

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA
KEPEMIMPINAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA STMIK WIDURI**

SKRIPSI

Program Studi : Manajemen



OLEH :

Nama : Novia Budi Muliani

NIM : 041601503125189

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2023

**THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT,
LEADHERSHIP STYLE, AND COMPENSATION ON
EMLPOYEE PERFORMANCE STMIK WIDURI**

THESIS

Study Program : Management



BY :

Nama : Novia Budi Muliani

NIM : 041601503125189

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA NEGARA UNIVERSITY OF INDONESIA
JAKARTA**

2023

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA
KEPEMIMPINAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA STMIK WIDURI**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen - Strata 1



OLEH :

Nama : Novia Budi Muliani

NIM : 041601503125189

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2023

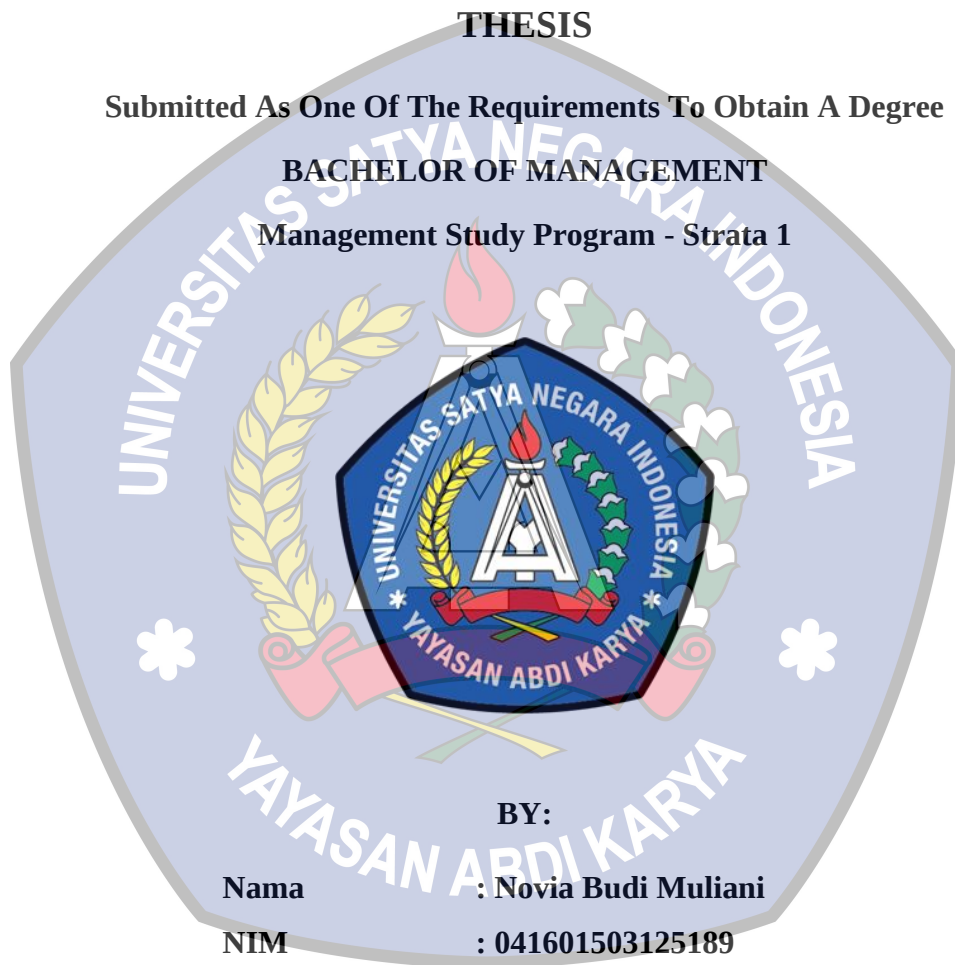
**THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT,
LEADHERSHIP STYLE, AND COMPENSATION ON
EMLPOYEE PERFORMANCE STMIK WIDURI**

THESIS

Submitted As One Of The Requirements To Obtain A Degree

BACHELOR OF MANAGEMENT

Management Study Program - Strata 1



BY:

Nama : Novia Budi Muliani

NIM : 041601503125189

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA NEGARA UNIVERSITY OF INDONESIA
JAKARTA**

2023

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Novia Budi Muliani

NIM : 041601503125189

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi ini menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila melakukan tindakan plagiat (Penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 25 Januari 2023



SPERAKA KERTAS
10000
PETERAI
TEMPEL
C7AKX195138178

(Novia Budi Muliani)

041601503125189

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Novia Budi Muliani
NIM : 041601503125189
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan/Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA
KEPEMIMPINAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA STMIK WIDURI
Tanggal Ujian :

Jakarta, 25 Januari 2023

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

(GL. Hery Prasetya, SE., MM)

(Dr. Guston Sitorus, SE., MM)

Dekan

Ketua Jurusan

(GL. Hery Prasetya, SE., MM)

(Yuslinda Nasution, SE., MM)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
STMIK WIDURI**



Anggota Penguji

(Agus Wahyono, SE., MM)

Anggota Penguji

(Yuslinda Nasution, SE., MM)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang telah memberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA STMIK WIDURI**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terima kasih sebesar – besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan secara moril maupun material sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia Bapak Prof.Ir.Johner Sitompul, M.Sc., Ph.D.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia dan sekaligus sebagai Dosen Pembimbing II Bapak GL. Hery Prasetya, SE., MM.
3. Ketua Jurusan Manajemen Ibu Yuslinda Nasution, SE., MM.
4. Dosen Pembimbing I Bapak Guston Sitorus, SE., MM.
5. Semua Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis beserta Staff Universitas Satya Negara Indonesia.
6. STMIK Widuri yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian.

7. Kepada seluruh karyawan STMIK Widuri yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
8. Kepada orang tua penulis yang senantiasa mendukung penulis dan mendoakan penulis selama proses pembuatan skripsi berlangsung hingga lulus.
9. Kepada Lili Suryani, Indah G. Cahyati, Putri Nilasari, Anggi Anggraeni yang selalu memberikan semangat, mendengarkan keluhan dan membantu penulis.
10. Kepada seluruh teman seperjuangan semasa kuliah yang telah membantu penulis dan memberikan semangat kepada penulis.
11. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan ilmu pengetahuan kepada kita semua. Penulis menyadari skripsi ini jauh dari kata sempurna karena keterbatasan yang dimiliki saat penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu kritik dan saran sangat diharapkan oleh penulis dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Jakarta, 25 Januari 2023

Panulis,



Novia Budi Muliani

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada STMIK Widuri. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 orang responden. Desain penelitian ini menggunakan penelitian kausal komparatif, untuk mengetahui pengaruh antara satu atau lebih variabel bebas terhadap variabel terikat. Populasi dalam penelitian adalah sebanyak 50 responden. Metode penelitian menggunakan analisis regresi linier berganda. Data dianalisis dengan menggunakan software statistic SPSS 26 for windows. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, dan kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan dan kompensasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan lingkungan kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan STMIK Widuri.

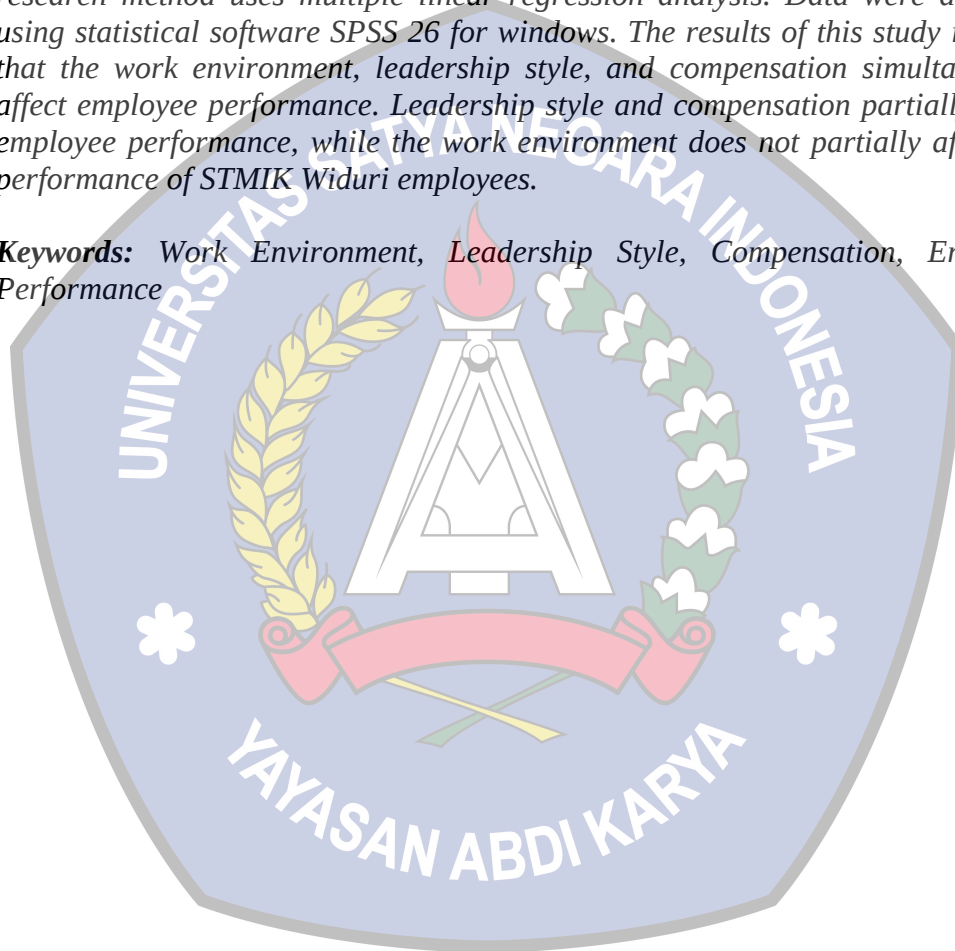
Kata kunci : Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the work environment, leadership style and compensation on employee performance at STMIK Widuri. The sample in this study amounted to 50 respondents. The research design uses comparative causal research, to determine the effect of one or more independent variables on the dependent variable. The population in this research is 50 respondents. The research method uses multiple linear regression analysis. Data were analyzed using statistical software SPSS 26 for windows. The results of this study indicate that the work environment, leadership style, and compensation simultaneously affect employee performance. Leadership style and compensation partially affect employee performance, while the work environment does not partially affect the performance of STMIK Widuri employees.

Keywords: Work Environment, Leadership Style, Compensation, Employee Performance



DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kinerja Karyawan	13
1. Definisi Kinerja Karyawan.....	13
2. Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan	14
3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	15
4. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	17
B. Variabel Lingkungan Kerja (X_1).....	21
1. Definisi Lingkungan Kerja.....	21
2. Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	22
3. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja.....	23
C. Variabel Gaya Kepemimpinan (X_2)	25
1. Definisi Gaya Kepemimpinan	25
2. Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan.....	26
D. Variabel Kompensasi (X_3)	27
1. Definisi Kompensasi	27
2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	28

3. Dimensi dan Indikator Kompensasi	30
E. Penelitian Terdahulu	33
F. Kerangka Pemikiran Teoritis dan Pengembangan Hipotesis	34
G. Hipotesis Penelitian	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	39
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	39
B. Waktu dan Tempat	41
C. Desain Penelitian.....	41
D. Hipotesis Statistik	41
E. Variable Penelitian dan Skala Pengukuran	42
F. Metode Pengumpulan Data	46
G. Jenis Data	47
H. Populasi dan Sampel	48
I. Definisi Operasional Variabel.....	49
J. Metode Analisis Data	51
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	68
A. Hasil Penyebaran Kuesioner.....	68
B. Profil Responden	68
C. Analisis Hasil	71
1. Analisis Dekriptif	71
2. Uji Asumsi Klasik	83
3. Uji Hipotesis	92
D. Pembahasan, Interpretasi, dan Implementasi	97
BAB V PENUTUP.....	103
A. Kesimpulan	103
B. Saran.....	103
Daftar Pustaka	106
Lampiran – Lampiran.....	108