Internal Control , Compliance , Compensation Management , Employee Ethical Behavior .

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan (1) untuk mengetahui pengaruh Pengendalian Intern terhadap Perilaku Etis Karyawan, (2) untuk mengetahui pengaruh Kepatuhan terhadap Perilaku Etis Karyawan, (3) untuk mengetahui pengaruh Kompensasi Manajemen terhadap Perilaku Etis Karyawan PT Sodexo Motivation Solutions Indonesia.

Penelitian ini merupakan penelitian kausal komparatif (*Causal-Comparative Research*) dengan unit analisis yang diteliti adalah karyawan yang terdapat pada PT Sodexo Motivation Solutions Indonesia. Penelitian ini termasuk penelitian survei dengan jumlah sampel sebanyak 63 karyawan. Kuesioner di uji validitas dan reabilitasnya sebelum melakukan pengumpulan data penelitian. Alat uji yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, uji multikolonieritas, uji heteroskedastisitas, uji regresi dan uji linearitas. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda, uji korelasi dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengendalian Intern tidak berpengaruh terhadap Perilaku Etis Karyawan dengan tingkat signifikan $0,324 > 0,05$ dan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $0,994 < 2,001$, Kepatuhan tidak berpengaruh terhadap Perilaku Etis Karyawan dengan tingkat signifikan $0,906 > 0,05$ dan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $0,119 < 2,001$ dan Kompensai Manajemen tidak berpengaruh terhadap Perilaku Etis Karyawan dengan tingkat signifikan $0,505 > 0,05$ dan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $0,670 < 2,001$. Pengendalian Intern, Kepatuhan dan Kompensasi Manajemen secara bersama-sama (simultan) tidak berpengaruh dan signifikan terhadap Perilaku Etis Karyawan yang ditunjukkan dengan nilai $F_{hitung} < F_{tabel}$ yaitu $0,824 < 2,528$ dengan tingkat signifikansi $0,486 > 0,05$.

Kata Kunci : Pengendalian Intern, Kepatuhan, Kompensasi Manajemen, Perilaku Etis Karyawan.