



**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN
KINERJA KARYWAN PADA PT DETEDE, CILEUNGSI, BOGOR**

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar **Magister Manajemen**

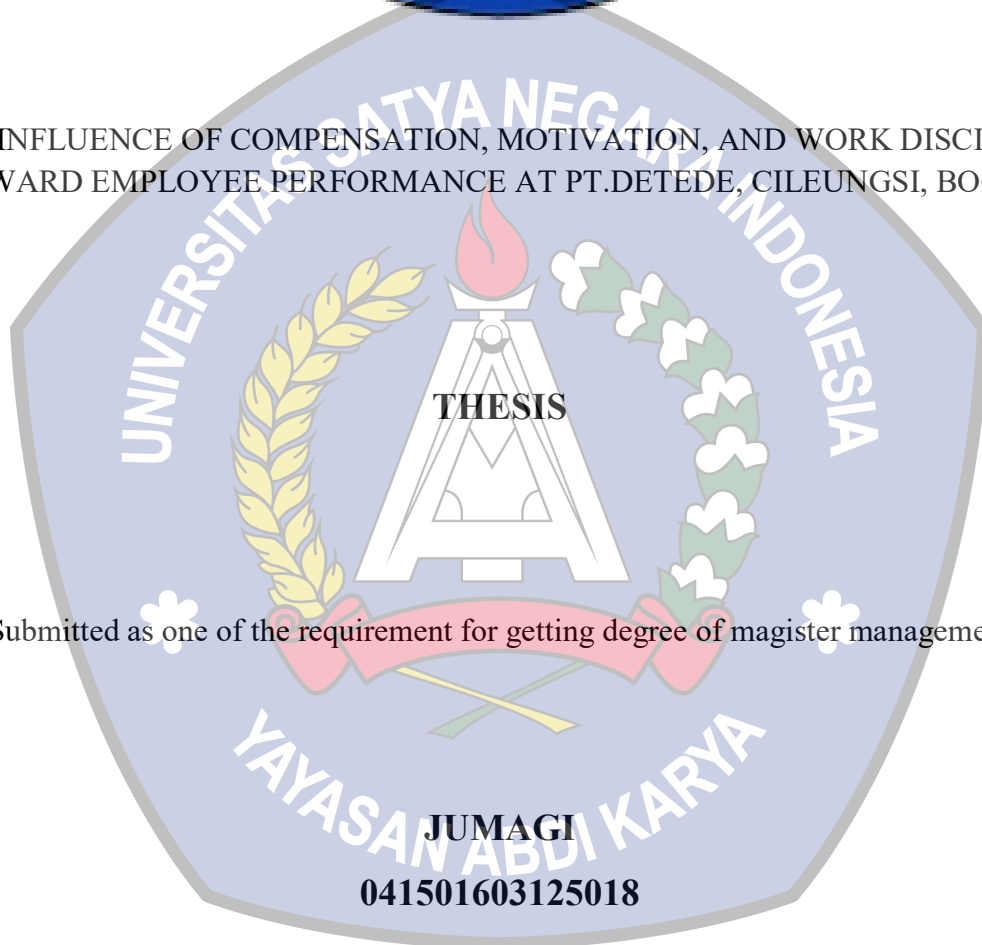
JUMAGI

041501603125018

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA 2017**



THE INFLUENCE OF COMPENSATION, MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE
TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT.DETEDE, CILEUNGSI, BOGOR.



THESIS

Submitted as one of the requirement for getting degree of magister management

JUMAGI

041501603125018

**THE STUDY PROGRAM MAGISTER MANAGEMENT
PROGRAM PASCA SARJANA
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY OF
JAKARTA 2017**

ABSTRAKSI

Jumagi, 2017, Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Detede. Cileungsi, Bogor.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk membuktikan pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Menurut penulis, pelaksanaan/ penerapan sistem pengupahan pada perusahaan ini masih memerlukan perbaikan, agar memberikan suatu manfaat yang nyata bagi karyawan. Jika perbaikan dapat diterapkan dengan semaksimal mungkin, diharapkan dapat memberikan pengaruh yang positif pada peningkatan kinerja karyawan.

Penelitian dilakukan pada bulan February 2017 sampai Juli 2017., dengan sampel sebanyak 65 orang responden diambil dengan sensus. Adapun teknik analisis data menggunakan analisis Regresi, Korelasi, Determinasi, Uji-T & Uji -F dengan dibantu dengan program SPSS.

Dari hasil pengujian hipotesis diperoleh hasil sebagai berikut: a). bahwa terdapat pengaruh yang kuat dan positif antara Kompensasi (X1), Motivasi (X2), Disiplin kerja (X3) secara simultan dan parsial terhadap Kinerja karyawan, b) Sumbangan Efektif dari tiga variabel terhadap Kinerja karyawan adalah sebesar 93.5%, c). variabel Kompensasi paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan dengan sumbangan efektif sebesar 60.3%.

Kata Kunci : **Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja**

ABSTRAKSI

Jumagi, 2017, the influence Of compensation, Motivation, and Work Discipline Toward employee performance at PT. Detede. Cileungsi, Bogor.

The purpose of the research was to compensation, Motivation, Work Discipline Toward employee performance at at PT. Detede. Cileungsi, Bogor. According to the author, implementation / implementation of wage system in this company still needs improvement, in order to provide a real benefit for employees. If improvements can be applied to the maximum extent possible, it is expected to have a positive effect on improving employee performance.

This research design was correlational research which was held in February-Juli 2017 taking 65 sample with census technique. The data analysis techniques using regression analysis, Correlation, Determination, T- Test & F-Test with assisted with SPSS program.

The result of hyphotheses testing were : a) there were significant and positive influence between compensation, Motivation, Work Discipline toward employee satisfaction, 2) effective contribution of those tree variables toward employee satisfaction was 93.5%, c) variable compensation the most dominant influence to employee performance with effective contribution 60.3%.

Keyword : Compensation, Motivation, Work Discipline , Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat-nya sehingga penulisan tesis yang berjudul ***“Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. DETEDE Bogor”*** sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Pascasarjana (S2) pada Universitas Satya Negara Indonesia Jakarta, dapat diselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa tesis ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan, nasehat, dan doa dari berbagai pihak selama proses penyusunan tesis ini berjalan. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih setulus-tulusnya dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada :

1. Kepada Orang tuaku tercinta : Bapak Giman dan Ibu Djuyati yang telah mendukung saya dalam perkuliahan sampai penyelesaian tesis ini.
2. Dr. Yusriani Sapta Dewi selaku Rektor Universitas Satya Negara Indonesia Jakarta
3. Adolphino, SE., M.Aksi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia Jakarta.
4. Dr. A.A Prabu Mangkunegara, M.Psi selaku pembimbing pertama yang telah memberikan banyak pengetahuan dan bimbingan yang sangat bermanfaat sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Dr. Darlius, SE., MM selaku pembimbing kedua yang telah memberikan bimbingan teknis tentang cara penulisan tesis yang baik sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Ketua Program Studi Program Pascasarjana Universitas Satya Negara Indonesia bapak Dr. Darlius, SE,MM dan seluruh staff pengajar Universitas Satya Negara Indonesia.

7. Kepada istriku tersayang Ibu Dharmiyanti yang telah banyak memberikan saran, waktu, diskusi dan dorongan semangat dalam menyelesaikan tesis ini.
8. Kepada anak-anakku tercinta : Yumna Maulida Abril dan Alm. Asyraf Rasyid Abhicandra yang telah memberikan semangat untuk menyelesaikan tesis ini.
9. Keluarga besarku tercinta : yang selama ini telah banyak membantu dan selalu memberikan semangat sampai perkuliahan dan pembuatan tesis ini selesai.
10. Teman-teman seangkatan di Program Pascasarjana Universitas Satya Negara yang saling mendukung dalam penyelesaian tesis masing-masing.
11. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terima kasih banyak atas sumbangsih selama ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penelitian ini, yang sesungguhnya perlu dikritik dan diberi masukan agar penelitian ini lebih bermakna agar lebih bermanfaat.

Hormat saya

Jumagi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN ORIGINALITAS DAN PUBLIKASI	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB 2 LANDASAN TEORI	
2.1 Kerangka Teori.....	5
2.1.1 Pengertian MSDM	5
2.1.2 Komponen MSDM	13
2.1.2 Fungsi MSDM	13
2.2 Kompensasi	16
2.2.1 Pengertian Kompensasi	16
2.2.2 Tujuan Pemberian Kompensasi	17
2.2.3 Mekanisme Pemberian Kompensasi	18
2.3 Motivasi	21
2.3.1 Pengertian Motivasi	21

2.3.2	Teori Motivasi.....	23
2.3.3	Model Pengukuran Motivasi.....	24
2.4	Disiplin Kerja	25
2.4.1	Pengertian Disiplin Kerja	25
2.4.2	Bentuk Disiplin Kerja	26
2.5	Kinerja Karyawan	30
2.5.1	Pengertian Kinerja	30
2.5.2	Indikator Mengukur Kinerja	30
2.5.3	Faktor Yang Berpengaruh	30
2.5.3	Penilaian Kinerja	35
2.6	Hubungan Antar Variabel	35
2.6.1	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja	35
2.6.2	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja	37
2.6.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	38
2.7	Kajian Penelian Sebelumnya	39
2.8	Kerangka Pemikiran	45
2.9	Hipotesis	45
BAB 3 METODE PENELITIAN		
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian	47
3.2	Metode Penelitian	47
3.3	Populasi dan Sampel	48
3.4	Instrumen Penelitian.....	48
3.4.1	Kompensasi	48
3.4.2	Motivasi	49
3.4.3	Disiplin Kerja	51
3.4.4	Kinerja Karyawan	52
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.6	Teknik Analisa Data	53
3.6.1	Pengujian Validitas Dan Reabilitas	54
3.6.2	Analisis Deskriptif	57

3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	57
3.7.1 Uji Simultan dengan F-Test	58
3.8.1 Uji Parsial T -Test.....	60
 BAB 4 PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	61
4.2 Gambaran Umum Responden	73
4.3 Uji Validitas dan Reabilitas	74
4.4 Analisis Deskriptif Statistic.....	74
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	80
4.6 Analisis Regresi Linier dan Uji Hipotesis.....	92
4.7 Pembahasan Data Penelitian.....	103
 BAB 5 PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	105
5.2 Saran	106
DAFTAR PUSTAKA	108
LAMPIRAN	113

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Pengaruh Lingkungan Eksternal dan Internal Terhadap perilaku kerja pegawai	27
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	45
Gambar 3.1 Kriteria pengujian dengan F-Test	59
Gambar 3.2 Kriteria pengujian dengan T-Test	60
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT.Detede	64
Gambar 4.2 Persamaan 1 ; Pengaruh X1 ke Y Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual	81
Gambar 4.3 Persamaan 2 ; Pengaruh X2 ke Y Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual	81
Gambar 4.4 Persamaan 3 ; Pengaruh X3 ke Y Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual	82
Gambar 4.5 Uji Normalitas P-P Plot of Regression Standardized Residual	82
Gambar 4.6 Persamaan 1 ; Pengaruh X1 ke Y Heteroskedasitisitas Scatterplot	86
Gambar 4.7 Persamaan 2 ; Pengaruh X2 ke Y Heteroskedasitisitas Scatterplot	87
Gambar 4.8 Persamaan 3 ; Pengaruh X3 ke Y Heteroskedasitisitas Scatterplot	87
Gambar 4.9 Uji Heteroskedastisitas	88
Gambar 4.10 Daerah Penentuan Ho Pengaruh X1 ke Y Uji T	88
Gambar 4.11 Daerah Penentuan Ho Pengaruh X2 ke Y Uji T	99
Gambar 4.12 Daerah Penentuan Ho Pengaruh X2 ke Y Uji T	100
Gambar 4.13 Daerah Penentuan Ho Uji-F	104



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Daftar Gaji Karyawan	3
Tabel 1.2	Data Kehadiran Karyawan	4
Tabel 1.3	Penilaian Kinerja Karyawan 2016	7
Tabel 2.1	Rekapitulasi penelitian terdahulu	40
Tabel 3.1	Kisi –kisi instrumen Kompensasi	49
Tabel 3.2	Kisi –kisi instrumen Motivasi	50
Tabel 3.3	Kisi –kisi instrumen Motivasi	52
Tabel 3.4	Kisi –kisi instrumen Kinerja	53
Tabel 4.1	Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Tabel 4.2	Komposisi Karyawan tetap dan tidak tetap	42
Tabel 4.3	Komposisi Karyawan berdasarkan tingkat pendidikan	71
Tabel 4.4	Komposisi Karyawan tetap berdasarkan tingkat pendidikan	71
Tabel 4.5	Responden berdasarkan jenis kelamin	73
Tabel 4.6	Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	73
Tabel 4.7	Hasil Uji validitas	75
Tabel 4.8	Hasil Uji Reabilitas	78
Tabel 4.9	Hasil Analisis Deskriptif Statik	79
Tabel 4.10	Uji Normalitas /statistik Persamaan 1: Pengaruh X1 ke Y Metode Kolmogorov Smirnov	83
Tabel 4.11	Uji Normalitas /statistik Persamaan 2: Pengaruh X2 ke Y Metode Kolmogorov Smirnov	84
Tabel 4.12	Uji Normalitas /statistik Persamaan 3: Pengaruh X3 ke Y Metode Kolmogorov Smirnov	84
Tabel 4.13	Uji Normalitas /statistik Pengaruh X1,X2,3 ke Y Metode Kolmogorov Smirnov	85
Tabel 4.14	Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Uji Glejser Persamaan 1: Pengaruh X1 ke Y	89
Tabel 4.15	Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Uji Glejser Persamaan 2: Pengaruh X2 ke Y	89

Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Uji Glejser	
Persamaan 3: Pengaruh X3 ke Y	89
Tabel 4.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Uji Glejser	
Persamaan X1,X2,X3 ke Y	90
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinearitas	91
Tabel 4.19 Hasil Uji Auto korelasi	92
Tabel 4.20 Uji Linier Berganda persamaan variabel X1 ke Y.....	93
Tabel 4.21 Uji Linier Berganda persamaan variabel X2 ke Y.....	94
Tabel 4.22 Uji Linier Berganda persamaan variabel X3 ke Y.....	96
Tabel 4.23 Uji Linier Berganda persamaan variabel X1,X2,X3 ke Y.....	97
Tabel 4.24 Uji-T (Uji secara parsial)	98
Tabel 4.25 Uji-F (Koefisien Regresi Secara bersama-sama)	101
Tabel 4.26 Hasil analisis koefisien determinasi	103

