

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN
KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PT. UNIBLESS INDO MULTI**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen-Strata 1



Disusun Oleh:

NAMA : MEYLANI

NIM : 041701503125035

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

2023

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN
KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PT. UNIBLESS INDO MULTI**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen – Strata I



Oleh:

**NAMA : MEYLANI
NIM : 041701503125035**

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

2023

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
THROUGH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING
VARIABEL AT PT. UNIBLESS INDO MULTI**

THESIS

Management Study Program – Strata I



By:

NAME : MEYLANI

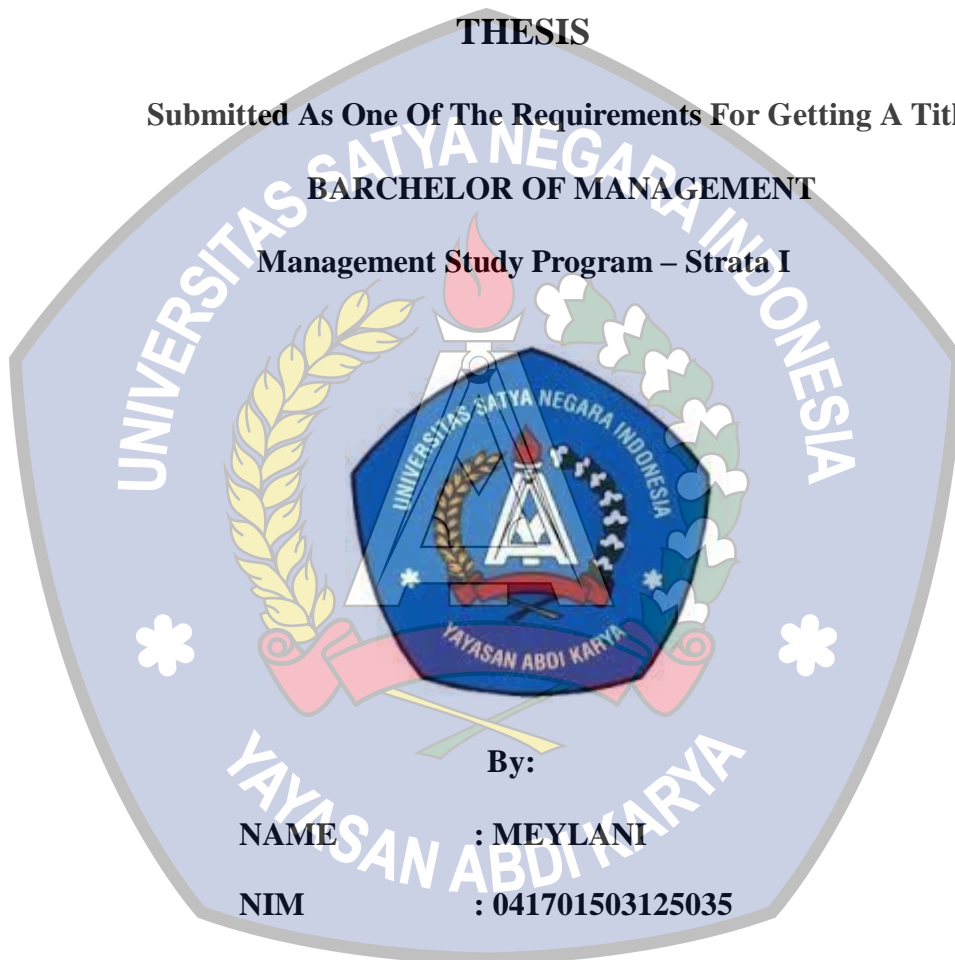
NIM : 041701503125035

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA STATE UNIVERSITY OF INDONESIA**

2023

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
THROUGH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING
VARIABLE AT PT. UNIBLESS INDO MULTI
THESIS**

**Submitted As One Of The Requirements For Getting A Title
BACHELOR OF MANAGEMENT
Management Study Program – Strata I**



By:

NAME : MEYLANI

NIM : 041701503125035

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA STATE UNIVERSITY OF INDONESIA**

2023

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : MEYLANI

NIM : 041701503125035

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh hasil skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 23 Febuari 2023



MEYLANI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : MEYLANI

NIM : 041701503125035

JURUSAN : MANAJEMEN

KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. UNIBLESS INDO MULTI

TANGGAL UJIAN :



Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

(Yuslinda Nasution, SE., MM)

(Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M)

Dekan

Ketua Jurusan

(GL. Hery Prasetya, SE., M.M)

(Yuslinda Nasution, SE., M.M)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN KERJA,
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PT. UNIBLESS INDO MULTI

Oleh:

NAMA : MEYLANI

NIM : 04170150315035

Telah dipertahankan didepan dewan penguji pada tanggal 23 Februari 2023 Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Ketua Penguji/Pembimbing I

(Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M)

Anggota Penguji 1

(Agus Wahyono, SE., MM)

Anggota Penguji 2

(Hendri Jopanda, SE., M.SI)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: Pengaruh Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening, PT. Unibless Indo Multi Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun mareil sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan segala rahmat daan hidayahnya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Prof. Ir. Johnner Sitompul, M. Sc., Ph.D, yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Universitas Satya Negara Indonesia ini dengan baik.
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia, Bapak GL. Hery Prasetya, SE., MM. yang telah memberikan motivasi dan pengarahan diskusi kepada pihak penulis sehingga bisa menyusun skripsi.
4. Ketua Jurusan Manajemen, Ibu Yuslinda Nasution, SE., MM yang telah memberikan motivasi dan pengarahan diskusi kepada pihak penulis sehingga bisa Menyusun skripsi.

5. Dosen Pembimbing I, Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M yang telah bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi, memberikan pengarahan dan bimbingan kepada penulis serta sabar adalm menghadapi keluh kesah yang penulis rasakan selama proses penyusunan skripsi ini berlangsung. Sekali lagi penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak sehinggaskripsi ini dapat selesai ttepat pada waktunya.
6. Dosen Pembimbing II, Yuslinda Nasution, SE., MM yang telah memberikan bimbingan, motivasi dan memberikan saran kepada penulis dalam Menyusun skripsi.
7. Ibu Nathasia Anastasia Br Barus, selaku Operational Manajer PT. Unibless Indo atas kerjasama yang diberikan dalam memberikan izin dan juga kesempatan untuk dapat melakukan penelitian dalam rangka ppenulisan skripsi.
8. Seluruh karyawann PT. Unibless Indo Multi yang telah banyak memberikan bantuan dan dukungan kepada peneliti dalam melakukan penyusunan skripsi.
9. Kedua orang tua, kakak dan adik peneliti yang selalu memberikan do'a, kasih sayang serta dorongan moril dan materil yang tiada henti sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.
10. Terima kasih kepada Mas Andi Seandi Navian yang selalu memberikan semangat dan menemani sehingga penulis bias menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya.
11. Terima kasih kepada temen – temen angkatan 2017 & 2018 yang selalu memberikan semangat terus menerus sehingga penulis bias menyelesaikan

skripsi ini dengan tepat pada waktunya

12. Terima kasih kepada diri sendiri karena tetap berpegang teguh pada prinsip, selalu berusaha, tidak putus asa dan dapat mengabaikan omongan-omongan negatif pada saat penyusunan skripsi.

13. Terima kasih kepada pihak-pihak yang telah berkontribusi dan memberikan semangat kepada penulis dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis dengan ini menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, seperti pepatah mengatakan tak ada gading yang tak retak. Untuk itu maka penulis dengan senang hati menerima berbagai masukan, saran, kritik, yang membangun demi kesempurnaan penulisan dimasa yang akan datang.

Jakarta, 23 Februari 2023

MEYLANI

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pengaruh langsung yang signifikan dari Kinerja Karyawan (Y), Gaya Kepemimpinan (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), Kepuasan Kerja (Z) Pada PT. Unibless Indo Multi. Metodologi penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, populasi yang digunakan yaitu 100 karyawan. Sampel yang digunakan menggunakan teknik sampel jenuh yaitu hampir keseluruhan dijakian sampel. Alat uji yang digunakan penelitian ini menggunakan Path analis dengan menggunakan software SPSS 25. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan Gaya kepemimpinan berpengaruh langsung terhadap kepuasan kerja, Lingkungan kerja berpengaruh langsung terhadap kepuasan kerja. Gaya kepemimpinan berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan, dan lingkungan kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kepuasan kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine whether there is a significant direct effect of Employee Performance (Y), Leadership Style (X_1), Work Environment (X_2), Job Satisfaction (Z) at PT Unibless Indo Multi. The research methodology used is quantitative, the population used is 100 employees. The sample used uses a saturated sample technique, that is, almost the entire sample is studied. The test equipment used in this study uses Path Analyst using SPSS 25 software. Based on the results of the study, it shows that leadership style has a direct effect on job satisfaction, the work environment has a direct effect on job satisfaction. Leadership style has a direct effect on employee performance, and the work environment has a direct effect on employee performance.

Keywords: *Leadership Style, Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance*

