

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. ERAJAYA SWASEMBADA, Tbk.**

SKRIPSI

Program Studi: Manajemen



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

2023

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. ERAJA SWASEMBADA, Tbk**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA MANAJEMEN**

Program Studi Manajemen – Strata I



Oleh:

Nama : Josua Cornelius Tambunan

NIM : 180400032

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2023

**INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK
ENVIRONMENT, WORK DISCIPLINE, ON EMPLOYEE AT
PT. ERAJAYA SWASEMBADA, Tbk**

THESIS

Management Study Program – Strata I



By:
Name : Josua Cornelius Tambunan
NIM : 180400051

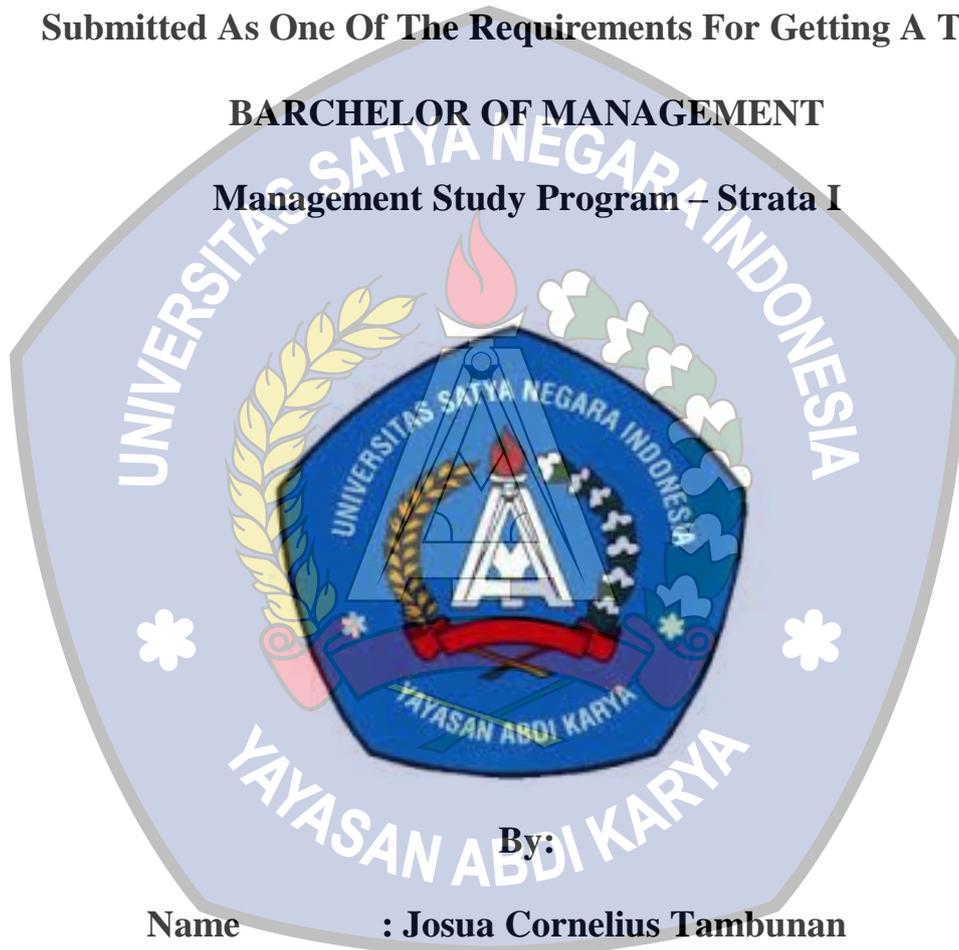
**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINES
SATYA STATE UNIVERSITY OF INDONESIA**

2023

**INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK
ENVIRONMENT, WORK DISCIPLINE, ON EMPLOYEE AT
PT. ERAJAYA SWASEMBADA, Tbk
THESIS**

Submitted As One Of The Requirements For Getting A Title

**BARCHELOR OF MANAGEMENT
Management Study Program – Strata I**



**Name : Josua Cornelius Tambunan
NIM : 180400051**

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA STATE UNIVERSITY OF INDONESIA**

2023

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama ; Josua Cornelius Tambunan

NIM ; 180400051

Program Studi ; Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya akan mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Maret 2023



Josua Cornelius Tambunan

NIM 180400051

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Josua Cornelius Tambunan
NIM : 180400051
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan/Prodi : Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja,
Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Erajaya
Swasembada, Tbk

Jakarta, Maret 2023

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

(Dr. Arifin Siagian, SE., MM)

(Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M)

Dekan

Ketua Program Studi

GL. Hery Prasetya, SE., MM., CPHCEP.,

(Yuslinda Nasution, SE., MM)

CPMP., CODP., CBOA., CLMA.

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT ERAJAYA SWASEMBADA, Tbk

OLEH:

NAMA : JOSUA CORNELIUS TAMBUNAN

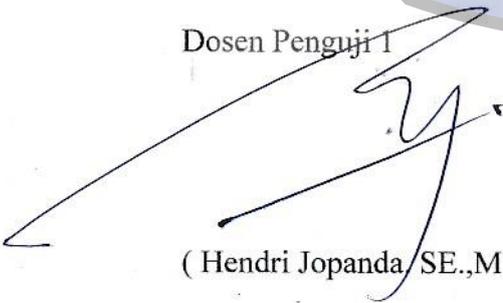
NIM : 180400051

Telah dipertahankan di depan Penguji pada tanggal 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

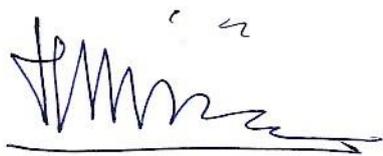
Ketua Penguji/Pembimbing I


(Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M)

Dosen Penguji 1


(Hendri Jopanda, SE.,M.Si)

Dosen Penguji 2


(Lucy Nancy Simatupang, SE.,MM)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Erajaya Swasembada Tbk. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun mareil sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan segala berkat dan karunianya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Prof. Ir. Johnner Sitompul, M.Sc, Ph.D
3. Dekan Fakultas Ekonomii dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia, Bapak GL. Hery Prasetya, SE, MM, CPHCEP, CPMP, CODP, CBOA, CLMA yang telah memberikan motivasi dan pengarahan diskusi kepada pihak penulis sehingga bisa menyusun skripsi.
4. Ketua Jurusan Manajemen, Ibu Yuslinda Nasution, SE., MM yang telah memberikan motivasi dan pengarahan diskusi kepada pihak penulis sehingga bisa Menyusun skripsi.

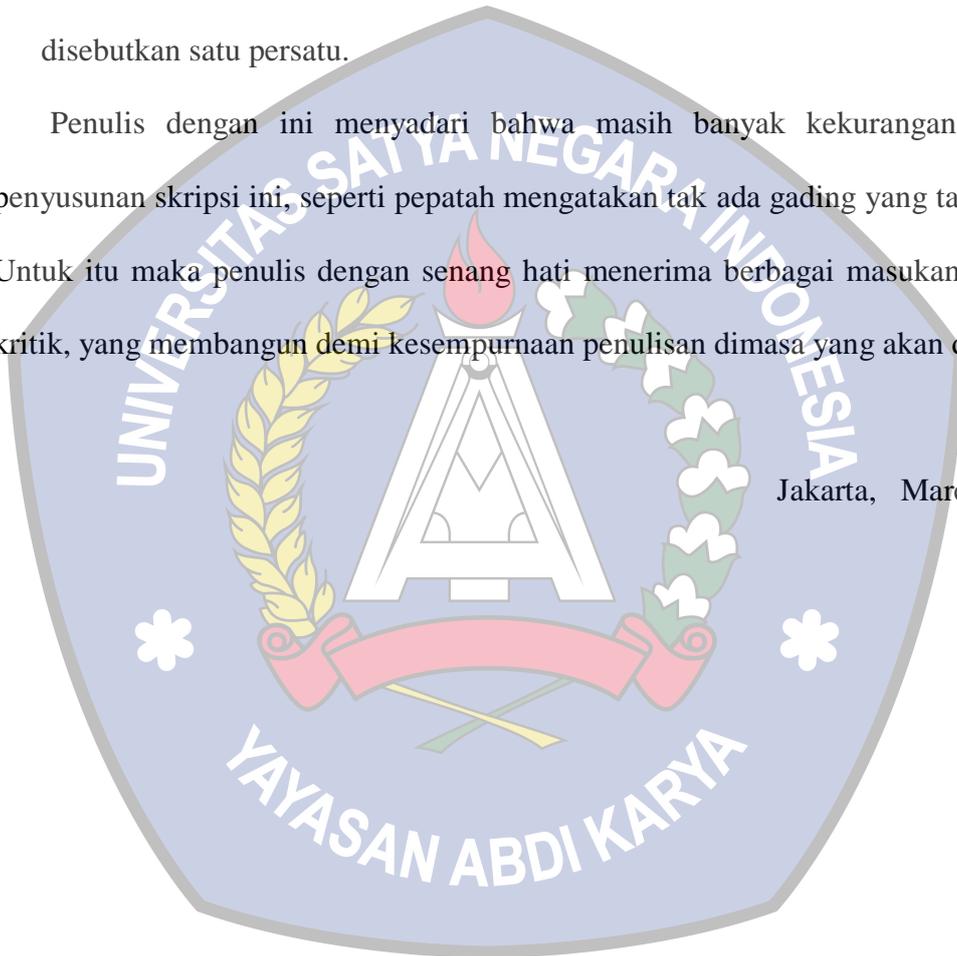
5. Dosen Pembimbing I, Bapak Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M yang telah bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi, memberikan pengarahan dan bimbingan kepada penulis serta sabar adalm menghadapi keluh kesah yang penulis rasakan selama proses penyusunan skripsi ini berlangsung. Sekali lagi penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak sehingga skripsi ini dapat selesai ttepat pada waktunya.
6. Dosen Pembimbing II, Bapak Dr. Arifin Siagian, SE,. MM. yang telah memberikan bimbingan, motivasi dan memberikan saran kepada penulis dalam Menyusun skripsi.
7. Bapak Raden Rizki Yulianto selaku Manajer PT. Erajaya Swasembada Tbk, atas kerjasama yang diberikan dalam memberikan izin dan juga kesempatan untuk dapat melakukan penelitian dalam rangka ppenulisan skripsi.
8. Ibu Lutfi Kurnia selaku Kepala Staff Digital Marketing. PT Erajaya Swasembada Tbk, atas kerja sama yang diberikan dalam memberikan izin dan juga membantu untuk melengkapi data-data yang dibutuhkan peneliti saat melakukan penyusunan skripsi
9. Seluruh karyawann PT. Erajaya Swasembada Tbk, yang telah banyak memberikan bantuan dan dukungan kepada peneliti dalam melakukan penyusunan skripsi.
10. Kedua orang tua, kakak dan adik peneliti yang selalu memberikan do'a, kasih sayang serta dorongan moril dan materil yang tiada henti sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.

11. Terima kasih kepada diri sendiri karena tetap berpegang teguh pada prinsip, selalu berusaha, tidak putus asa dan dapat mengabaikan omongan-omongan negatif pada saat penyusunan skripsi.

12. Terima kasih kepada pihak-pihak yang telah berkontribusi dan memberikan semangat kepada penulis dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis dengan ini menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, seperti pepatah mengatakan tak ada gading yang tak retak. Untuk itu maka penulis dengan senang hati menerima berbagai masukan, saran, kritik, yang membangun demi kesempurnaan penulisan dimasa yang akan datang.

Jakarta, Maret 2023



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Erajaya Swasembada, Tbk secara simultan maupun parsial. Data yang digunakan adalah data primer yang dikumpulkan melalui Penyebaran kuesioner 100 Respoden karyawan PT Erajaya Swasembada Tbk. Metode kuantitatif dan hasil penelitian ini berdasarkan jawaban responden dengan menggunakan skala likert. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji regresi linier berganda, Uji F, Uji t dan Koefisien Determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara uji F (simultan) terdapat pengaruh yang signifikan antara Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Secara uji t (parsial) menunjukkan Gaya kepemimpinan terdapat pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja tidak terdapat pengaruh terhadap Kinerja Karyawan, dan Disiplin Kerja terdapat pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the influence of leadership style, work environment, work discipline on employee performance at PT. Erajaya Swasembada, Tbk simultaneously or partially. The data used is primary data collected through distributing questionnaires to 100 employee respondents of PT Erajaya Swasembada Tbk. Quantitative method and the results of this study are based on respondents' answers using a Likert scale. The analytical method used in this study is multiple linear regression test, F test, t test and the coefficient of determination. The results of this study indicate that by F test (simultaneous) there is a significant influence between Leadership Style, Work Environment, Work Discipline on Employee Performance. The t-test (partial) shows that leadership style has a significant effect on employee performance, the work environment has no effect on employee performance, and work discipline has a significant effect on employee performance.

Keywords: *Leadership Style, Work Environment, Work Discipline, Employee Performance*

