



**ANALISIS PENGARUH KEPATUHAN KERJA,
PENGEMBANGAN KARYAWAN DAN SIFAT
KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PT ASTRA HONDA MOTOR PLANT 2**



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Magister Manajemen

Wisnu Nurdiansyah

191100002

**PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
BEKASI
2021**



**ANALYZING THE INFLUENCE OF EMPLOYEE
COMPLIANCE, EMPLOYEE DEVELOPMENT, AND
LEADERSHIP TRAITS TOWARDS EMPLOYEE WORK
PERFORMANCE PT ASTRA HONDA MOTOR PLANT
PLANT 2**

THESIS

As One of The Requirements For Obtaining
Master's Degree in Management

Wisnu Nurdiansyah

191100002

**GRADUATE PROGRAM
MASTER OF MANAGEMENT STUDY PROGRAM
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY
BEKASI
2021**

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING

Nama : Wisnu Nurdiansyah
NIM : 191100002
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul TA/Tesis : ANALISIS PENGARUH KEPATUHAN KERJA,
PENGEMBANGAN KARYAWAN DAN SIFAT KEPEMIMPINAN
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT ASTRA HONDA MOTOR
PLANT 2

Telah disetujui dan diterima untuk memenuhi sebagian dari persyaratan
guna memperoleh gelar Magister Manajemen.

Jakarta, 30 Agustus 2021

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Darlius, SE., MM)

(Dr. Meifida Ilyas, SE., M. Si., Ak., CA., CSRS., CSRA)



Program Pascasarjana
Direktur

Program Pascasarjana
Program Studi

(Dr. Meifida Ilyas, SE., M. Si., Ak., CA., CSRS., CSRA)

(Dr. Darlius, SE., MM)

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

TANDA PERSETUJUAN TUGAS AKHIR/TESIS

Nama : Wisnu Nurdiansyah
NIM : 191100002
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul TA/Tesis : ANALISIS PENGARUH KEPATUHAN KERJA,
PENGEMBANGAN KARYAWAN DAN SIFAT KEPEMIMPINAN
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT ASTRA HONDA MOTOR
PLANT 2

PANITIA UJIAN

Tanggal

Ketua

Anggota

Anggota

Dr. Guston Sitopus, SE., M.M

Dr. Darlius, SE., MM

Dr. Meifida Ilyas, SE., M.Si., Ak., CA., CSRS., CSRA

Telah disetujui dan diterima untuk memenuhi sebagian dari persyaratan guna memperoleh gelar Magister Manajemen

Jakarta, 30 Agustus 2021

Program Pascasarjana

Direktur



(Dr. Meifida Ilyas, SE., M.Si., Ak., CA., CSRS., CSRA)

HALAMAN PERSETUJUAN

TESIS

**ANALISIS PENGARUH KEPATUHAN KERJA,
PENGEMBANGAN KARYAWAN DAN SIFAT
KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PT ASTRA HONDA MOTOR PLANT 2**



Telah disetujui dan diterima untuk memenuhi sebagian dari persyaratan guna memperoleh gelar Magister Manajemen

Jakarta 30 Agustus 2021

Pembimbing I

(Dr. Darlius, SE., MM)

Pembimbing II

(Dr. Meifida Ilyas, SE., M. Si., Ak., CA., CSRS., CSRA)

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :



Jakarta, 30 Agustus 2021

10000
METERAI TEMPEL
2E454AJK349675174
Wisnu Nurdiansyah
19110002

KATA PENGANTAR

Dengan nama Allah yang maha pengasih lagi maha penyayang, Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya kepada penulis sehingga penulis berhasil menyelesaikan Tesis ini. Tesis yang diberi judul ANALISIS PENGARUH KEPATUHAN KERJA, PENGEMBANGAN KARYAWAN DAN SIFAT KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT ASTRA HONDA MOTOR PLANT 2 yang disusun guna memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Sarjana S2.

Dalam menyelesaikan tesis ini, penulis menyadari bahwa penyusunannya masih terdapat banyak kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan. Hal ini dikarenakan keterbatasan pengetahuan yang penulis miliki. Meskipun demikian, penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk menyelesaikan tesis ini dengan baik dan benar.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dari berbagai pihak, penulis tidak akan dapat menyelesaikan tugas akhir ini. Untuk itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dra. Merry L. Panjaitan, MM., MBA. selaku Rektor Universitas Satya Negara Indonesia.
2. Ibu Dr. Ir. Dwi Ernaningsih, M.Si selaku Pembantu Rektor I
3. Bp. Berlin Sitorus, S.kom, M.kom. selaku Pembantu Rektor II
4. Bp. Dr. Ediyanto. S., S.Pi., M.MA. selaku Pembantu Rektor III

5. Ibu Dr. Meifida Ilyas, SE., M. Si., Ak., CA., CSRS., CSRA selaku Direktur Pascasarjana dan selaku dosen pembimbing 2
6. Bp. Dr. Darlius, SE., MM. selaku Kaprodi Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia dan selaku Dosen Pembimbing 1.
7. Bapak dan Ibu Dosen yang telah sabar, perhatian dan penuh tanggung jawab selama memberikan pengetahuan, pengarahan dan bimbingan ketika penulis menimba ilmu di Universitas Satya Negara Indonesia
8. Orang tua, Istri, anak dan keluarga tercinta yang selalu mendoakan dan memberikan dorongan moril serta spiritual kepada penulis selama menyelesaikan Tugas Akhir.
9. Semua pihak yang telah banyak membantu hingga terselesaikannya Tugas Akhir ini yang tidak dapat penulis sebutkan.

Pada akhirnya penulis berharap tesis ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari seluruh pihak demi kesempurnaan Tesis ini.

Jakarta. 30 Agustus 2021

Wisnu Nurdiansyah
19110002

ABSTRAK

WISNU NURDIANSYAH. Analisis Pengaruh Kepatuhan Kerja, Pengembangan karyawan dan Sifat Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Astra Honda Motor Plant 2, Bekasi: Program Pasca Sarjana. Universitas Satya Negara Indonesia Bekasi. 2021 Tujuan penelitian ini untuk menganalisa pengaruh kepatuhan kerja, pengembangan karyawan, sifat kepemimpinan terhadap prestasi kerja karyawan PT Astra Honda Motor Plant 2. Dan untuk mengetahui variable mana yang memiliki pengaruh paling dominan. Penelitian ini merupakan penelitian Kuantitatif, Dari populasi 1560 karyawan, Sampel dalam penelitian ini sebanyak 318 responden. teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, analisa yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Hasil penelitian didapatkan variabel sifat kepemimpinan(X_3) memiliki *value* paling besar yaitu 0,393, diikuti oleh variabel kepatuhan kerja (X_1) dengan *value* 0,282 selanjutnya pengembangan karyawan (X_2) dengan *value* 0,101. Persentase pengaruh variabel kepatuhan kerja, pengembangan karyawan dan sifat kepemimpinan sebesar 53,3% sisanya dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Kesimpulannya adalah prestasi kerja dipengaruhi oleh kepatuhan kerja dan sifat kepemimpinan. Faktor yang paling dominan berpengaruh terhadap prestasi kerja adalah sifat kepemimpinan. Oleh karenanya disarankan agar diadakan program pelaksanaan *refresh training leadership* untuk semua pimpinan kerja golongan 1-3 (Foreman).

Kata Kunci : Kepatuhan kerja, pengembangan karyawan, sifat kepemimpinan, prestasi kerja



ABSTRACT

VISNU NURDIANSYAH. Analysis of the Effect of Work Compliance, Employee Development and Leadership Traits on Employee Performance at PT Astra Honda Motor Plant 2, Bekasi: Postgraduate Program. Satya Negara Indonesia University Bekasi. 2021. This study aims to analyze the effect of work compliance, employee development, leadership traits on employee performance at PT Astra Honda Motor Plant 2. And to find out which variables have the most dominant influence. This research is a quantitative research, From 1560 population, the sample in this study is 318 respondents. data collection techniques using a questionnaire, the analysis used is multiple regression analysis. The results showed that the leadership trait variable (X_3) had the largest value of 0.393, followed by work compliance variable (X_1) with a value of 0.282, then employee development (X_2) with a value of 0.101. The percentage of the influence of work compliance variables, employee development and leadership traits is 53.3%, the rest is explained by other variables not included in this study. The conclusion is that work performance is influenced by work compliance and leadership traits. The most dominant factor influencing work performance is the nature of leadership. Therefore, it is recommended that a refresher leadership training program be held for all work leaders in groups 1-3 (Foreman).

Keywords: work compliance, employee development, leadership traits, work performance

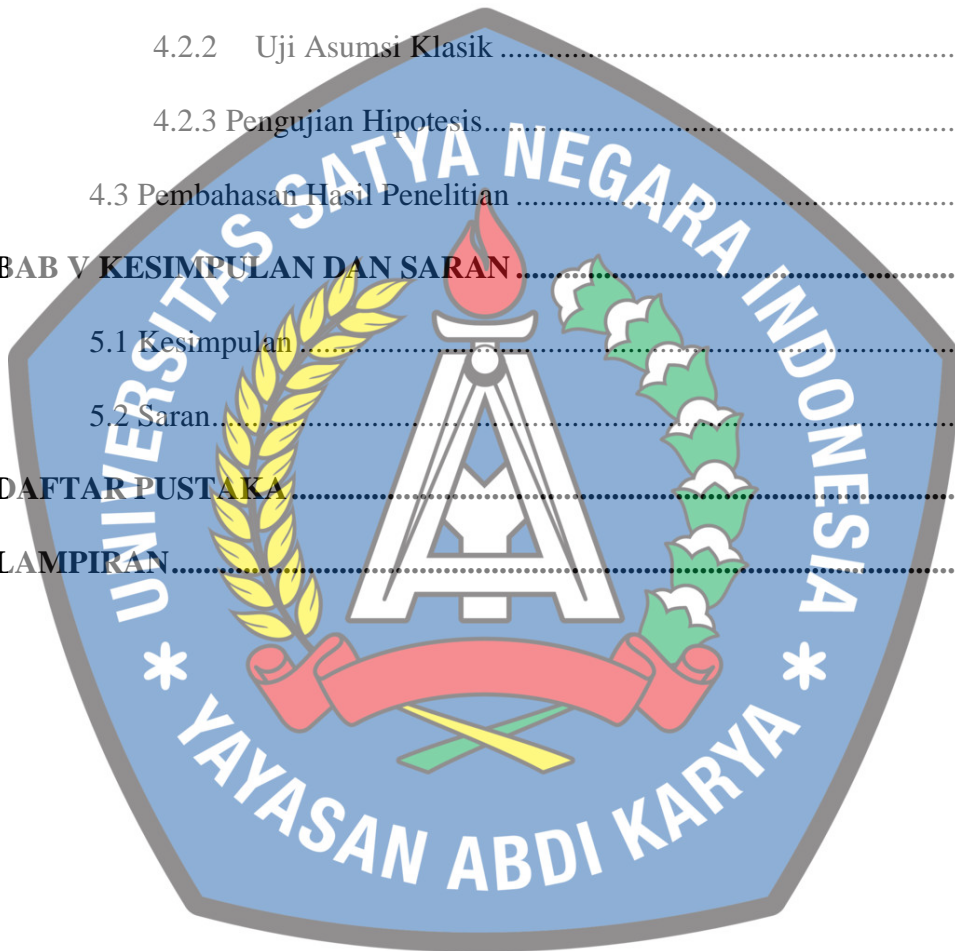


DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.4.1 Manfaat Teoritis	9
1.4.2 Manfaat Praktis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	11
2.1 Kajian Teori	11
2.2.1 Prestasi Kerja	11
2.2.2 Kepatuhan Kerja.....	21
2.2.3 Pengembangan Karyawan.....	28
2.2.4 Sifat Kepemimpinan.....	31
2.2 Hasil Kajian Yang Relevan.....	44

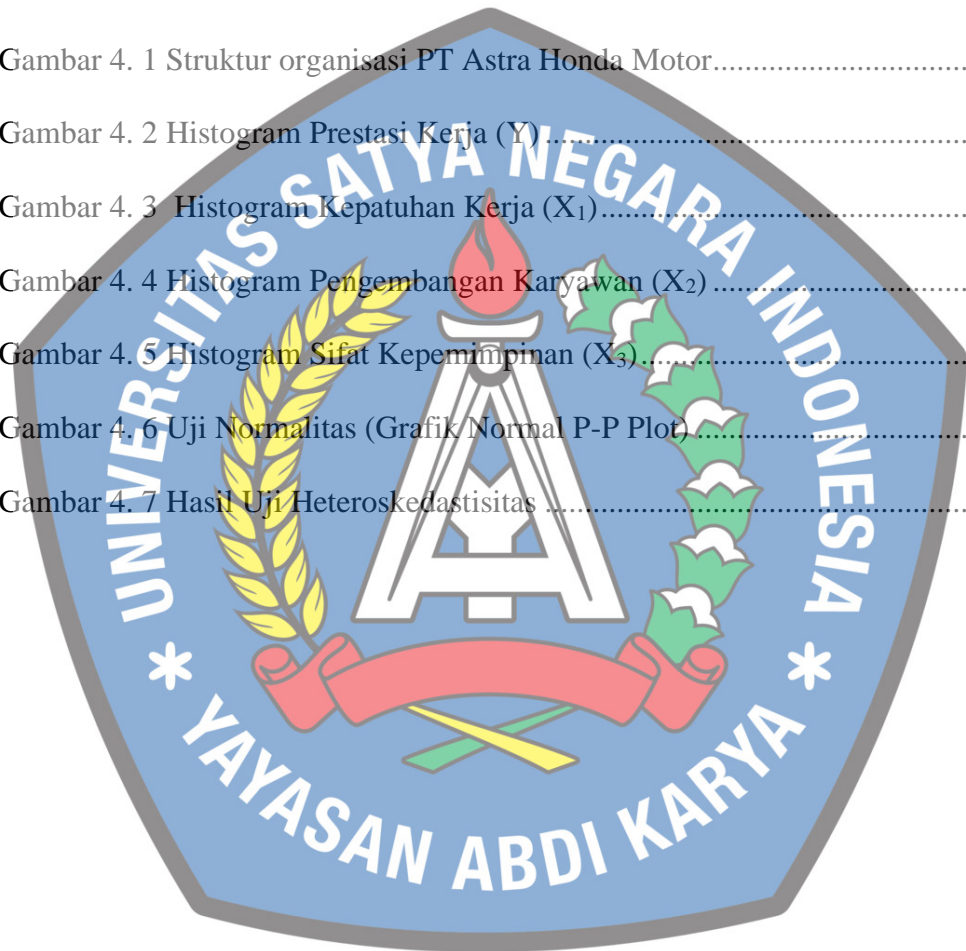
2.3 Kerangka Pemikiran, Teoritis, Dan Pengembangan Hipotesis	48
2.3.1 Pengaruh kepatuhan kerja, pengembangan karyawan dan sifat kepemimpinan terhadap prestasi kerja.....	48
2.3.2 Pengaruh Kepatuhan kerja terhadap prestasi kerja	49
2.3.3 Pengaruh pengembangan karyawan terhadap prestasi kerja....	50
2.3.4 Pengaruh sifat kepemimpinan terhadap prestasi kerja.....	51
2.3.5 Kerangka Pemikiran.....	51
2.4 Hipotesis.....	52
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	53
3.1. Desain Penelitian.....	53
3.2. Sumber Data/ Subjek/ Objek Penelitian (termasuk tempat, waktu, populasi dan sampel).....	54
3.3 Definisi Konseptual, Definisi Operasional, Instrumen Penelitian, dan Pengukuran.....	57
3.3.1 Definisi Konseptual dan Operasional.....	57
3.3.2 Operasional Variabel.....	59
3.3.3 Pengukuran.....	60
3.3.4 Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrumen	61
3.4 Teknik Analisis Data.....	65
3.4.1 Analisis Deskriptif	65
3.4.2 Uji Asumsi Klasik	65
3.4.3 Uji Hipotesis Statistik	67
3.5 Keterbatasan Penelitian.....	71

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	72
4.1 Gambaran Umum objek Penelitian	72
4.2 Analisis Data dan Hasil Penelitian	74
4.2.1 Analisis deskriptif Variabel Kepatuhan Kerja, Pengembangan Karyawan, Sifat Kepemimpinan, dan Prestasi Kerja.....	74
4.2.2 Uji Asumsi Klasik	83
4.2.3 Pengujian Hipotesis.....	89
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	94
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	97
5.1 Kesimpulan	97
5.2 Saran.....	97
DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN	103



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Data Karyawan Aktif Improvement Plant Pgs 2020.....	4
Gambar 1. 2 Absensi Plant 2 Divisi Jan – Des 2021	5
Gambar 4. 1 Struktur organisasi PT Astra Honda Motor.....	73
Gambar 4. 2 Histogram Prestasi Kerja (Y).....	76
Gambar 4. 3 Histogram Kepatuhan Kerja (X ₁).....	78
Gambar 4. 4 Histogram Pengembangan Karyawan (X ₂).....	80
Gambar 4. 5 Histogram Sifat Kepemimpinan (X ₃).....	83
Gambar 4. 6 Uji Normalitas (Grafik Normal P-P Plot).....	84
Gambar 4. 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	87



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Pengembangan Karyawan Plant 2 Divisi	6
Tabel 2. 1 Penelitian yang Relevan.....	45
Tabel 2. 2 Perbandingan Penelitian Terdahulu	48
Tabel 3. 1 Jumlah Populasi dan Sampel.....	56
Tabel 3. 2 Instrumen Penelitian Variable Independent.....	59
Tabel 3. 3 Lima Alternatif Jawaban Responden	61
Tabel 3. 4 Uji Validitas Variabel Kepatuhan Kerja (X_1).....	62
Tabel 3. 5 Uji Validitas Variabel Pengembangan Karyawan (X_2).....	63
Tabel 3. 6 Uji Validitas Variabel Sifat Kepemimpinan (X_3).....	63
Tabel 3. 7 Hasil Uji Reliabilitas.....	64
Tabel 4. 1 Rekapitulasi Data Hasil Penelitian.....	74
Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Variabel Prestasi Kerja (Y)	75
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Variabel Kepatuhan Kerja (X_1)	77
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Variabel Pengembangan Karyawan (X_2).....	79
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Variabel Sifat Kepemimpinan (X_3).....	81
Tabel 4. 6 Hasil Uji Normalitas Metode Kolmogorov Smirnov	85
Tabel 4. 7 Hasil uji Multikolinearitas	86
Tabel 4. 8 Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Uji Glejser	87

Tabel 4. 9 Nilai Uji Autokorelasi Durbin-Watson.....	88
Tabel 4. 11 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	91
Tabel 4. 10 Hasil uji t (uji secara parsial)	92
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Koefisien Determinasi	94

