

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. BAGUS JAYA KAROSERI**

SKRIPSI

Program Studi : Manajemen



Disusun oleh :

Nama : Siti Khodijah

Nim : 041701503125234

Jurusan / Prodi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2022**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. BAGUS JAYA KAROSERI**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen - Strata I



Nama : Siti Khodijah
Nim : 041701503125234
Jurusan / Prodi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2022**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Siti Khodijah**
NIM : **041701503125234**
Program Studi : **Manajemen**

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sekenanya.



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Siti Khodijah
NIM : 041701503125234
FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KEPUASAAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. BAGUS JAYA KAROSERI

TANGGAL UJIAN : 16 Februari 2022

Bekasi, Desember 2021



LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT
BAGUS JAYA KAROSERI**



(Dr. Darlius, SE., MM)

(Lucy Nancy Simatupang, SE., MM)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Penulis panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas Rahmat dan Karunia yang telah diberikan kepada Penulis sehingga dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul: **PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. BAGUS JAYA KAROSERI**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun materil sehingga Skripsi ini dapat selesai. Selain itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu Dra. Merry L. Panjaitan, MM., MBA selaku Rektor Universitas Satya Negara Indonesia,.
2. Bapak GL. Hery Prasetya, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia, sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, sabar membimbing dan memberikan arahan serta masukan kepada Penulis sehingga skripsi ini dapat selesai di waktu yang tepat.
3. Ibu Yuslinda Nasution, SE., MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen.
4. Bapak Dr. Guston Sitorus, SE., MM, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan motivasi, arahan dan kesabaran yang membimbing saya

untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.

5. Bapak Abdul Kholiq S. Kom., M. Kom Selaku Kordinator Kampus B Universitas Satya Negara (USNI)
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB). dan Staf Tata Usaha Universitas Satya Negara Indonesia yang tidak dapat disebutkan satu persatu
7. Mamah HJ. Suryati dan H.Chenin tercinta dan terkasih yang selalu menjadi kekuatan bagi peneliti untuk menyelesaikan pendidikan hingga skripsi saat ini, dan ini ku persembahkan untukmu.
8. Adik adikku Burhan Nuhdin dan kakakku Yayah yang selalu memberikan semangat dan sayangnya untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Dwi Andreyan sebagai suami tercinta yang selalu memberikan doa dan waktu untuk mensupport dalam menyusun skripsi ini.
10. Untuk semua sahabat yang tidak bisa disebutkan satu persatu, Doa dan Motivasi kalian yang selalu kalian suarkan selama penyusunan skripsi ini. Kalian terbaik di bagiku.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan khasanah ilmu. Pengetahuan bagi kita semua.

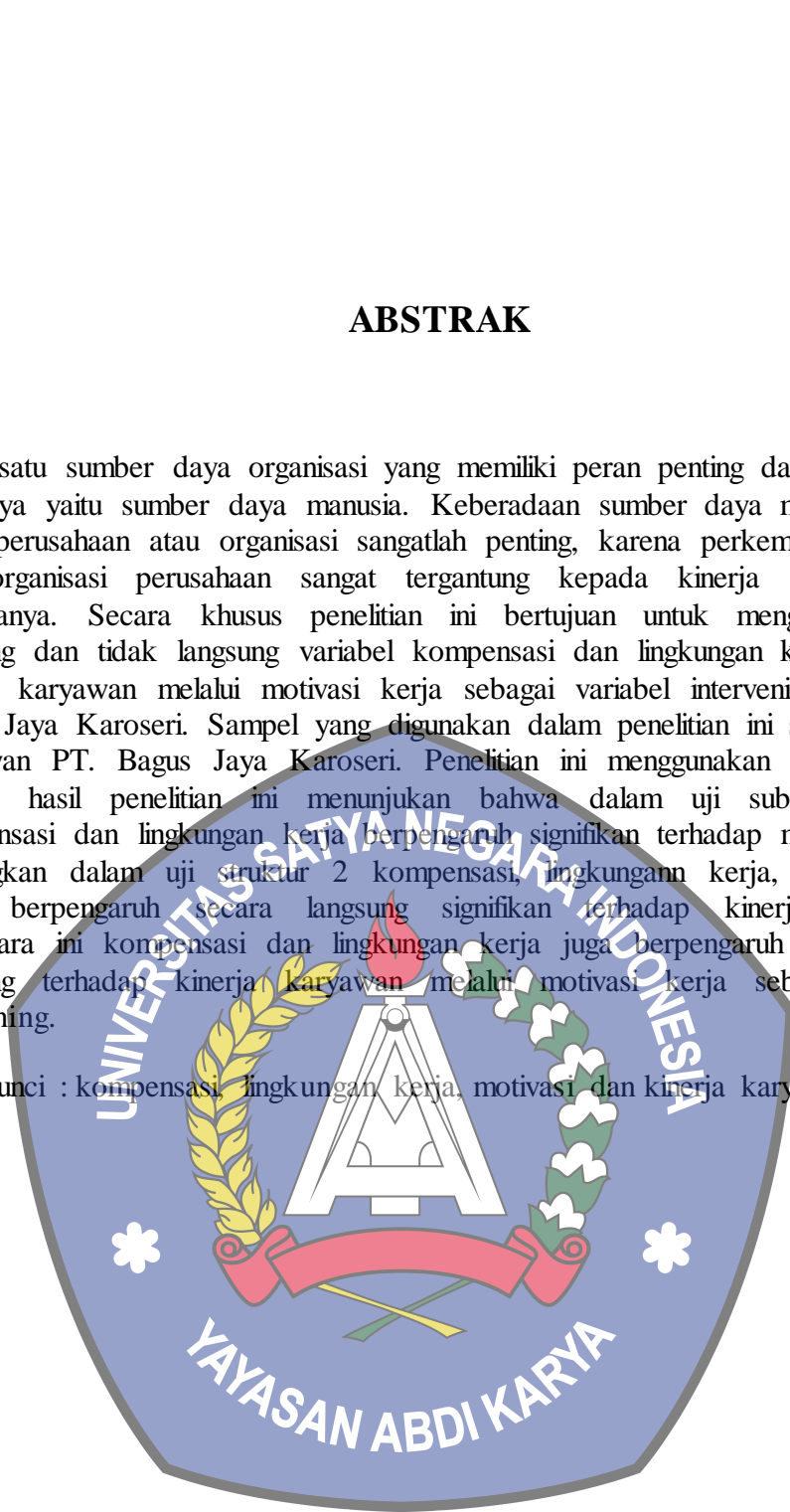
Bekasi, Pebruari 2022

Siti Khodijah

ABSTRAK

Salah satu sumber daya organisasi yang memiliki peran penting dalam mencapai tujuannya yaitu sumber daya manusia. Keberadaan sumber daya manusia dalam suatu perusahaan atau organisasi sangatlah penting, karena perkembangan usaha dan organisasi perusahaan sangat tergantung kepada kinerja sumber daya manusianya. Secara khusus penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh langsung dan tidak langsung variabel kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT. Bagus Jaya Karoseri. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 108 karyawan PT. Bagus Jaya Karoseri. Penelitian ini menggunakan Analisis Jalur, dimana hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dalam uji sub struktur 1, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja. Sedangkan dalam uji struktur 2 kompensasi, lingkungan kerja, dan motivasi kerja berpengaruh secara langsung signifikan terhadap kinerja karyawan, sementara ini kompensasi dan lingkungan kerja juga berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening.

Kata kunci : kompensasi, lingkungan kerja, motivasi, dan kinerja karyawan



ABSTRACT

One of the organizational resources that has an important role in achieving goals is human resources. The existence of human resources in a company or organization is important, because the development of businesses and organizations is highly dependent on the performance of their human resources. In particular, this study aims to examine the direct and indirect effects of compensation and work environment variables on employee performance through work motivation as an intervening variable at PT. Good Jaya Karoseri. The sample used in this study were 108 employees of PT. Good Jaya Karoseri. This study uses Path Analysis, where the results of this study indicate that in the sub structure test 1, compensation and work environment have a significant effect on work motivation. While in the structure test 2 compensation, work environment, and work motivation have a significant direct effect on employee performance, meanwhile compensation and work environment also do not directly affect employee performance through work motivation as the intervention variable.

Keywords: compensation, work environment, employee motivation and performance



DAFTAR ISI

	Hal.
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	10
1. Tujuan Penelitian	10
2. Kegunaan Penelitian	11
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kinerja Karyawan	10
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	10
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	14
3. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	17

B. Motivasi Kerja	19
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	19
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	20
3. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	22
C. Kompensasi	26
1. Pengertian Kompensasi	26
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	27
3. Dimensi dan indikator Kompensasi	29
D. Lingkungan Kerja	31
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	31
2. Jenis Lingkungan Kerja	32
3. Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	32
4. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja.....	36
E. Penelitian Terdahulu yang Relevan	37
F. Kerangka Pemikiran Teoritis dan Pengembangan Hipotesis ..	39
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja.....	39
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja	39
3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	40
4. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.	41
5. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	41
6. Pengaruh Tidak Langsung Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Inter Vening	42

7. Pengaruh Tidak Langsung Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening	43
G. Hipotesis Penelitian	44

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Sejarah Perusahaan	46
B. Waktu dan Tempat Penelitian	46
C. Desain Penelitian	47
D. Hipotesis Statistik	47
E. Variabel Penelitian dan Skala Pengukuran	49
1. Variabel Penelitian	49
2. Skala Pengukuran	54
F. Metode Pengumpulan Data	54
G. Populasi dan Sampel	55
1. Populasi	55
2. Sampel	55
H. Jenis Data	56
1. Data Primer	56
2. Data Sekunder	56
I. Metode Analisis Data	56
1. Statistik Deskriptif	57
2. Uji Kelayakan Instrumen	57
a. Uji Validitas	57

b. Uji Reliabilitas	65
3. Uji Asumsi Klasik	65
a. Uji Normalitas	66
b. Uji Multikolonieritas	66
c. Uji Heteroskedastisitas	66
d. Uji Autokorelasi	67
J. Analisis Jalur (path Analysis)	68
1. Analisis Jalur Sub Struktur 1	68
2. Analisis Jalur Sub Struktur 2	70
BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penyebaran Kuesioner	73
B. Profil Responden	73
C. Stastistik Deskriptif	76
D. Uji Aumsi Klasik	78
1. Uji Normalitas	78
2. Uji Multikolonieritas	84
3. Uji Autokorelasi	85
4. Uji Heterokedastisitas	86
E. Analisis Jalur (Path Analysis)	86
1. Analisis Jalur Sub Struktur 1	86
2. Analisis Jalur Sub Struktur 2	91
F. Uji Verifikatif	97
G. Interpretasi dan Pembahasan Hasil Uji Analisis Jalur	98

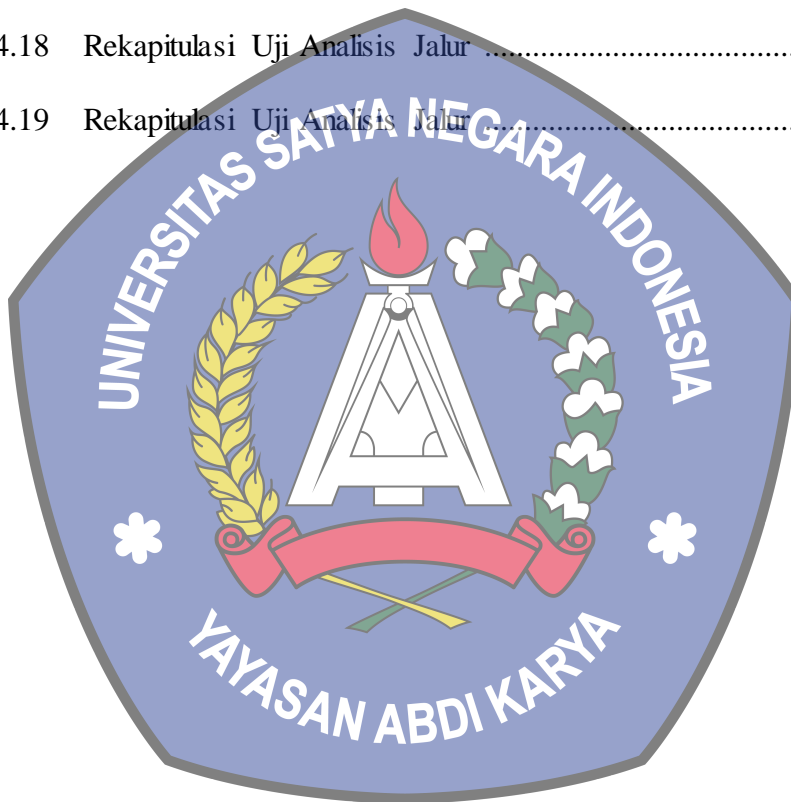
H. Perbandingan Hasil Penelitian dengan Teori dan Penelitian	
Terdahulu	106
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	114
B. Saran	115
DAFTAR PUSTAKA	118



DAFTAR TABEL

	Hal.
Tabel 1.1 Hasil Pra Survey Kinerja Karyawan	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan	37
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	52
Tabel 3.2 Skala Likert	54
Tabel 3.3 Output Uji Validitas Kinerja Karyawan	58
Tabel 3.4 Output Uji Validitas Motivasi Kerja	59
Tabel 3.5 Output Uji Validitas Kompensasi	60
Tabel 3.6 Output Uji Validitas Lingkungan Kerja	61
Tabel 3.7 Definisi Operasional Variabel Sesudah Uji Coba	63
Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas	65
Tabel 4.1 Rekapitulasi Penyebaran Kuesioner	73
Tabel 4.2 Rekapitulasi Profil Responden	74
Tabel 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	74
Tabel 4.4 Identitas Responden Berdasarkan Usia	75
Tabel 4.5 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	75
Tabel 4.6 Output Uji Statistik Deskriptif	76
Tabel 4.7 Output Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	78
Tabel 4.8 Output Uji Multikolinieritas	84
Tabel 4.9 Output Uji Autokorelasi	85
Tabel 4.10 Uji Koefisien Determinasi Analisis Jalur Sub Struktur 1	87
Tabel 4.11 Uji Simultan Analisis Jalur Sub Struktur 1	88

Tabel 4.12	Uji Parsial Analisis Jalur Sub Struktur 1	89
Tabel 4.13	Uji Koefisien Determinasi Analisis Jalur Sub Struktur 2	91
Tabel 4.14	Uji Simultan Analisis Jalur Sub Struktur 2	93
Tabel 4.15	Uji Parsial Analisis Jalur Sub Struktur 2	94
Tabel 4.16	Uji Verifikatif Analisis Jalur Sub Struktur 1	97
Tabel 4.17	Uji Verifikatif Analisis Jalur Sub Struktur 2	97
Tabel 4.18	Rekapitulasi Uji Analisis Jalur	105
Tabel 4.19	Rekapitulasi Uji Analisis Jalur	113



DAFTAR GAMBAR

	Hal.
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis Analisis Jalur Sub Struktur 1 ...	43
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis Analisis Jalur Sub Struktur 2 ...	44
Gambar 3.1 Hipotesis Analisis Jalur Sub Struktur 1	68
Gambar 3.2 Hipotesis Analisis Jalur Sub Struktur 2	70
Gambar 4.1 Output Uji Normalitas P-Plot Kompetensi	79
Gambar 4.2 Output Uji Normalitas P-Plot Lingkungan Kerja	80
Gambar 4.3 Output Uji Normalitas P-Plot Motivasi Kerja	80
Gambar 4.4 Output Uji Normalitas P-Plot Kinerja Karyawan	81
Gambar 4.5 Output Uji Normalitas Histogram Kompensasi	82
Gambar 4.6 Output Uji Normalitas Histogram Lingkungan Kerja	82
Gambar 4.7 Output Uji Normalitas Histogram Motivasi Kerja	83
Gambar 4.8 Output Uji Normalitas Histogram Kinerja Karyawan	83
Gambar 4.9 Output Uji Heterokedastisitas	86
Gambar 4.10 Hasil Analisis Jalur Model Sub Struktur 1	91
Gambar 4.11 Hasil Analisis Jalur Model Sub Struktur 2	96